

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานใน
ศูนย์พัฒนาปิโตรเลียมภาคเหนือ กรมการพลังงานทหาร

โดย นาวาเอก ธีรยุทธ กฤต บัวเรือง

สาขาวิชา การบริหารทั่วไป การบริหารจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย นาวาเอก

(ยุทธนพงษ์ นพกุลสถิตย์)

ส.ค. ๒๕๖๓

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาหนี้สินของกำลังพล ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อ
การปฏิบัติงานภายในหน่วย และขวัญและกำลังใจของกำลังพล ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตกต่ำ ขาด
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ไม่มีจิตใจในการทำงาน นำไปสู่บรรยากาศในที่ทำงานแย่ง ไม่ราบรื่น
และยังเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีให้แก่กำลังพลคนอื่นที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และอาจจะเลียนแบบ
พฤติกรรมได้ โดยศึกษาค้นคว้าจากเอกสารตำรา เอกสารวิจัย ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสัมภาษณ์เชิงลึก
จากผู้บริหารของหน่วย กำลังพลชั้นประทวนและลูกจ้าง ของศูนย์พัฒนาปิโตรเลียมภาคเหนือ

ผลการวิจัยพบว่า สภาพหนี้สินของนายทหารชั้นประทวนและลูกจ้างของศูนย์พัฒนา
ปิโตรเลียมภาคเหนือ เกิดจากการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพื่อตนเองและครอบครัว เพื่อตอบสนองความ
ต้องการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ตนเอง ตามมา และปัจจัยสำคัญที่สำคัญของการเป็นหนี้คือ
ทัศนคติในพฤติกรรมการเล่นแบบในการใช้ชีวิต ความไม่พอเพียงในการใช้ชีวิต ไม่สามารถใช้ชีวิต
ยอมรับกับความไม่มีไม่ได้ต้องมีเท่านั้นถึงจะอยู่ในสังคมได้ จึงเสนอแนะแนวทางให้ความช่วยเหลือ เช่น
โครงการปรับโครงสร้างหนี้ ให้ความรู้ในเรื่องการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมกับการ
ปรับทัศนคติในการใช้ชีวิตให้ถูกต้องไม่หลงไปกับเทคโนโลยีเกินความจำเป็น

ABSTRACT

Title : A Guideline to Solving debt problems of Certified Military and Employee
In Northern Petroleum Development Center Defense Energy Department

By : Captain Natthakit Buarueang

Major Field : General administration : Management of public and private organizations

Research Advisor **Captain**

(Yuttanapong Noppakulsatit)

August 2020

The Objective of this research is focused on studying the personal financial problem of the Certified Military and Employee in researcher's unit. The debt problems of the personnel lead to the unit's performance deficiency which is caused by working moral, lack of responsibility and motivation to work of the personnel. Moreover the debt problem of the superiors also set example for the sub-ordinates, the so-called "behavior imitation". The research uses related documents research method as well as in-depth interview with executives, non-commission Officers and civil employees of the Northern Petroleum Development Center Defense Energy Department

The research's result shows the status of personal debt of the non-commission Officers and civil employees, which caused by overspending in household budget to purchase unnecessary items from behavior imitation as well as the lack of knowledge of sufficiency economy and incompetency to accept the reality that not everyone can have luxury items. Therefore, the researcher would like to propose guideline to aid those personnel through various projects such as Debt Conditioning Scheme, educating the personnel about sufficient economy and adjusting personnel's attitude about leading their life by not obsessing high tech gadgets and luxury items.