

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรด้านการบินทหารบก

โดย : พันเอก สายัณห์ เกียรติบุตร

สาขาวิชา : การป้องกันประเทศ

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : พันเอก

(อุดม งามศักดิ์กุล)

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เนื่องจากกองทัพบกได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการหน่วยบินทหารบกแบบรวมการ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรด้านการบินทหารบกให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๙ ได้รวมรวบอัตราการจัดหน่วยบินในระดับกองร้อยบินกองพลทหารราบ กองร้อยบินกองพลทหารม้า และกองร้อยทหารม้าอากาศ มารวมกับกองพันบิน มาเป็นอัตราการจัดใหม่ คือ กรมบิน ที่มีโครงสร้างหน่วยบินในอัตราจำนวน ๖ กองพันบิน ทำให้สถานภาพของบุคลากรด้านการบินทหารบก ประเภท นักบินทหารบก ช่างอากาศยานทหารบก และเจ้าหน้าที่ควบคุมการจราจรทางอากาศ ยังไม่สามารถบรรจุได้ตามที่สมควร โดยที่ผ่านมากองทัพบกได้พยายามเสริมสร้างและสนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนา แต่เนื่องจากบุคลากรด้านการบินทหารบกมีความต้องการทรัพยากรในการพัฒนามาก จึงเป็นเรื่องที่ทำทนายให้กับศูนย์การบินทหารบก ที่เป็นหน่วยบังคับบัญชาและรับผิดชอบ การสรรหา และคัดเลือกบุคลากรด้านการบินทหารบก จึงเป็นกระบวนการที่ช่วยขับเคลื่อนการได้มาซึ่งบุคลากรด้านการบินทหารบก ที่มีสมรรถนะที่เกี่ยวข้อกับการบินมาบรรจุลงหน่วยบินทหารบกให้มีความเพียงพอตามความต้องการของกองทัพบก

จากการศึกษางานวิจัยในฉบับนี้ ทำให้ทราบถึงปัญหาของการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรด้านการบินทหารบกสำหรับบรรจุใช้งานในหน่วยบินทหารบก และจากการศึกษาแนวคิดทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรด้านการบินทหารบกที่ผ่านมา ซึ่งการดำเนินการยังไม่สามารถบรรจุบุคลากรด้านการบินทหารบกให้มีสถานภาพให้เกิดความพร้อมตามความต้องการของกองทัพบกได้ เนื่องจากกระบวนการสรรหาเป็นการดำเนินการในรูปแบบปิด โดยเกิดจากการ

นำกำลังพลภายในกองทัพบกมาเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก ทำให้การได้มาซึ่งบุคคลที่มีสมรรถนะด้านการบินอยู่ในวงที่จำกัด และจากการศึกษาหลักการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการสัมภาษณ์เชิงลึก ทำให้เกิดความรู้ใหม่ โดยการเพิ่มการพัฒนากระบวนการสรรหาในรูปแบบเปิด กับเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ในคุณค่าของการบินทหารบกที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับตามทฤษฎีแรงจูงใจในมนุษย์ และใช้หลักความสามารถ และความเสมอภาคในโอกาสในระบบคุณธรรม ในการค้นหาบุคคลที่มีสมรรถนะด้านการบินบนช่องทางการสรรหา และคัดเลือก ทำให้งานวิจัยฉบับนี้จึงได้มาซึ่งแนวทางการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรด้านการบินทหารบกที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อการบินทหารบก และกองทัพบกได้ต่อไป