

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทยด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

โดย : นักศึกษาวิทยาลัยเสนาธิการทหาร กลุ่มสิงโต

สาขาวิชา : ด้านการส่งกำลังบำรุง

อาจารย์ที่ปรึกษา : นาวาอากาศเอก

(อาทิตย์ เจนจบสกลกิจ)

กรกฎาคม ๒๕๖๗

คำสำคัญ : การส่งกำลังบำรุง, การส่งกำลังบำรุงร่วม, หลักนิยม, การปฏิบัติการร่วม, กองทัพไทย

งานวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทยด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับแนวความคิด ทฤษฎี ปัญหาและอุปสรรค รวมถึงแนวทางในการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับกองทัพไทยในการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมในยามปกติและยามสงคราม ช่วยให้กองทัพสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับความเป็นสากล การพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมทางการทหารที่ก้าวล้ำ และการวางระบบส่งกำลังบำรุงที่เพียบพร้อมไปด้วยเทคโนโลยีอันทันสมัย รวมถึงกำลังพลหรือบุคลากรที่มีทักษะความชำนาญการเฉพาะทางผ่านการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดี โดยใช้การค้นคว้า ศึกษา และวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมนี้ ใช้วิธีการค้นคว้า ศึกษา วิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) การค้นคว้า ศึกษา วิจัย โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Focus Group Interview) ต่อบุคลากรภายในกองทัพและนอกกองทัพที่มีคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมมาให้ความคิดเห็น เพื่อนำไปเป็นสารตั้งต้นในการใช้วิเคราะห์ และค้นหาแนวทางในการกำหนดหลักนิยมที่เหมาะสมต่อกองทัพไทยในอนาคตต่อไป

ผลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๓ ท่าน และผลการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการต่อบุคลากรในระดับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ท่าน พบว่าทั้ง ๒ ส่วนให้ความคิดเห็นตรงกันเกี่ยวกับหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยที่มีความล้ำสมัยสมควรพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน โดยควรเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมทางการทหารให้มีขีดความสามารถทัดเทียมอารยประเทศ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้พร้อม มีเครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ การพัฒนาระบบการบูรณาการทางการแพทย์ เพื่อให้หน่วยรักษาพยาบาลทุกหน่วย มีบุคลากรที่เปี่ยมด้วยคุณสมบัติในปริมาณที่เพียงพอ ครบทุกสาขาวิชาเฉพาะทาง มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีความละเอียดแม่นยำ และทันสมัย โรงพยาบาลสามารถรองรับผู้ป่วยต่อวันได้ในปริมาณมาก มีขีดความสามารถในการสนับสนุนเมื่อเกิดภัยพิบัติหรือภัยคุกคามขนาดใหญ่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร เพื่อให้กองทัพได้รับการสนับสนุนกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน และได้รับการสนับสนุนทรัพยากรเพื่อส่งต่อให้หน่วยที่ปฏิบัติการรบได้อย่างเพียงพอ ต่อเนื่องและทันเวลา การพัฒนาโครงการความร่วมมือทางด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมกับมิตรประเทศ เพื่อให้กองทัพไทยมียุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทัพ สามารถทำการผลิตยุทธโศปกรณ์ภายใต้ขีดความสามารถของตนเอง และการดำเนินการต่างๆ ไม่สร้างความขัดแย้งและบาดหมางต่อกันในประเด็นเชิงกฎหมาย เป็นต้น การพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง เพื่อให้รองรับต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์และอวกาศ โดยการจัดทำแผนการพัฒนารองครุภัณฑ์ทั้งในเชิงโครงสร้างขององค์กร เชิงเครื่องมือ/อุปกรณ์ และเชิงบุคลากรที่มีขีดความสามารถพร้อม มีแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้จริง การพัฒนาระบบการฝึกศึกษาของกำลังพลในเหล่าสาย และหน่วยส่งกำลังบำรุง เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ขีดความสามารถ สามารถปฏิบัติงานได้ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตน และสามารถทำหน้าที่แทนบุคคลอื่นได้เมื่อจำเป็น การพัฒนาระบบงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ที่ต้องมีความโปร่งใส การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย พ.ร.บ. พ.ร.ก. ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่รับผิดชอบควรพิจารณาทำการแก้ไข ปรับปรุง จุด/ประเด็นที่มีความอ่อนไหว หรือบกพร่อง ไม่ชัดเจน และควรศึกษา หรือเตรียมการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณกรณีเกิดสงครามเตรียมเอาไว้ด้วย ประเด็นสุดท้าย คือ การพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงโดยรวมให้เป็นแบบ DIGITAL HQ เพื่อให้หน่วยเหล่ามีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบ เกิดความละเอียด เข้าใจได้อย่างรวดเร็ว ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ได้ตลอดเวลา และกำลังพลทุกส่วนมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการส่งกำลังบำรุงได้เป็นอย่างดี

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า งานวิจัยฉบับนี้จะสามารถใช้เป็นแนวทางให้กับกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อทำการพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมของหน่วยให้เป็นระบบที่สมบูรณ์ และสมจริง เกิดความพร้อมทั้งในด้านบุคลากร ด้านยุทธโศปกรณ์และสิ่งอุปกรณ์ที่ทันสมัย สามารถตอบโต้ ต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับ การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และก้าวหน้าได้มากขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการเตรียมกำลัง และการใช้กำลังของกองทัพ รับมือต่อภัยคุกคามซึ่งเกิดขึ้น ในอนาคตต่อไป

ABSTRACT

Title : Guidelines for Developing a Manual for Joint Logistics operations of Royal Thai Armed Forces

By : Student of Joint War College, Class 65, Lion Group

Major Field : Logistic

Research Advisor : Group Captain

(Arthit Janejobsakonkit)

July 2024

Keywords : Logistics, Joint Logistics, Doctrine, Joint Operation, Royal Thai Armed Forces

Research on “Guidelines for Developing a Manual for Joint Logistic operations of Royal Thai Armed Forces” aims 1) to study concepts, theories, problems, obstacles and guidance for developing the current Joint Logistics Operation Doctrine of the Royal Thai Armed Forces 2) to prepare all services of the Royal Thai Armed Forces to perform logistics operation in synergy during peace and war time. The research utilizes qualitative research (Document research), in-depth interviews and Focus Group Interview focus group interviews with military and civilian experts in the joint logistics fields. The research intends to give an opinion to shape up the Royal Thai Armed Forces Joint Logistics Operation Doctrine in the near future.

The result of in-depth interviews (13 logistic experts) and the focus group seminar which (11 officers from Directorate of Joint Logistics of the Royal Thai Armed Forces) turn up the same ways: the Royal Thai Armed Forces should update Joint

Logistics Operation Doctrine and should implement important issues which are 1) future technologies 2) leveraging defence industries 3) improving main infrastructure to support logistics 4) integration of joint medical services 4) enhancing HADR capabilities to encounter with massive disaster 5) modernizing defence mobilization and managing international resources 6) collaboration in the logistics network 7) improving military procurement capabilities and 8) reviewing logistics laws. Final goal is to achieve SMART HQ in 2037

Our research group hopes that this research will be a guideline for the Royal Thai Armed Forces, armed forces, and other relevance agencies to understand and able to develop their joint logistics system to serve the Royal Thai Armed Forces in preparing military forces with coping with future threats.

คำนำ

การปฏิบัติการทางทหารในปัจจุบัน มีความสลับซับซ้อนมากขึ้น เนื่องด้วยภัยคุกคามที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา รวมทั้งสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติการทางทหาร หรือปัจจัยองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องต่างๆ อาทิเช่น ผลประโยชน์แห่งชาติ วัตถุประสงค์แห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ภัยคุกคาม นโยบายทางการเมือง ชีตความสามารถของกองทัพ และการพัฒนาเทคโนโลยี เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้ประเทศได้รับผลประโยชน์แห่งชาติสูงสุด กองทัพถือเป็นองค์กร หรือเครื่องมือประเภทหนึ่งที่จะทำให้นโยบายต่างๆ ของรัฐบรรลุผลได้ตามวัตถุประสงค์ และเพื่อให้ขีดความสามารถของกองทัพมีระดับทัดเทียมกับมิตรประเทศ สามารถต่อกรต่อภัยคุกคามประเภทต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเตรียมพร้อมเพื่อทำการรบ หรือการเตรียมกำลังตั้งแต่ยามปกติ จึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก อีกทั้งเมื่อมีเหตุการณ์การใช้อำกำลังเข้าทำการรบก็มีความสำคัญเช่นเดียวกัน ซึ่งการใช้อำกำลังเป็นกระบวนการปฏิบัติเพื่อให้ได้มาซึ่งชัยชนะในสงครามนั้นๆ ย่อมต้องอาศัยหลักการและหลักนิยมทางทหารต่างๆ ที่ได้พัฒนาขึ้นให้ทันตามยุคสมัย รวมถึงแนวความคิดในการวางแผนต่างๆ ที่ยึดตามหลักการของความสมเหตุสมผล และหลักความเป็นจริงของสภาพของกองทัพฝ่ายตนและฝ่ายตรงข้าม

ในสภาวะปัจจุบัน หลักนิยมการทำสงครามย่อมเปลี่ยนไปตามสภาวะการณ์ โดยเฉพาะเทคโนโลยี ซึ่งก้าวกระโดดอย่างรวดเร็ว กองทัพไทยจึงย่อมที่จะต้องมีการทบทวน ปรับปรุง พัฒนา หลักนิยมการปฏิบัติการร่วมของกองทัพไทย ให้มีความเหมาะสม ทันต่อสภาวะปัจจุบันอย่างสม่าเสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องที่เกี่ยวกับหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ซึ่งถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก สามารถบอกได้ถึงผลแพ้-ชนะของสงครามได้ ซึ่งกองทัพไทย จำเป็นต้องวางระบบสร้างรากฐานเพื่อให้เกิดความมั่นคงและแข็งแกร่งต่อไป

งานวิจัยฉบับนี้ จึงเป็นการศึกษาปัจจัยองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย เพื่อให้ได้ทราบถึงสภาพปัจจุบันด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม และให้ทราบถึงปัญหา ข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยผลของงานวิจัยฉบับนี้ จะมุ่งเน้นถึงมิติต่างๆ ที่จะต้องมีการพัฒนายิ่งขึ้น เพื่อความพร้อมของการปฏิบัติการร่วมในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕

คณะผู้วิจัย

กรกฎาคม ๒๕๖๗

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทยด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ เพื่อให้ นักศึกษาเข้าใจกระบวนการทำการวิจัย สามารถดำเนินการวิจัย ทำการวิเคราะห์ได้อย่างเป็นระบบ สามารถสื่อความหมายด้วยการเขียน และการแถลงผลการวิจัย รวมถึงการตอบข้อซักถาม ที่ถูกต้อง ชัดเจน และตรงประเด็น ซึ่งงานวิจัยฉบับนี้ได้รับความอนุเคราะห์และความกรุณาจาก น.อ. ปิยะ จารุอารยนันท์ (อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย) และ ผศ.ดร. สุรมน จันทร์เจริญ (อาจารย์ ที่ปรึกษาจากภายนอก ทำการสอนวิชาการระเบียบวิธีวิจัย) ที่ได้ให้คำแนะนำและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อการวิจัยอย่างใกล้ชิด และให้คำปรึกษางานวิจัยอย่างดียิ่งตลอดห้วงระยะเวลาการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัย ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ และขอขอบคุณ คณะผู้บังคับบัญชา คณาจารย์ทุกท่าน ของวิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ที่ได้กรุณาประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ในเรื่องยุทธศาสตร์ของกองทัพ หมวดวิชายุทธศาสตร์ความมั่นคง และหลักนิยม การส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย หมวดวิชาการปฏิบัติการร่วม/ผสม ซึ่งได้นำมาประยุกต์ใช้ในการ จัดทำเอกสารวิจัยนี้

ท้ายที่สุด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ น.อ. อาทิตย์ เจนจบสกลกิจ ตำแหน่ง ผอ.กยศ.วสท.สพท. ที่กรุณาให้คำแนะนำ ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแก้ไขงานวิจัยฉบับนี้ ให้มีเนื้อหา ที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ตลอดจนผู้บังคับบัญชาทุกท่านอีกครั้ง ที่ให้การสนับสนุนการศึกษาด้วยความปรารถนาดีที่ผ่านมา นับเป็นความภาคภูมิใจของผู้วิจัย ที่ทำให้เกิดความมุ่งมั่นที่จะศึกษาจนประสบ ผลสำเร็จ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนการพัฒนาหน่วยงาน และประเทศชาติต่อไป

นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕

กรกฎาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
กิตติกรรมประกาศ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญแผนภาพ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
บทที่ ๑ บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๕
ขอบเขตของการวิจัย	๕
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	๗
นิยามศัพท์	๗
ระยะเวลาในการดำเนินการวิจัย	๘
กรอบแนวคิดการวิจัย	๙
บทที่ ๒ การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
เอกสาร ตำรา ทฤษฎี นโยบาย คำสั่ง หลักนิยมและบทเรียนจากการรบที่เกี่ยวข้อง	๑๔
เอกสาร ตำรา และทฤษฎี	๑๔
นโยบาย คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	๒๕
หลักนิยมในประเทศในอดีตและปัจจุบัน	๒๗
หลักนิยมต่างประเทศในอดีตและปัจจุบัน	๒๗
การใช้ประโยชน์ทางการทหารจากเทคโนโลยีดาวเทียม	๒๘
เอกสารวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๙
กรณีศึกษาจากบทเรียนของสงครามในอดีต	๓๑
สรุปสิ่งที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง/ในอดีตที่ผ่านมา	๓๔

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีการวิจัย	๓๗
กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่นำมาใช้ในการวิจัย	๓๘
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๔๐
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๔๑
ประเด็นสำคัญในการวิจัย	๔๑
การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย	๔๓
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย	๔๓

บทที่ ๔ ผลการวิจัย

ผู้ให้สัมภาษณ์	๔๔
คำถาม ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการสัมมนา	๔๕
คำถาม	๔๕
ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก	๔๖
ผลการประชุมสัมมนา	๕๙
การวิเคราะห์ข้อมูล	๖๔
วิเคราะห์ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก	๖๔
วิเคราะห์ผลการประชุมสัมมนา	๗๒

บทที่ ๕ สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ

สรุปผล และอภิปราย	๗๘
ข้อเสนอแนะ	๘๙
แนวคิดสำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วม กรณีปฏิบัติการโดยใช้กองกำลังหลายชาติ	๙๑
แนวคิดการบูรณาการร่วมระหว่างหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมกับด้านอื่นๆ	๙๒
สรุปท้ายบท	๙๓
แนวทางในการศึกษา และวิจัยในอนาคต	๙๓

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม	๙๔
ภาคผนวก	๙๘
บัญชีรายนามผู้วิจัย	๑๑๖

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
แผนภาพที่ ๑.๑ แสดงกรอบแนวคิดของการวิจัย	๑๐
แผนภาพที่ ๑.๒ แสดงโมเดลกระบวนการพัฒนาหลักนิยมของกองทัพไทย (๑)	๑๑
แผนภาพที่ ๑.๓ แสดงโมเดลกระบวนการพัฒนาหลักนิยมของกองทัพไทย (๒)	๑๒
แผนภาพที่ ๑.๔ แสดงแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในสงครามหลายมิติ	๑๓

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๔.๑ แสดงตารางบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ ที่ทำการสัมภาษณ์เชิงลึก	๔๔
ตารางที่ ๔.๒ แสดงตารางรายชื่อผู้ร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ระดับ ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการและเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน	๕๙
ตารางที่ ๔.๓ แสดงตารางสรุปผลการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ	๖๐
ตารางที่ ๔.๔ แสดงตารางสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย	๗๔
ตารางที่ ๕.๑ แสดงตารางข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วมในแต่ละด้าน	๘๙
ตารางที่ ๕.๒ แสดงตารางแสดงปัจจัยพิจารณาในการส่งกำลังบำรุงร่วมของ กองกำลังหลายชาติ	๙๒
ตารางที่ ๕.๓ แสดงตารางแนวคิดการบูรณาการร่วมระหว่างหลักนิยมนด้าน กบ.ร่วม กับด้านอื่นๆ	๙๒

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

จากสถานการณ์ด้านความมั่นคงและแนวโน้มภัยคุกคามที่เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในปัจจุบัน ซึ่งตกอยู่ภายใต้โลกที่เต็มไปด้วยความผันผวน ความไม่แน่นอน ความซับซ้อน และความคลุมเครือ (VUCA WORLD) และโลกแห่งความเปราะบาง ความกังวล การคาดเดาได้ยาก และความไม่เข้าใจ (BANI WORLD) เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดการพัฒนา เปลี่ยนแปลง และเกิดการแข่งขันทางพลังอำนาจของแต่ละชาติ อาทิเช่น ด้านการเมือง การทหาร เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และข้อมูลข่าวสาร ส่งผลให้เกิดปัญหาขึ้น โดยแต่ละประเทศต่างต้องการให้ชาติของตนได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ สูงสุด แสดงให้เห็นถึงการแข่งขันที่รุนแรงระหว่างภูมิภาค-ภูมิภาค และระหว่างชาติ-ชาติ ตัวอย่างเช่น การแข่งขันระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกากับสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นชาติมหาอำนาจจาก ๒ ขั้ว โดยมีกลไกการเมืองโลกเป็นแกนนำ ทำให้กลไกต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับเมือง เกิดการเปลี่ยนแปลง มีพัฒนาการเป็นไปตามทฤษฎี แนวความคิดที่ถูกคิดค้นและถ่ายทอดขึ้นใหม่จากนักปราชญ์ ทั้งนี้ การแข่งขันเพื่อช่วงชิงให้ได้ซึ่งความเข้มแข็งของพลังอำนาจเหล่านี้ เริ่มต้นจากลักษณะทางประวัติศาสตร์ และพลังอำนาจทางการเมือง ซึ่งทั้งสหรัฐอเมริกาและสาธารณรัฐประชาชนจีนต่างเร่งพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์และเทคโนโลยีทางการเมืองอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ชาติของตนมีอำนาจมีศักยภาพสูง สามารถครองความเป็นเจ้าโลก ทำให้ชาติอื่นเกิดความเกรงใจ หวาดกลัว และได้รับการยอมรับในฐานะเป็นผู้นำในพลังอำนาจด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น

ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ถือเป็นภูมิภาคที่สำคัญภูมิภาคหนึ่งของเอเชียและของโลก ด้วยเป็นแหล่งรวมของทรัพยากรและเป็นศูนย์กลางของการค้าและการลงทุน ทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีรถยนต์ รถไฟบรรทุก เรือสินค้า และอากาศยานลำเลียงสิ่งของเข้าออกภายในภูมิภาคเป็นประจำทุกวันอย่างหนาแน่น มูลค่าในการลำเลียงและขนส่งสินค้าแต่ละครั้งจึงมีปริมาณที่มาก และมียอด

หรือมูลค่าที่สูง ซึ่งหากขาดมหาอำนาจ เช่น สหรัฐอเมริกาและสาธารณรัฐประชาชนจีนไม่สามารถใช้กำลังอำนาจทางการเมืองเพื่อปกป้องผลประโยชน์และความปลอดภัยในการคมนาคมเหล่านี้ได้แล้ว ก็จะไม่สามารถพัฒนาประเทศให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และร่ำรวยได้ การพัฒนาเทคโนโลยีทางการเมืองจึงถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ จำเป็นต้องทำให้เกิดความก้าวหน้า ทันสมัยตลอดเวลา ทั้งนี้ การจะพัฒนาให้กองทัพและเทคโนโลยีทางการเมืองก้าวหน้าได้นั้น จะต้องสัมพันธ์กับการพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง ซึ่งเปรียบเสมือนกุญแจหลักและหัวใจสำคัญประการหนึ่งของหลักการยุทธ์และการสงคราม เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในกองทัพ หน่วยเหล่าในแต่ละสายงานสามารถปฏิบัติการได้อย่างประสานสอดคล้อง นำมาซึ่งชัยชนะเมื่อเข้าทำการรบ

ประเทศไทย เป็นหนึ่งในประเทศสมาชิกและเป็นศูนย์กลางของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรือ อาเซียน ได้รับอิทธิพลจากการแข่งขันของมหาอำนาจระหว่างสหรัฐอเมริกาและสาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้ระบบการเมือง การทหาร เศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม และข้อมูลข่าวสารได้รับผลกระทบ แม้องค์รวมของพลังอำนาจแห่งชาติจะสามารถชนะบางประเทศในอาเซียนได้ และการเมืองในภูมิภาคเมื่อเทียบกับชาติอื่นแล้วจะอยู่ในลำดับที่เหนือกว่าได้ก็ตาม แต่เมื่อลองคิดแบบมหภาค โดยเทียบกับชาติอื่นๆ ในโลกแบบองค์รวมแล้ว ถือว่าประเทศไทยยังคงเป็นรองอยู่มาก ซึ่งจำเป็นต้องพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าต่อไป โดยเฉพาะการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเมือง ซึ่งจะมีส่วนช่วยส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม และข้อมูลข่าวสาร มีความเข้มแข็งได้มากขึ้น

อนึ่ง ตั้งแต่อดีตที่ผ่านมา กองทัพไทยจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีทางการเมืองจากต่างประเทศมาโดยตลอด ซึ่งเอนเอียงไปทางเทคโนโลยีของชาติตะวันตก ทำให้การได้มาซึ่งเทคโนโลยีอันเป็นลิขสิทธิ์ หรือสมบัติของชาติตนนั้นกระทำได้ยาก การพัฒนาหลักนิยมที่อิงตามแนวคิดของบุคคลในชาติ จึงมีน้อยและอยู่ในกรอบที่จำกัด และมีความไม่ทันสมัย ทั้งนี้ ในการปฏิบัติการยุทธ์ที่หวังผลแห่งชัยชนะและการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยการส่งกำลังบำรุงที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้ตามหลักนิยม และหลักการช่วยเหลือเกื้อหนุนให้การรบเกิดความลื่นไหล เป็นไปตามจังหวะการรบ การส่งกำลังบำรุงไม่เกิดการสะดุด หรือหยุดชะงักได้

จากมิติด้านความมั่นคง ปัญหาภัยคุกคามที่มีความซับซ้อน หลากหลาย และมีจำนวนมากขึ้น ดังที่กล่าวมานั้น รัฐบาลจึงได้กำหนดให้กระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบปัญหาด้านความมั่นคง และให้หน่วยงานอื่นๆ เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฯลฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ บูรณาการความร่วมมือโดยทำงานร่วมกัน เพื่อเร่งแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นให้ประชาชนในประเทศ

ให้ได้รับประโยชน์ สวัสดิภาพและความปลอดภัยสูงสุด บทบาทหน้าที่ที่สำคัญ และเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานของกระทรวงกลาโหมประการหนึ่ง นอกเหนือจากการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์ ยุทธการ และยุทธวิธี ซึ่งเน้นเรื่องการทำกรบแล้ว ยังมีการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการรบ หรือการส่งกำลังบำรุงทางทหาร อีกประการหนึ่ง ซึ่งเป็นงานที่จะช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติการยุทธเจริญรุดหน้าไปได้ด้วยความราบรื่นและเรียบร้อย ด้วยเหตุที่ประเทศไทย เป็นประเทศที่มีประสบการณ์และบทเรียนจากการรบน้อย เมื่อเทียบกับประเทศอื่น อีกทั้ง ตั้งแต่หลังสิ้นสุดสงครามโลกครั้งที่ ๑ ในรัชสมัยของรัชกาลที่ ๖ สงครามอินโดจีน และสงครามเกาหลี เป็นต้นมา ประเทศไทยก็ไม่เคยจัดกำลังออกทำการรบในสงครามยุคใหม่ใดๆ อีกเลย ทำให้การเตรียมการด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมก่อนเริ่มทำสงครามนั้น มีการดำเนินการและการถกแถลงกันน้อยลง ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ชาติมหาอำนาจอย่างเช่น สหรัฐอเมริกา สาธารณรัฐประชาชนจีน รัสเซีย ญี่ปุ่น เป็นต้น เริ่มเข้าสู่ยุคของการแข่งขัน และการแผ่ขยายอิทธิพลเพื่อเป็นชาติมหาอำนาจชั่วใหญ่ สถานการณ์ความมั่นคงรอบโลกและในภูมิภาคจึงขาดเสถียรภาพ ภัยคุกคามที่มีความหลากหลาย และซับซ้อนมากขึ้น ทำให้รัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาประเทศ และกำหนดให้มีการวางแผน และการเตรียมการเพื่อรับมือกับสงคราม หรือภัยคุกคามในอนาคตเอาไว้ให้พร้อม

ทั้งนี้ ภายหลังจากการปฏิวัติ รัฐประหารโดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. (National Council for Peace and Order : NCPO) ในเดือน พฤษภาคม ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา จวบจนถึงปัจจุบัน ประเทศไทยได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ และแผนการเตรียมความพร้อมแห่งชาติฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อวางแผน เตรียมการ และการรองรับการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และการเตรียมความพร้อมของชาติไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งแผนเตรียมความพร้อมแห่งชาตินี้ นั้น คือ กิจกรรม หรือแผนการปฏิบัติที่จะเกิดขึ้นในเขตยุทธบริเวณ และเขตภายในเมื่อประเทศเกิดภาวะสงคราม จะมีความเกี่ยวข้องกับงานด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistic Operation) งานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม (Joint Logistic Operation) และการปฏิบัติการในพื้นที่ส่วนหลัง (Rear Area Operation) โดยตรง การบริหารจัดการเพื่อให้การส่งกำลังบำรุง การส่งกำลังบำรุงร่วมในพื้นที่ส่วนหลัง เกิดความสมบูรณ์ เรียบร้อยในภาพรวม จึงเป็นงานที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วน ยุทธศาสตร์เตรียมความพร้อมแห่งชาตินี้ จึงมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการประจำปีของหน่วย โดยได้จัดทำแผนรองรับกรณีที่ต้องเผชิญกับภัยพิบัติ หรือสาธารณภัย ภัยจากการสู้รบ และภัยจากการก่อการร้าย ซึ่งได้กำหนดไว้ใน ๒ แผนหลัก ที่สำคัญ คือ

๑) แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ซึ่งกระทรวงมหาดไทย โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก

๒) แผนป้องกันประเทศ โดยมีแผนผนึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ (มติ สมช. เมื่อ ๒๖ ต.ค.๖๒) เป็นแผนรองรับ เชื่อมโยงแผน/การปฏิบัติเข้าด้วยกัน เพื่อเตรียมความพร้อม ด้านทรัพยากรของพลเรือน รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เพื่อการระดมทรัพยากรทั้งปวง สนับสนุนตาม ความต้องการทางทหารในภาวะไม่ปกติ เพื่อให้การรบมีความต่อเนื่อง และมีทรัพยากรใช้อย่างเพียงพอ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ เกิดความเรียบร้อยเหมาะสม หน่วยงานซึ่งสังกัด กระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้องในการเตรียมกำลังและใช้กำลัง ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบราชการ กระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ อันได้แก่ กองทัพอากาศ กองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ จึงจำเป็นต้องทำการศึกษา พัฒนา กำหนด และจัดทำหลักนิยมนด้านการรบ หลักนิยมนด้านการส่งกำลัง บำรุงร่วม เพื่อสร้างระบบการเตรียมความพร้อม รองรับกรณีเมื่อเกิดเหตุการณ์สงครามขึ้นจริง ซึ่งการ ดำเนินการที่ผ่านมา กองทัพไทยเคยพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมมาแล้ว รวม ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำการพัฒนาเรื่อง “หลักนิยมนกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๔๒ (ใช้เพื่อพลาง)” และครั้งที่ ๒ เมื่อ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ทำการพัฒนาเรื่อง “หลักนิยมนการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักนิยมนการปฏิบัติการร่วม อันเป็นสิ่งที่พึงประสงค์ของกองทัพ การลดข้อจำกัด เสริมสร้างขีดความสามารถ และประสิทธิภาพสูงสุด ในการป้องกันประเทศ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะสงคราม โดยเมื่อพัฒนาเป็นหลักนิยมนการปฏิบัติการร่วม ได้แล้ว จะได้นำไปใช้ประกอบการศึกษา การฝึกกรรมภายในกองทัพ ระหว่างเหล่าทัพ การฝึกกรรม/ผสม กับมิตรประเทศ รวมทั้ง เพื่อใช้ออกสารอ้างอิงในการเตรียมความพร้อม เพื่อการปฏิบัติการกิจภายนอก ประเทศที่กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพรับผิดชอบ

ในแง่มุมของการวิจัยโดยหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานอื่น หน่วยงานภาคพลเรือน บริษัท/ องค์กรเอกชน นักวิชาการ/นักวิจัยที่มีสังกัด หรืออิสระ อาจารย์ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับหลักนิยมน หรือระบบการส่งกำลังบำรุงของกองทัพไทยตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน หมายความว่า งานวิจัยทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศนั้น จากการศึกษาค้นคว้า และ ตรวจสอบเอกสารอ้างอิงแล้ว พบว่ามีการวิจัยด้านนี้ในปริมาณที่น้อย องค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ ทำการศึกษา วิจัยต่อยอด หรือทำการขยายผลเกี่ยวกับหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม จึงกระทำได้ยาก นักวิจัยต้องอาศัยการรวบรวมเนื้อหาจากแหล่งข้อมูลในหลายๆ ส่วน เพื่อสรุปเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับ การวิจัยต่อไป

สำหรับการศึกษาวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม” ในครั้งนี้ เป็นการศึกษาวิจัยด้านหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วม ครั้งที่ ๓ ในรอบ ๒๕ ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้นมา ซึ่งหลักด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมฉบับเดิม มีรายละเอียด และเนื้อหาที่ไม่ทันสมัย ในขณะที่ภัยคุกคามมีความซับซ้อน และหลากหลายมากขึ้น ทำให้มิติด้านความมั่นคงเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยปัจจุบัน หน่วยฯ ต้องคำนึงถึงแง่มุมการปฏิบัติการ สงครามอิเล็กทรอนิกส์ สงครามไซเบอร์ เพิ่มเติมจากมิติทางบก ทางทะเล และทางอากาศด้วย ซึ่งนักวิจัยคาดหวังว่า ผลงานที่ได้จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ สามารถเป็นแนวทาง ให้กองทัพไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปใช้เพื่อการฝึกศึกษา ใช้ประกอบการฝึกร่วม/ผสม การฝึกประจำปีที่เกี่ยวข้อง ใช้ประกอบการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางให้กับนักวิจัยท่านอื่น ที่จะได้ พัฒนาต่อยอดหลักนิยมในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑. เพื่อศึกษาแนวความคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของ กองทัพไทย
๒. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในหน่วยทหาร เกี่ยวกับการส่งกำลัง บำรุงร่วม
๓. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย

ขอบเขตของการวิจัย

๑. ขอบเขตที่เกี่ยวกับเนื้อหาที่ศึกษา : การศึกษา/วิจัย ในครั้งนี้ ใช้เนื้อหาที่ครอบคลุม ประเด็นต่างๆ รวม ๘ ด้าน อันประกอบด้วย

- ๑.๑ ด้านผลประโยชน์แห่งชาติ
- ๑.๒ ด้านวัตถุประสงค์แห่งชาติ
- ๑.๓ ด้านนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ
- ๑.๔ ด้านวัตถุประสงค์ทางทหาร
- ๑.๕ ด้านลักษณะของภัยคุกคามในปัจจุบัน

๑.๖ ด้านการเมืองและนโยบายของรัฐบาล

๑.๗ ด้านขีดความสามารถทางเทคโนโลยี

๑.๘ ด้านบทเรียนจากสงครามในอดีต

๒. ขอบเขตที่เกี่ยวกับตัวแปรที่ต้องศึกษา : ตัวแปรที่ใช้ ได้แก่

๒.๑ ตัวแปรต้น หรือตัวแปรอิสระ (Independent Variables) หมายถึง ตัวแปรที่สามารถมีผลกระทบ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อตัวแปรอื่นๆ ได้ หรือตัวแปรที่เป็นเหตุทำให้เกิดผลเป็นตัวแปรที่มีมาก่อน ได้แก่

๒.๑.๑ การศึกษาหลักนิยามการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมในอดีตทั้งของในประเทศและต่างประเทศ

๒.๑.๒ การสัมภาษณ์โดยใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Dept Interview) ที่กำหนด

๒.๑.๓ ประเด็นสำคัญตามขอบเขตการวิจัย จำนวน ๘ ประเด็น ซึ่งนำไปใช้ประกอบการสัมภาษณ์

๒.๒ ตัวแปรตาม (Dependent Variables) หมายถึง ตัวแปรที่เป็นผล ตัวแปรที่มีการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากตัวแปรต้น เป็นตัวแปรซึ่งเป็นผลที่ตามมาหรือขึ้นอยู่กับตัวแปรอิสระ ได้แก่

๒.๒.๑ พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ฝ่ายเสนาธิการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๒ ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Dept Interview) ของผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ฝ่ายเสนาธิการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับผู้กำหนดนโยบาย ระดับผู้วางแผน นำไปบริหารจัดการ และระดับผู้ปฏิบัติในพื้นที่

๓. ขอบเขตที่เกี่ยวกับเวลา : ระยะเวลาในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาประมาณ ๘ เดือน

๔. ขอบเขตที่เกี่ยวกับประชากร หรือกลุ่มตัวอย่าง : ประชากรหรือกลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคือ กลุ่มประชากรที่สังกัด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ รวมถึง หน่วยงานภาคพลเรือน จำนวน ๑๕ ท่าน

๕. ขอบเขตที่เกี่ยวกับหน่วยงาน หรือสถานที่ : หน่วยงาน และสถานที่ที่ทำการศึกษา คือ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ หน่วยงานภาคพลเรือน ตามที่กำหนดโดยสถานที่ที่ทำการศึกษา คือ อาคาร สำนักงาน ห้องประชุม ณ หน่วยงานนั้นๆ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย

๑. ทำให้ทราบแนวความคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ต่อการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมในอนาคตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้
๒. ทำให้ทราบปัญหาและอุปสรรค ในการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย เพื่อนำไปพิจารณาหามาตรการแก้ไข หรือกำหนดแนวทางการปฏิบัติด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมได้
๓. ทำให้ทราบแนวทางในการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการยุทธในอนาคต ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้

นิยามศัพท์

ศัพท์ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ที่สำคัญประกอบด้วย

แนวทางการพัฒนาหลักนิยมน หมายถึง สิ่งที่เป็นแนวความคิด กรอบการปฏิบัติ วิธีการในการพัฒนา หลักการพื้นฐานซึ่งกำลังทหาร หรือ ส่วนของกำลังทหารยึดถือเป็นหลักการ หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ของชาติ โดยหลักนิยมน เป็นสิ่งที่เชื่อถือได้แต่ต้องพิจารณาในการนำไปใช้ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย

การส่งกำลัง หมายถึง การสนับสนุนให้มีสิ่งอุปกรณ์หรือบริการต่าง ๆ ให้กับหน่วย อย่างเพียงพอ และทันเวลา เพื่อที่จะได้ปฏิบัติการสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบ

การส่งกำลังบำรุงร่วม หมายถึง การส่งกำลังสิ่งอุปกรณ์ร่วมและการบริการร่วม ซึ่งเหล่าทัพหรือหน่วยรองของกระทรวงกลาโหม กระทำเพื่อสนับสนุนเหล่าทัพหรือหน่วยรองของกระทรวงกลาโหม ตั้งแต่ ๒ เหล่าทัพ หรือ ๒ หน่วยขึ้นไป

การปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม หมายถึง การสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงในการป้องกันประเทศ เป็นงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ตั้งแต่ภาวะปกติไปจนถึงขั้นการปฏิบัติขั้นสุดท้ายของการรบ เมื่อเกิดสงคราม การปฏิบัติดังกล่าวจะต้องประกันได้ว่าการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงจะต้อง “พอเพียง ทันเวลา ต่อเนื่อง” จนสามารถปฏิบัติการได้สำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

การปฏิบัติการในพื้นที่ส่วนหลัง หมายถึง การปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อให้กิจกรรมในพื้นที่ส่วนหลังสามารถดำเนินไปอย่างสอดคล้อง และต่อเนื่อง การปฏิบัติเหล่านี้ รวมถึง การควบคุมความเสียหายเป็นพื้นที่ ซึ่งดำเนินการโดยทุกหน่วย (หน่วยรบ หน่วยสนับสนุนการรบ หน่วยสนับสนุนการช่วยรบ หน่วยพลเรือนที่ปกครองพื้นที่) โดยลำพัง หรือ โดยเป็นความพยายามร่วม เพื่อที่จะป้องกันกำลังต่าง ๆ ตัดรอนกำลังข้าศึก หรือเอาชนะการปฏิบัติของข้าศึกในพื้นที่ส่วนหลัง และประกันว่าเกิดเสรีในการปฏิบัติทางลึก และการปฏิบัติระยะใกล้

การยุทธ์ร่วม หมายถึง การยุทธ์หรือการปฏิบัติการทางทหาร ที่ใช้กำลังรบของชาติเดียวกันตั้งแต่ ๒ เหล่าทัพขึ้นไป เพื่อให้บรรลุภารกิจเดียวกัน ภายใต้การบังคับบัญชา หรือภายใต้การควบคุมยุทธการของผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว

หลักการยุทธ์ร่วม หมายถึง องค์ประกอบของการสนธิขีดความสามารถของต่างเหล่าทัพเข้าด้วยกัน เอกภาพในการบังคับบัญชา การดำรงความมุ่งหมาย และผู้บังคับบัญชาต้องมีฝ่ายอำนวยการร่วม

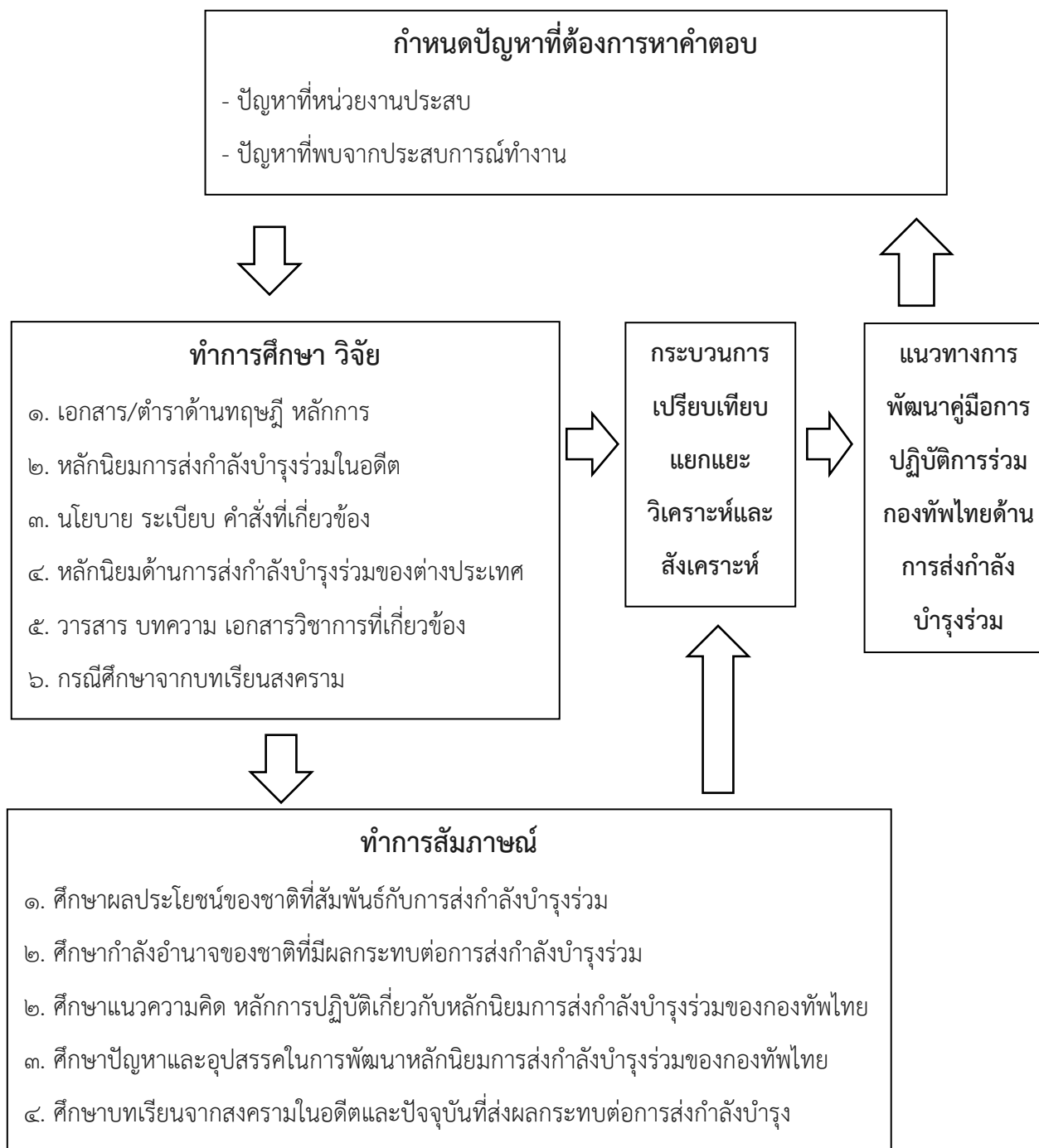
การปฏิบัติการยุทธ์ร่วม หมายถึง การปฏิบัติการยุทธ์ร่วมของกำลังตั้งแต่ ๒ เหล่าทัพขึ้นไป โดยยึดถือหลักการสงคราม แบบของการยุทธ์ และการดำเนินกลยุทธ์ เช่นเดียวกันกับการปฏิบัติการรบของกองทัพบกเป็นพื้นฐาน แล้วนำเอาขีดความสามารถและอำนาจกำลังรบของเหล่าทัพอื่น อันได้แก่ กองทัพเรือ และ/หรือ กองทัพอากาศ อันเป็นกำลังของเหล่าทัพของกำลังยุทธ์ร่วมมาผสมผสานใช้ประโยชน์ให้ได้ผลสูงสุด เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของภารกิจ

ระยะเวลาดำเนินการวิจัย

ดำเนินการวิจัย ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาประมาณ ๘ เดือน

กรอบแนวคิดของการวิจัย

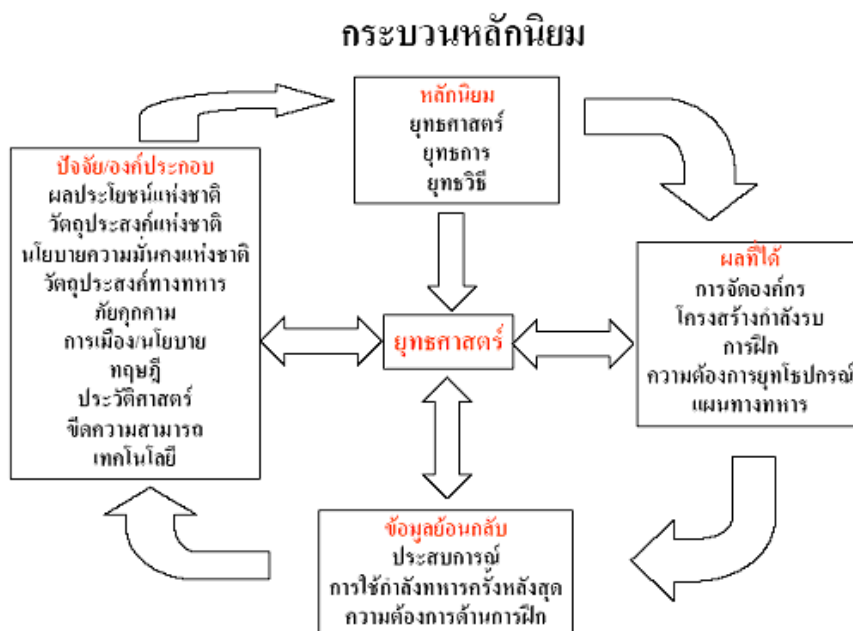
กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยดำเนินการ ๕ ขั้นตอน เริ่มต้นด้วยการกำหนดปัญหาที่ต้องการหาคำตอบ ซึ่งใช้การศึกษาจากข้อมูลในอดีตและประสบการณ์ในการทำงาน เมื่อได้ปัญหาแล้ว ดำเนินศึกษา วิจัยรายละเอียดของเนื้อหา ทฤษฎี หลักนิยม หลักการ บทเรียนจากสงครามในอดีต นโยบาย ระเบียบและคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จะนำเอาสิ่งที่ได้ศึกษามานั้นไปสรุปเป็นข้อมูลเบื้องต้น ใช้ทำการสัมภาษณ์ จากนั้น นำเอาผลที่ได้จากการสัมภาษณ์ไปดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์ แยกแยะ จนได้แนวทางในการพัฒนาหลักนิยมที่ทันสมัย สอดคล้อง ตรงตามบริบทของปัญหา รายละเอียดตามแผนภาพที่ ๑.๑



แผนภาพที่ ๑.๑ แสดงกรอบแนวคิดการวิจัย

สำหรับโมเดลของกระบวนการที่ใช้พัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมกัน ใช้โมเดลในการพัฒนาตามหลักนิยมของกองทัพสหรัฐอเมริกา ซึ่งพิจารณาหลักนิยมตั้งแต่ระดับ ยุทธศาสตร์ ยุทธการ ถึงยุทธวิธี มีลักษณะเป็นวงรอบเกี่ยวข้องกับปัจจัย หรือองค์ประกอบที่นำมาเป็น ข้อมูลป้อนเข้า เพื่อนำไปพิจารณาเป็นหลักนิยมกองทัพไทย ผลลัพธ์ของหลักนิยมเป็นเครื่องสะท้อน ให้เห็นได้ในการจัดองค์กร โครงสร้างของกำลังรบและความต้องการด้านต่างๆ ซึ่งกระบวนการพัฒนา หลักนิยมนี้จะต้องเกิดขึ้นอย่างไม่มีวันสิ้นสุด เพื่อให้สอดคล้องตามสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ ยุทธการ และยุทธวิธีที่เปลี่ยนแปลงไป

โมเดลกระบวนการพัฒนาหลักนิยมของกองทัพไทย



แผนภาพที่ ๑.๒ แสดงโมเดลกระบวนการพัฒนาหลักนิยมของกองทัพไทย (๑)

การพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพไทยซึ่งเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับการพัฒนาหลักนิยมนั้น แบ่งได้ออกเป็น ๒ ลักษณะ ดังแผนภาพที่ ๒ คือ ๑) บทบาทสำคัญของหลักนิยม และ ๒) อิทธิพลสำคัญของหลักนิยม โดยบทบาทสำคัญของหลักนิยม (Key roles of doctrine) ได้แก่ ความสามารถในการสร้างสถาบันทางทหาร, การวิเคราะห์เชิงสถาบันสำหรับผู้ทำทนายทางยุทธการ, การจัดระบบการศึกษาทางทหารอย่างมืออาชีพ และแนวทางสำหรับการจัดกิจกรรมทางยุทธการและยุทธวิธี ทั้งนี้ สำหรับอิทธิพลสำคัญของหลักนิยม (Major roles of doctrine) นั้น จะประกอบไปด้วย การวิเคราะห์ทางประวัติศาสตร์ ทฤษฎี และแนวคิดทางการทหาร, นโยบายเชิงยุทธศาสตร์, เทคโนโลยี, บทเรียนจาก

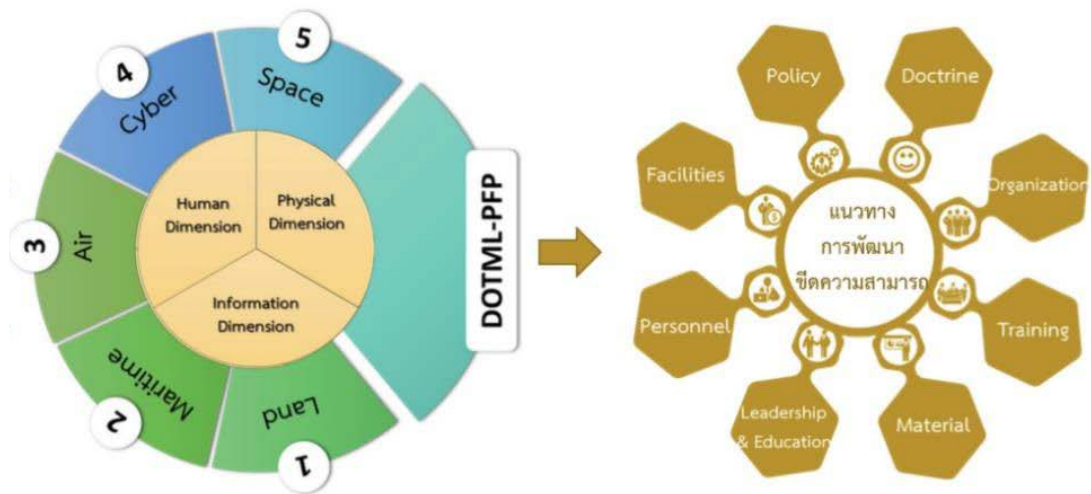
ประสบการณ์ของพันธมิตร, สถานการณ์ทางการเมือง, ยุทธศาสตร์ชาติและวัฒนธรรมการบริการ, ความต้องการด้านยุทธการและยุทธวิธี และประสบการณ์ส่วนบุคคลและส่วนรวม



แผนภาพที่ ๑.๓ แสดงโมเดลกระบวนการพัฒนาหลักนิยมของกองทัพไทย (๒)

การใช้แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในสงครามหลายมิติ (Multi-Domain Operation/Multi Warfare) คือการพัฒนากองทัพในมิติทางกายภาพ (Physical Dimension) มิติทางมนุษย์ (Human Dimension) และมิติทางข้อมูลข่าวสาร (Information Dimension) ซึ่งจะต้องพัฒนาในทุกๆ มิติการรบ ทั้งการรบทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ทางไซเบอร์ และทางอวกาศ โดยในมิติการรบแต่ละมิตินั้น ต้องพัฒนาในด้านนโยบาย, ด้านหลักนิยม, ด้านลักษณะขององค์กร, ด้านการฝึก, ด้านวัสดุอุปกรณ์, ด้านลักษณะความเป็นผู้นำและการศึกษา, ด้านกำลังพล/บุคลากร, ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในสงครามหลายมิติ



แผนภาพที่ ๑.๔ แสดงแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถในสงครามหลายมิติ

บทที่ ๒

การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ จะทำการทบทวนวรรณกรรมซึ่งประกอบด้วย แนวความคิด หน้าที่ บทบาท แผนงาน คำสั่งของหน่วยงาน งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องนำสาระสำคัญจากการทบทวนวรรณกรรมมาเป็นกรอบในการพิจารณา เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย และผลงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

เอกสาร ตำรา ทฤษฎี นโยบาย คำสั่ง หลักนิยมและบทเรียนจากการรบส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑. เอกสาร ตำราด้านหลักการ และทฤษฎี

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐^๑

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อเป็นพลังในการผลักดันไปสู่เป้าหมายร่วมกัน ทั้งนี้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ รวม ๖ คณะ โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่กำหนด มีแนวมุมที่พัฒนาขึ้นมาสรุปได้ดังนี้

๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

^๑ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับย่อ), หน้า ๔

๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๑.๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งงานวิจัยเล่มนี้ เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก เพื่อรับมือต่อสงครามและภัยคุกคามรูปแบบต่างๆ ในทุกระดับความขัดแย้ง/รุนแรง โดยใช้กลไกการแก้ปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก การยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงนั้น จำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญกับภัยคุกคามอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น การเตรียมการตั้งแต่ปัจจุบันต่อระบบที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และเกิดความโกลาหลได้ง่าย อันได้แก่ ระบบการสนับสนุน/ส่งกำลังทั้งปวง ระบบการเตรียมความพร้อม เป็นต้น จึงถือเป็นสิ่งที่เพิกเฉย หรือละเลยเสียไม่ได้ โดยควรจะต้องดำเนินการตั้งแต่ยามปกติ อีกทั้ง การติดต่อประสานงาน การบูรณาการระหว่างหน่วย - หน่วย หรือองค์กร - องค์กร นั้น เป็นกรอบการปฏิบัติในมิติขนาดใหญ่ จำเป็นต้องอาศัยทักษะ ความชำนาญการ และเวลาในการดำเนินการเป็นอย่างมาก ซึ่งหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ได้แก่ กระทรวงกลาโหม และกระทรวงมหาดไทยนั้น จำเป็นต้องทำการศึกษา และจัดวางระบบความร่วมมือให้สามารถรองรับต่อการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นได้ ทั้งยามปกติ และยามสงครามต่อไป

๑.๒ คู่มือราชการสนาม ๑๐๐ - ๑ ถึง ๔ ว่าด้วย หลักนิยมของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๓๙^๒

คู่มือราชการสนาม ๑๐๐ - ๑ ถึง ๔ ว่าด้วย หลักนิยมของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๓๙ นั้น เป็นหลักนิยมที่ ทบ. ได้พัฒนาขึ้น โดยปรับปรุงจากคู่มือราชการสนาม ว่าด้วยหลักนิยมในการรบตามแบบ การรบนอกแบบหลักการสงคราม การรวบรวม และการต่อสู้เบ็ดเสร็จ พ.ศ. ๒๕๒๙ ครอบคลุมเนื้อหา ๔ เรื่อง คือ

๑.๒.๑ รส. ๑๐๐ - ๑ ว่าด้วย หลักนิยมในการรบตามแบบ

๑.๒.๒ รส. ๑๐๐ - ๒ ว่าด้วย หลักนิยมการสงครามพิเศษ

๑.๒.๓ รส. ๑๐๐ - ๓ ว่าด้วย หลักนิยมในการยุทธ์ร่วม

๑.๒.๔ รส. ๑๐๐ - ๔ ว่าด้วย หลักนิยมในการต่อสู้เบ็ดเสร็จ

^๒ สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง กองทัพบก, คู่มือราชการสนาม ๑๐๐ - ๑ ถึง ๔ ว่าด้วย หลักนิยมกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๓๙, หน้า ๑ - ๒๘

ซึ่งคู่มือราชการสนามฯ ข้างต้นนี้ จะกล่าวถึง พลังอำนาจทางทหาร การสงครามทางบก ยุทธวิธีการสงครามทางบก สงครามนอกแบบ การป้องกันและปราบปรามการก่อความไม่สงบ การปฏิบัติการทางจิตวิทยา การต่อสู้เพื่อเอาชนะคอมมิวนิสต์ การบังคับบัญชา การติดต่อสื่อสาร การจัดฝ่ายอำนาจและการวางแผนร่วม การปฏิบัติการยุทธร่วม การส่งกำลังบำรุงร่วม สำหรับหลักนิยม การยุทธร่วม แนวความคิดและวิธีการปฏิบัติในการต่อสู้เบ็ดเสร็จ อันเป็นเรื่องพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติการยุทธ การปฏิบัติการยุทธร่วม และแนวความคิดในการแบ่งมอบภารกิจ การจัดการพื้นที่ เพื่อให้การบรรลุลุชัยชนะ

หลักการยุทธร่วม ต้องสามารถสนธิขีดความสามารถของต่างเหล่าทัพเข้าด้วยกัน มีเอกภาพในการบังคับบัญชา การดำรงความมุ่งหมาย และผู้บังคับบัญชาต้องมีฝ่ายอำนาจการร่วม เพื่อให้การปฏิบัติการยุทธร่วม เกิดความประสานสอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน บรรลุผลตามภารกิจที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เมื่อมีความจำเป็นต้องปฏิบัติการยุทธร่วมแล้ว กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถพิจารณาใช้กำลังจากส่วนต่างๆ เพื่อเข้าปฏิบัติการได้ ด้านการบังคับบัญชาหน่วยที่สนธิกำลังเข้ามานั้น กองบัญชาการกองทัพไทย สามารถจัดระบบการบังคับบัญชาได้ ทั้งแบบหน่วยบัญชาการรวม หน่วยบัญชาการเฉพาะ หน่วยบัญชาการรวมรอง หรือหน่วยบัญชาการเฉพาะกิจร่วม แบบใดแบบหนึ่งก็ได้ เพื่อให้การบังคับบัญชานั้นบรรลุภารกิจได้ซึ่ง การวางแผน การอำนาจการ การควบคุม การประสานการปฏิบัติ การอำนาจการฝึกซ้อม การกำหนดนโยบายการฝึกซ้อม ในกรอบที่ถูกกำหนดไว้ รวมถึงมีอำนาจตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะต่อหน่วยที่ได้รับงบประมาณที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่างบประมาณที่กำหนดไว้นั้น ตรงตามแผนและโครงการที่ได้บัญญัติไว้ ด้านการติดต่อสื่อสาร ใช้หลักการสื่อสารร่วม ซึ่งระบบการสื่อสารร่วม จำเป็นต้องได้รับการออกแบบให้เป็นระบบที่มีความแน่นอน เชื่อถือได้ มีความอ่อนตัว สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์การปฏิบัติการยุทธ ใช้หลักการประหยัด จัดและควบคุมการปฏิบัติการสื่อสารด้วยหน่วยกำลังเหล่าทัพเดียว จัดสรรช่องหรือแบ่งมอบช่องสื่อสาร เพื่อให้หน่วยและผู้บังคับบัญชาสามารถใช้งานได้อย่างเต็มที่ เป็นต้น

สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วม ส่วนราชการในกระทรวงกลาโหม ทั้งที่อยู่ในเหล่าทัพและนอกเหล่าทัพที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังบำรุงร่วม อันได้แก่ องค์การสังกัดกระทรวงกลาโหม เช่น กรมพลังงานทหารส่งกำลังเชื้อเพลิง องค์การอาหารสำเร็จรูป (อสร.) ส่งกำลังอาหารสำเร็จรูป โรงงานเภสัชกรรมทหาร กรมอุตสาหกรรมทหารส่งกำลังเวชภัณฑ์ องค์การทอผ้า กรมอุตสาหกรรม ส่งกำลังผ้า องค์การแบตเตอรี่ กรมอุตสาหกรรมทหาร ส่งกำลังแบตเตอรี่ องค์การฟอกหนัง กรมอุตสาหกรรมทหาร

ส่งกำลังเครื่องหนัง องค์การแก้ว กรมอุตสาหกรรมทหาร ส่งกำลังอุปกรณ์แก้ว กรมแผนที่ทหาร
สังกัด กองบัญชาการกองทัพไทย ส่งกำลังแผนที่ และกรมส่งกำลังบำรุงของแต่ละเหล่าทัพ

๑.๓ หลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทท., ทบ., ทร. และ ทอ. ที่เกี่ยวข้อง

หลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทท., ทบ., ทร. และ ทอ. ที่เกี่ยวข้อง
จากการศึกษา ค้นคว้า พบว่าในอดีตที่ผ่านมา มีการดำเนินการพัฒนา ดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ หลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้านการส่งกำลัง
บำรุงร่วม^๓ เป็นหลักนิยมที่ได้รับการพัฒนามาจากหลักนิยมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๔๒ (ใช้เพื่อพลาง)
มีเนื้อหาเกี่ยวกับแนวความคิดในการปฏิบัติการทางทหาร การจัดดินแดน การพิทักษ์พื้นที่ส่วนหลัง
การระดมสรรพกำลังด้านการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลังบำรุงร่วม หลักการ
ส่งกำลังบำรุงของกองกำลังหลายชาติ แนวทางปฏิบัติในการส่งกำลังบำรุง การวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วม
และแนวทางในการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุงในการป้องกันประเทศ เป็นต้น ซึ่งนักส่งกำลังบำรุง สามารถ
นำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติและแนวทางในการวางแผน รวมถึงการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม
กรณีมีการปฏิบัติการกิจร่วมกันมากกว่า ๒ เหล่าทัพ หรือกรณีปฏิบัติการกิจร่วมกับมิตรประเทศอื่น ๆ ได้
สรุปโดยย่อเฉพาะประเด็นสำคัญได้ดังนี้

๑) การระดมสรรพกำลังภาวะไม่ปกติ เป็นกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ
โดยตรงของส่วนราชการทหาร ซึ่งสามารถระดมสรรพกำลังทางทหารและระดมสรรพกำลังทาง
อุตสาหกรรมเพื่อทหารได้ ๒ ลักษณะ เป็นงานในหน้าที่สำคัญของรัฐบาลเพื่อสนับสนุนภารกิจป้องกัน
ประเทศ สามารถแบ่งการปฏิบัติได้ ๓ ขั้นตอนคือ ขั้นการเตรียมการระดมสรรพกำลัง, ขั้นการระดม
สรรพกำลังในภาวะไม่ปกติ และขั้นการเลิกระดมสรรพกำลัง ทั้งนี้ภารกิจที่ต้องปฏิบัติต่อการระดมสรรพ
กำลังนั้นประกอบด้วย การจัดทำประมาณการความต้องการยุทธโธปกรณ์สำคัญ, การรวบรวมข้อมูลความ
ต้องการ, การประสานหน่วยงานหรือคณะกรรมการเตรียมความพร้อมแห่งชาติเพื่อเสนอความต้องการ,
การกำหนดความเร่งด่วน, การเสนอแนะถึงความจำเป็นในการส่งกำลัง และการกำหนดนโยบาย วิธีการ
บริหารจัดการสรรพทรัพยากรของชาติ เป็นต้น

๒) การจัดหน่วยส่งกำลังบำรุง เป็นไปตามลักษณะของการปฏิบัติงาน
ในระดับต่างๆ แบ่งได้เป็นระดับกรมฝ่ายเสนาธิการ ระดับกรมฝ่ายยุทธบริการ หน่วยสนับสนุนทั่วไป

^๓ คณะกรรมการปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย ด้านการส่งกำลังบำรุง,
หลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม, หน้า ๑ - ๑๕

หน่วยสนับสนุนโดยตรง และการจัดหน่วยส่งกำลังบำรุงระดับหน่วย รวม ๖ หน่วยรับผิดชอบ คือ กรมสายยุทธบริการ รับผิดชอบสาย พธ., สาย วศ., สาย สพ., สาย ยย. และสาย ขส. หลักการส่งกำลังบำรุงของกองทัพไทย หลักนิยมเหมือนกับเหล่าทัพอื่นๆ ซึ่งจะกล่าวถึงเกี่ยวกับ การส่งกำลังบำรุง การซ่อมบำรุง การขนส่ง การพัฒนาฐานทัพ การบริการทางการแพทย์ และการบริการอื่นๆ การส่งกำลังบำรุงร่วม มีลักษณะการส่งกำลังบำรุงร่วมได้ ๓ ลักษณะ คือ ระหว่างเหล่าทัพ, ระหว่างกระทรวง/หน่วยงาน และระหว่างประเทศ โดยมีระบบการจัดเป็นแบบผู้จัดการเอกเทศ แบบจัดการวัสดุรวม แบบการจัดหาที่มีการประสาน และแบบทำการควบคุมแบบรวมการ แยกการปฏิบัติ

๓) การส่งกำลังบำรุงของกองกำลังหลายชาติ เป็นการส่งกำลังบำรุงซ่อมบำรุงและการบริการร่วมกันระหว่างพันธมิตร ซึ่งดำเนินการในหลายๆ ด้าน เช่น การเตรียมความพร้อมเพื่อส่งกำลังบำรุงร่วม การกำหนดข้อตกลง กำหนดมาตรฐานสิ่งอุปกรณ์ที่ใช้ร่วมกัน ความสัมพันธ์และขีดความสามารถทางการส่งกำลังบำรุงร่วม เป็นต้น

๔) หลักการและแนวทางปฏิบัติในการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น ใช้หลักนิยมทางทหารที่ได้รับการพัฒนา เป็นหัวใจของการดำเนินการโดยผู้มีอำนาจและความรับผิดชอบ คือ ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับชั้น จะต้องวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วมในยุทธบริเวณ พิจารณาภูมิประเทศ การขนส่ง ขีดความสามารถหน่วย ข้อจำกัด การขยายผลการปฏิบัติ ฯลฯ เพื่อพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมให้ดียิ่งขึ้น สำหรับการวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น ในยามปกติใช้การวางแผนประณีต เมื่อใดที่ต้องการใช้กำลังเข้าปฏิบัติจะเป็นการวางแผนแบบเผชิญสถานการณ์วิกฤติ ซึ่งลำดับแรกในการวางแผนคือการประมาณการและตรวจสอบความต้องการ พิจารณารายการที่ขาดแคลน จำเป็นต้องมีไว้ใช้ โดยกำหนดจำนวนและชนิดที่เหมาะสมจากเกณฑ์ในการวางแผนหรือใช้ตัวคูณที่เหมาะสม

๕) สำหรับการส่งกำลังบำรุงสำหรับการป้องกันประเทศนั้น โดยพื้นฐานแล้วแต่ละเหล่าทัพจะสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงภายใต้ขีดความสามารถของตนเอง หากเกินขีดความสามารถต้องใช้การร้องขอรับการสนับสนุนจากเหล่าทัพอื่น หรือส่วนราชการอื่นในกระทรวง หรือจากส่วนราชการพลเรือน รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือจากมิตรประเทศ เป็นต้น โดยกองทัพต้องเตรียมการด้านส่งกำลังบำรุง ทำการสำรวจตรวจสอบ รักษาสถานภาพความพร้อม วิจัยและพัฒนา ระบบงานต่างๆ ไว้ตั้งแต่ยามปกติ ระเบียบข้อบังคับ นโยบายหรือคำสั่งใดที่ไม่ชัดเจน สามารถปรับปรุงแก้ไข หรือการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงาน ส่วนราชการ มิตรประเทศ เพื่อยังประโยชน์ให้เกิดแก่กองทัพและประเทศชาติสูงสุด

๑.๓.๒ หลักการทั่วไปของการส่งกำลังบำรุงของ ทบ.^๔ มีเนื้อหาเกี่ยวกับการจัดดินแดนในยามปกติและยามสงคราม ซึ่งแบ่งออกเป็น เขตสงคราม เขตยุทธบริเวณ เขตหน้า เขตหลัง และเขตภายใน การจัดหน่วยสนับสนุนทางการช่วยรบ ของเหล่าพลรบ เหล่าบริการ การพิทักษ์พื้นที่ส่วนหลัง ซึ่งกล่าวถึง ๔ พันธกิจ ๑ งาน อันได้แก่ การดำรงสถานภาพ การเคลื่อนย้าย การจัดการพื้นที่ การระวังป้องกัน (๔ พันธกิจ) และ การควบคุมความเสียหาย (๑ งาน) หลักการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลัง หลักการซ่อมบำรุง หลักการขนส่ง หลักการบริการทางการแพทย์ และหลักการบริการอื่น ๆ พร้อมทั้ง อธิบายระเบียบ ทบ. ว่าด้วยความรับผิดชอบในสิ่งอุปกรณ์, คำสั่ง ทบ. เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงที่นักส่งกำลังบำรุงควรทราบ สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

๑.๓.๓ หลักนิยมการส่งกำลังบำรุง ทบ. พ.ศ. ๒๕๖๑^๕ เป็นหลักนิยมที่ รร.กบ.ทบ. ได้ปรับปรุงและพัฒนาขึ้น มีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งกำลังบำรุง และหน่วยส่งกำลังบำรุงของ ทบ. ทั้งนี้ ขอบเขตของงานการส่งกำลังบำรุง ทบ. นั้น จากการกำหนดวัตถุประสงค์แล้ว สามารถสรุปงานการส่งกำลังบำรุง ออกได้เป็น

๑) การส่งกำลัง (Supply) คือ การปฏิบัติการในเรื่อง ความต้องการ การจัดหา การแจกจ่าย และการจำหน่ายสิ่งอุปกรณ์ รวมทั้ง การควบคุมการปฏิบัติตามขั้นตอน

๒) การซ่อมบำรุง (Maintenance) คือ การกระทำใดๆ ที่มุ่งหมายจะรักษา ยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ หรือมุ่งหมายที่จะทำให้ยุทโธปกรณ์ที่ชำรุด กลับคืนมาอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ และให้หมายรวมถึงการตรวจสภาพ การทดสอบ การบริการ การซ่อมแก้ การซ่อมใหญ่ การซ่อมสร้าง การดัดแปลง และการซ่อมคืนสภาพ

๓) การขนส่ง (Transportation) คือ การใช้เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกอันจำเป็นมาสนับสนุนการเคลื่อนย้าย โดยมุ่งที่จะให้การเคลื่อนย้ายสามารถบรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีพันธกิจ คือ การจัดให้มีการเคลื่อนย้ายกำลังพลและยุทโธปกรณ์จากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ และทางท่อ ขอบเขตการขนส่งหมายถึง การเคลื่อนย้ายกำลังพล ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการขนส่งต่างๆ การวางแผนทางฝ่ายอำนาจการ และการจัดการอันจำเป็น เพื่อให้การเคลื่อนย้ายดังกล่าวสำเร็จผล

^๔ กรมส่งกำลังบำรุง กองทัพบก, หลักการทั่วไปของการส่งกำลังบำรุง, หน้า ๑ - ๓๘

^๕ กรมส่งกำลังบำรุง กองทัพบก, หลักนิยมการส่งกำลังบำรุงกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๖๑,

๔) การบริการทางการแพทย์ (Health Service Support) คือ การถนอมกำลังพล ด้วยการดำรงไว้ซึ่งคุณภาพและพลานามัยที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติการทางทหาร โดยจัดบริการป้องกันทางการแพทย์ เพื่อมิให้กำลังพลเกิดความเจ็บป่วย จัดให้มีการรักษาพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดการบริการอื่น ๆ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของการบริการสายแพทย์

๕) การบริการอื่นๆ (Other Services) คือ งานกึ่งหนึ่งของการส่งกำลังบำรุง ซึ่งเป็นการบริการแก่หน่วย และ/หรือกำลังพล นอกเหนือจากการบริการทางการแพทย์ การบริการอื่นๆ จะประกอบด้วย การก่อสร้างและซ่อมแซม ทั้งในที่ ตั้งปกติและในสนาม การอสังหาริมทรัพย์ การสาธารณสุขโรค การดับเพลิง การที่พัก การประปา การป้องกัน ฆน. การทำลายล้างวัตถุระเบิด การพราง เป็นต้น

ซึ่งงานส่งกำลังบำรุงเหล่านี้ สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ด้านการส่งกำลังบำรุงได้ ในขณะเดียวกัน สำหรับหลักนิยมการจัดหน่วยส่งกำลังบำรุงของ ทบ. นั้น สามารถจัดหน่วยออกได้เป็น ๔ ระดับ คือ (๑) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับกองทัพบก (๒) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับกองทัพนาค (๓) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับกองพล และ (๔) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับต่ำกว่ากองพล ซึ่งอธิบายบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บังคับหน่วย หน่วยใช้ หน่วยส่งกำลังบำรุง และหน่วยที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังบำรุงในระดับต่างๆ ทำให้เข้าใจแนวทางในการแบ่งมอบงานของหน่วยในระดับต่างๆ ของ ทบ. ได้

๑.๓.๔ หลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทร. (อทร.๔๐๐๑)^๖

ทร. ยึดถือ อทร.๔๐๐๑ หลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุง พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับเดิม) เป็นหลักฐานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและดำเนินการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงสำหรับการปฏิบัติการทางเรือ ซึ่งประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติในการส่งกำลัง การวางแผนส่งกำลังบำรุงและการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติในการส่งกำลังบำรุงของ ทร. ซึ่งในเวลาต่อมา กองบัญชาการกองทัพไทยได้พัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้านการส่งกำลังบำรุง ขึ้นใหม่ และมีการปรับปรุงแผนป้องกันประเทศโดยเพิ่มแผนป้องกันประเทศ ด้านตะวันออก ทำให้ ทร. ต้องพัฒนาอภิตุณยคติเดิมให้ทันสมัย สอดคล้องกับระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำร่าง อทร.๔๐๐๑ หลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่) ขึ้นมา และ

^๖ คณะทำงานพิจารณาและจัดทำ อทร. ด้านการส่งกำลังบำรุง กองทัพเรือ, อทร.๔๐๐๑ หลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุง, หน้า ๑ - ๔๑

ใช้ยึดถือปฏิบัติ เป็นแนวทางในการปฏิบัติการทางทหาร เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระที่สำคัญประกอบด้วย

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ หลักการและแนวปฏิบัติในการส่งกำลังบำรุง

บทที่ ๓ การวางแผนการส่งกำลังบำรุง

บทที่ ๔ การปฏิบัติการในการส่งกำลังบำรุงของ ทร.

บทที่ ๒ กล่าวถึง ภาพรวมโดยทั่วไปเกี่ยวกับหลักการส่งกำลังบำรุงและแนวทางในการปฏิบัติ อาทิเช่น เรื่องการจัดดินแดน การวางระดับการส่งกำลังบำรุง พันธกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งกำลังบำรุง การจัดหน่วยและขอบเขตความรับผิดชอบ

บทที่ ๓ กล่าวถึง การวางแผนการส่งกำลังบำรุงแบบประณีต และแบบเร่งด่วน กรรณวิธีในการวางแผน การประมาณสถานการณ์ของผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ การนำแ่งคิดทางการส่งกำลังบำรุง ทร. ไปใช้พัฒนาแผนทางด้านยุทธการ และแผนการส่งกำลังบำรุง แผนการส่งกำลังบำรุงรวมถึง รายละเอียดเกี่ยวกับการกำกับดูแลและการประเมินผลทางการส่งกำลังบำรุง

บทที่ ๔ กล่าวถึง แนวความคิดในการส่งกำลังบำรุง การจำแนกพัสดุตามการส่งกำลัง สิ่งอุปกรณ์ แนวทางปฏิบัติในการส่งกำลังบำรุงในชั้นปกติ ชั้นใช้แผนป้องกันประเทศ (ชั้นตอบโต้) ชั้นใช้แผนป้องกันประเทศ (ชั้นป้องกันประเทศ) และการระดมสรรพกำลังของ ทร.

ด้วยขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบอันกว้างใหญ่ไพศาลของ ทร. ประสิทธิภาพในการส่งกำลังบำรุง จึงนับเป็นปัจจัยสำคัญต่อการจัดตั้งและคงไว้ซึ่งกองกำลังทางเรือในการปฏิบัติการทางทหาร แนวความคิดในการส่งกำลังบำรุงเปรียบเสมือนการส่งผ่านที่ลื่นไหลในระบบของท่อทาง ต้องดำรงไว้ซึ่งความพอเพียง ความต่อเนื่อง ความปลอดภัย และความเชื่อถือได้ เพื่อให้ผู้ใช้ได้รับสิ่งอุปกรณ์และบริการต่างๆ ถูกต้องตรงตามความต้องการในเวลาและสถานที่ที่กำหนด บรรลุเป้าหมายทางการส่งกำลังบำรุง โดยความสำเร็จของภารกิจ เป็นผลเกี่ยวเนื่องโดยตรงกับความสัมพันธ์ในการวางแผนการใช้กำลัง ความเป็นผู้นำ ทักษะของกำลังพลทุกระดับ ระบบการส่งกำลังบำรุง จึงเป็นหัวใจสำคัญต่อความสำเร็จ ต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับกองกำลังที่ใช้ในการปฏิบัติการกิจอย่างกลมกลืน และต้องสามารถให้การสนับสนุนกองกำลังได้อย่างต่อเนื่องจนเสร็จสิ้นการปฏิบัติการกิจ

๑.๓.๕ การส่งกำลังบำรุงของ ทอ.^๗

ทอ. เป็นหน่วยขึ้นตรงในสังกัดของกองบัญชาการ กองทัพอากาศหน่วยหนึ่ง ซึ่งยังไม่มีหลักนิยามด้านการส่งกำลังบำรุงทางอากาศอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม โดยหน่วยยึดถือระบบการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลังบำรุง การจัดหน่วยส่งกำลังบำรุงและหน่วยสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง การจัดระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง และการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุง ซึ่งอ้างอิงการจากหลักนิยามด้านการส่งกำลังบำรุงทางอากาศของ ทอ.สหรัฐอเมริกา เป็นหลัก เน้นระบบโลจิสติกส์ที่สามารถจัดส่งอาวุธยุทโธปกรณ์ สิ่งอุปกรณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งมีเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้การส่งมอบยุทโธปกรณ์ของ ทอ. ถึงที่หมายด้วยความรวดเร็ว การขนส่งมีความปลอดภัย สร้างมูลค่าเพิ่ม ลดต้นทุนในการดำเนินการได้ เสริมสร้างและสนับสนุนกำลังรบทางอากาศให้สามารถปฏิบัติการทางอากาศ และป้องกันทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การดำเนินการใช้หลักการวางแผน (Planning) หลักการจัดหน่วย (Organizing) หลักการอำนวยการ (Directing) และหลักการประสานงาน (Co-ordination) การควบคุม (Controlling) และหลัก “รวมการควบคุม แยกการปฏิบัติ” สำหรับหลักการหรือทฤษฎีเชิงอุดมคติสำหรับการส่งกำลังบำรุงของ ทอ. นั้น มีลักษณะเช่นเดียวกับ ทบ. และ ทร. กล่าวคือต้องมี หลักความพอเพียง ความง่าย ความประสานงาน การส่งจากข้างหลังไปข้างหน้า การประหยัด ความอ่อนตัว การทันเวลา และความอยู่รอด อีกทั้งหลักการส่งกำลัง ประกอบด้วย การส่งกำลัง การซ่อมบำรุง การขนส่ง การจัดการอสังหาริมทรัพย์ และการบริการ

ทอ. มีหน่วยรับผิดชอบด้านการส่งกำลังบำรุงหลักคือ กรมส่งกำลังบำรุง กองทัพอากาศ ซึ่งมีหน้าที่เสนอนโยบาย กำหนดหลักนิยาม ขีดความสามารถและความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุงทางอากาศ การวางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล พัฒนาและดำเนินการด้านการกำหนดแผนแม่บท แผนงาน/โครงการ กิจกรรมส่งกำลัง การวิเคราะห์ กำหนดเกณฑ์และความต้องการ การติดตามสถานภาพ การบริหารจัดการด้านการฝึกอบรมและส่งเสริมความรู้ด้านการส่งกำลังบำรุง เป็นต้น โดยต้องเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนการใช้กำลังทางอากาศ ซึ่งประกอบด้วย แผนเฉลิมอากาศ และแผนทะยานพิฆาต ให้การเตรียมกำลังและการใช้กำลังเกิดความเรียบร้อย ในแง่ของการปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพอื่นๆ ยึดถือการปฏิบัติตามคำสั่งของกองบัญชาการ กองทัพอากาศ แผนผ่นีกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ กระทรวงกลาโหม เพื่อให้การ

^๗ กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ กองทัพอากาศ, เอกสารประกอบการบรรยายวิชาการ ส่งกำลังบำรุงของ ทอ.

เตรียมการตั้งแต่ยามปกติ การชดเชยข้อดีข้อเสียทางการส่งกำลังบำรุงของแต่ละเหล่าทัพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ด้วยเทคโนโลยีที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว การนำระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงมาประยุกต์ใช้ในกองทัพอากาศ จะยิ่งทำให้การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุง เป็นระบบระเบียบ ตอบสนองความต้องการของผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการ และเจ้าหน้าที่ทุกส่วน

๑.๔ แนวความคิดและทฤษฎีด้านการส่งกำลังบำรุงที่เกี่ยวข้อง^๘

กบ.ทหาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของ กบ.ทหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นภายใต้กรอบแผนการปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อให้ส่วนราชการในกรมส่งกำลังบำรุงทหาร ยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อกำหนดเป้าหมายการให้บริการ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และหน่วยรับผิดชอบตามพันธกิจ บทบาทหน้าที่ของส่วนราชการใน กบ.ทหาร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือบริหารผลการปฏิบัติงานตามแนวคิด Balanced Scorecard ซึ่งประกอบด้วยเครื่องมือที่สำคัญคือ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator) ซึ่งจะส่งผลกระทบเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง มีเนื้อหาของประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุง ให้มีความพร้อม โปร่งใสและทันสมัย ประเด็นยุทธศาสตร์การแสวงหาความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุง ร่วมกับมิตรประเทศสู่มาตรฐานสากล ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งกำลังบำรุงเพื่อการป้องกันประเทศ โดยสร้างความพร้อมในการอำนวยความสะดวกด้านการส่งกำลังบำรุง และการสร้างระบบการทำงานที่ถูกต้อง ทันเวลา และเป็นมาตรฐาน ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านแผนงานส่งกำลังบำรุงที่เชื่อมโยงกับแผนของ กองบัญชาการกองทัพไทย ขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย DIGITAL HQ เน้นการพัฒนาทีมงานหลักในทุกมิติ ได้แก่ การพัฒนา Digital Skill ของบุคลากร การสร้างระบบงาน Digital ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุง รวมทั้งการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างให้รองรับงานกรรมวิธีข้อมูล งานสารสนเทศ และงานพัฒนา เรียนรู้ด้าน Digital เพื่อพัฒนากำลังพลรองรับการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต

^๘ กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี

พบ.ทบ. ได้ศึกษาแนวคิดและนโยบายการส่งกำลังบำรุงของ ทบ. ด้านการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ สนับสนุนการปฏิบัติทางยุทธวิธีของหน่วยใน ทบ. ในภาวะปกติและภาวะสงคราม^๙ โดยยึดหลักการส่งกำลังบำรุงตามระเบียบ คำสั่ง ที่ ทบ. กำหนด โดยเฉพาะในแง่ของการบริการทางการแพทย์นั้น ทบ. ควรพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอในการปฏิบัติการทางการแพทย์ทั้งในห้วง Pre-deployment, Deployment และ Re-deployment ที่จะทำการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต้องคำนึงถึงแนวคิดและนโยบายฯ อยู่เสมอ หน่วยสายแพทย์ที่ถูกจัดไปให้การสนับสนุนทางการแพทย์ในระดับต่างๆ ประกอบด้วย พบ. หน่วยสายแพทย์ของ ทบ./บชร. และหน่วยสายแพทย์ของ มทบ. ซึ่งต้องปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมของ กบ.ทบ. บช.กบ.ทบ. และ บก.ทบ. ปฏิบัติภารกิจด้านการรักษาพยาบาล การส่งกลับ การเวชกรรมป้องกัน พยาธิวิทยา การส่งกำลังและซ่อมบำรุงสายแพทย์ และบริการแพทย์อื่น ๆ การดำเนินการส่งกำลังสายแพทย์ กำหนดการปฏิบัติตามสายการบังคับบัญชาจาก พบ. ไปยัง บชร. (ระดับ ทบ.) จาก บชร. ไปยัง พัน.สร.กรม สน.พล. และ/หรือ มทบ. (ระดับ ทบ.) ยึดหลักการส่งกำลังบำรุงจากข้างหลังไปข้างหน้า จัดให้มีสิ่งอุปกรณ์ตามระดับและตามอัตราพิกัดที่กำหนดไว้ในแผน และคำสั่ง เป็นต้น

ทั้งนี้ การส่งกำลังสายแพทย์ ห้วงเวลาก่อนการปฏิบัติการ (Pre-deployment) คือ การดำเนินการจัดเตรียมสิ่งอุปกรณ์สายแพทย์หรือสิ่งอุปกรณ์สายอื่นๆ ที่ใช้งานการบริการทางการแพทย์ ตามรายการหรือจำนวนที่ต้องการจากหน่วยของตนก่อน, การส่งกำลังสายแพทย์ ห้วงเวลาการปฏิบัติการ (Deployment) คือ การส่งกำลังบำรุงที่ใช้แนวทางและหลักการเดียวกับห้วง Pre-deployment มีการกำหนดนโยบายการส่งกำลังขึ้นเป็นครั้งๆ แล้วแต่ประเภทของการปฏิบัติการ การซ่อมบำรุงเน้นระดับหน่วย อาจจัดชุดซ่อมบำรุงเคลื่อนที่มาให้บริการ ณ หน่วยปฏิบัติได้ การส่งกำลังสายแพทย์ ห้วงเวลาหลังการปฏิบัติการ (Post-deployment) คือ การสำรวจ สบ. ทั้งสิ้น เพื่อทราบสถานภาพปัจจุบัน ที่ยังใช้ได้ ไม่เต็มจำนวน เสียหาย/สูญหาย โดยรายงานให้ ผบ.หน่วยทราบ เพื่อทำการเบิกเพิ่มเติม ช่วยรักษาระดับให้พร้อมปฏิบัติการ และเพื่อการส่งซ่อม สบ.ที่ชำรุดเสียหายเพื่อการจำหน่าย สบ. กรณีเกิดการสูญหาย หรือไม่คุ้มค่าต่อการซ่อม

^๙ กรมการแพทย์ทหารบก กองทัพบก, แนวคิดและนโยบายการส่งกำลังบำรุงของ ทบ.

๒. นโยบาย คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คำสั่ง ทบ. ที่ ๓๓๓/๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิด และความรับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของ ทบ. โดย ทบ.ได้ออกคำสั่งเกี่ยวกับการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงเพื่อเป็นการวางหลักนิยมและระบบการส่งกำลังบำรุงของ ทบ. เองให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีหลักฐานอ้างอิงที่แน่นอน ตามคำสั่ง ทบ. ที่ ๓๓๓/๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิด และความรับผิดชอบในการส่งกำลังบำรุงของ ทบ. โดยได้พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดต่อจากคำสั่งเดิม มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑.๑ ภารกิจการส่งกำลังบำรุง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.จัดระเบียบราชการ กระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ โดย ทบ. สนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงแก่หน่วยต่างๆ ให้สามารถทรงชีพยามปกติได้และสามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จตามแผนป้องกันประเทศ สามารถรองรับภารกิจและการจัดหน่วยในอนาคตได้

๒.๑.๒ นโยบายการส่งกำลัง ทบ. ยึดหลักการ ๙ ประการ คือ การรวมการสนับสนุน การสนับสนุนจากข้างหลังไปข้างหน้า ความเชื่อถือได้ ความง่าย การทันเวลา การได้ส่วนสัมพันธ์ อำนาจหน้าที่ ความปลอดภัย และความประหยัด

๒.๑.๓ แนวความคิดในการส่งกำลังบำรุง ทบ. ต้องใช้ระบบส่งกำลังระบบเดียวกัน และมีมาตรฐานเดียวกัน ทั้งยามปกติ และยามสงคราม มอบความรับผิดชอบให้กองทัพบกเป็นหน่วยดำเนินการสนับสนุนหน่วยใช้ที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มากที่สุด การกระจายสิ่งอุปกรณ์ การบริการไปยังสถานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค การจัดเตรียมสิ่งอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา การสะสมสิ่งอุปกรณ์สำรองสงคราม การจัดหน่วยส่งกำลังบำรุงอย่างเพียงพอ ให้ได้ส่วนสัมพันธ์กับหน่วยกำลังรบ และการพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ เป็นต้น

๒.๑.๔ แนวความคิดในการแบ่งมอบความรับผิดชอบให้หน่วยในระดับต่างๆ อันได้แก่ หน่วยในระดับ ทบ. กรมฝ่ายยุทธบริการ กรมฝ่ายกิจการพิเศษ กองทัพบก และหน่วยในสังกัดกองทัพบก หน่วยขึ้นตรง ทบ. และหน่วยของ ทบ. ที่อยู่นอก ทบ. มีที่ตั้งอยู่ใน ทบ. เป็นต้น

๒.๒ หลักการทั่วไปของการส่งกำลังบำรุงของ ทบ.^{๑๐} (เอกสารการสอนใน รร.กบ.ทบ.)

^{๑๐} โรงเรียนส่งกำลังบำรุง กรมส่งกำลังบำรุง กองทัพบก, แนวการสอนเรื่อง หลักการทั่วไปของการส่งกำลังบำรุงของ ทบ., หน้า ๑ - ๔๒

หลักการทั่วไปในการส่งกำลังบำรุงของ ทบ. ซึ่งใช้เป็นทฤษฎีในการเรียนการสอน ใน รร.กบ.ทบ. ยึดถือหลักการด้านการส่งกำลังบำรุงตามข้อ ๑.๓.๒ - ๑.๓.๓ กล่าวคือ หลักการจัดดินแดน การจัดหน่วยสนับสนุนทางการช่วยรบ การพิทักษ์พื้นที่ส่วนหลัง หลักการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลัง (Supply) หลักการซ่อมบำรุง (Maintenance) หลักการขนส่ง (Transportation) หลักการบริการทางการแพทย์ (Health Service Support) และหลักการบริการอื่นๆ (Other Services) พร้อมทั้ง อธิบายระเบียบ ทบ. ว่าด้วยความรับผิดชอบในสิ่งอุปกรณ์, คำสั่ง ทบ. เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุง ที่นักส่งกำลังบำรุงควรทราบ สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ สำหรับหลักนิยมการจัดหน่วยส่งกำลังบำรุงของ ทบ. นั้น สามารถจัดหน่วยออกได้เป็น ๔ ระดับคือ (๑) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับกองทัพบก (๒) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับกองทัพอากาศ (๓) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับกองพล และ (๔) หน่วยส่งกำลังบำรุงในระดับต่ำกว่ากองพล ซึ่งอธิบายบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บังคับหน่วย หน่วยใช้ หน่วยส่งกำลังบำรุง และหน่วยที่เกี่ยวข้องกับการส่งกำลังบำรุงในระดับต่างๆ ทำให้เข้าใจแนวทางในการแบ่งมอบงานของหน่วยในระดับต่างๆ ของ ทบ. ได้

๒.๓ ระเบียบปฏิบัติประจำ การส่งกำลังบำรุงสนับสนุนหน่วยปฏิบัติราชการสนาม ทบ.

พ.ศ. ๒๕๓๑

ระเบียบปฏิบัติประจำ การส่งกำลังบำรุงสนับสนุนหน่วยปฏิบัติราชการสนามของ ทบ. พ.ศ. ๒๕๓๑ เป็นระเบียบปฏิบัติประจำที่จัดทำขึ้นเพื่อ (๑) กำหนดนโยบาย ความรับผิดชอบในการปฏิบัติการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงให้กับหน่วยที่เข้าปฏิบัติการในสนามของ ทบ. (๒) ใช้เป็นหลักฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติของหน่วยต่างๆ ในการส่งกำลังบำรุงในสนาม (๓) ให้หน่วยขึ้นตรงของ ทบ. กำหนดระเบียบปฏิบัติประจำในการส่งกำลังบำรุงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติประจำฉบับที่ ลง ๑๔ มิ.ย. ๓๑ ชย.๓๑ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ (๑) การจัดระบบและหน่วยส่งกำลังบำรุง (๒) การดำเนินการส่งกำลังบำรุง (๓) การส่งกำลัง (๔) การซ่อมบำรุง (๕) การบริการ (๖) การสนับสนุนด้านกิจการพลเรือน (๗) ระเบียบปฏิบัติประจำ การส่งกำลังบำรุงหน่วยปฏิบัติราชการสนามของ ทบ. สาย กส., สาย ขส., สาย ช., สาย พ., สาย พธ., สาย ยย., สาย วศ., สาย ส. และสาย สพ.

๓. หลักนิยมในประเทศในอดีตและปัจจุบัน

หลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม^{๑๑} รายละเอียดการจัดทำหลักนิยม เป็นไปตามข้อ ๑.๓.๑ กล่าวคือ มีเนื้อหาเกี่ยวกับแนวความคิดในการปฏิบัติการทางทหาร การจัดดินแดน การพิทักษ์พื้นที่ส่วนหลัง การระดมสรรพกำลังด้านการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลังบำรุง หลักการส่งกำลังบำรุงร่วม หลักการส่งกำลังบำรุงของกองกำลังหลายชาติ แนวทางปฏิบัติในการส่งกำลังบำรุง การวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วม และแนวทางในการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุงในการป้องกันประเทศ เป็นต้น ซึ่งนักส่งกำลังบำรุง สามารถนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติและแนวทางในการวางแผน รวมถึงการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม กรณีมีการปฏิบัติการกิจร่วมกันมากกว่า ๒ เหล่าทัพ หรือกรณีปฏิบัติการกิจร่วมกับมิตรประเทศอื่นๆ ได้

๔. หลักนิยมต่างประเทศในอดีตและปัจจุบัน

JP-4.0, Joint Logistic, United State of America^{๑๒} เป็นหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพสหรัฐอเมริกา จัดทำขึ้นเมื่อ ๘ พ.ค. ๒๕๖๒ รายละเอียดอธิบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและองค์กรส่งกำลังบำรุงร่วม อธิบายระบบการส่งกำลังหลักของกองทัพ การประสานสอดคล้องการส่งกำลังบำรุงร่วม การวางแผนและการส่งกำลังบำรุงร่วม

บทที่ ๑ บทนำการส่งกำลังบำรุงร่วม อธิบายเกี่ยวกับ สภาพแวดล้อม องค์กรความต้องการ ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม พื้นที่ส่งกำลังบำรุงร่วม และการบูรณาการการส่งกำลังบำรุงร่วม

บทที่ ๒ ระบบส่งกำลังบำรุงหลัก อธิบายเกี่ยวกับการใช้และการกระจาย การจัดหาห่วงโซ่อุปทาน การซ่อมบำรุง การบริการ การสนับสนุนด้านสัญญาภัณฑ์หน่วยงานอื่น การบริการทางการช่าง การบริการทางการแพทย์ร่วม

บทที่ ๓ การติดต่อสื่อสาร การประสานสอดคล้องการส่งกำลังบำรุงร่วม อธิบายเกี่ยวกับหน่วยที่มีอำนาจด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม การกำลังพล หน้าที่ความรับผิดชอบด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม กองอำนาจการการส่งกำลังบำรุงร่วมของผู้บัญชาการรบ องค์กรที่ปฏิบัติด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

^{๑๑} คณะกรรมการปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย ด้านการส่งกำลังบำรุง, **หลักนิยมการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม**, หน้า ๑ – ๑๕

^{๑๒} USA Department of the Army, Joint Force Development, **Joint Publication (JP-4.0)**, Joint Logistics, 2019, Page I1 – V6

ระบบควบคุมการส่งกำลังบำรุงร่วม เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ความร่วมมือระหว่างองค์กร และหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

บทที่ ๔ การวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วม อธิบายเกี่ยวกับระบบการวางแผนร่วม ขั้นตอน กระบวนการ ระดับในการวางแผนร่วม การวิเคราะห์ยุทธวิธีบริเวณในการส่งกำลังบำรุงร่วม การประมาณการณ์การส่งกำลังบำรุงร่วม กรอบแนวคิดการส่งกำลังบำรุงร่วม การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ กระบวนการวางแผน และการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุงร่วมให้เกิดความยั่งยืน

บทที่ ๕ การปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม อธิบายเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติการที่มีส่วนร่วมทางทหารต่างๆ องค์ประกอบที่สำคัญในการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุงร่วม การประเมินการยุติการส่งกำลังบำรุงร่วม การสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมต่อปฏิบัติการพิเศษ

๕. การใช้ประโยชน์ทางการทหารจากเทคโนโลยีดาวเทียม^{๑๓}

มิตรประเทศเริ่มส่งดาวเทียม Sputnik ขึ้นสู่อวกาศเมื่อปี ค.ศ. ๑๙๕๗ เพื่อแข่งขันการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ ตั้งแต่บัดนั้นเป็นต้นมา เทคโนโลยีอวกาศหรือเทคโนโลยีดาวเทียม ถูกใช้ประโยชน์เพื่อการทหารและการพลเรือนเพิ่มสูงขึ้นมาเรื่อยๆ โดยเน้นการใช้งานด้านการติดต่อสื่อสาร รีโมทเซนซิง ระบบดาวเทียมนำทาง และอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งเริ่มใช้งานจากความต้องการทางทหาร เช่น เพื่อสร้างระบบกำหนดตำแหน่งบนพื้นโลก (Global Positioning System : GPS) ถูกใช้ครั้งแรกในกองทัพเรือ สำหรับการตรวจสอบตำแหน่งของเรือในทุกๆ ชั่วโมง แม้การใช้งาน GPS ในภาคพลเรือนจะมีอยู่ แต่หากพูดถึงความแม่นยำในการระบุตำแหน่งแล้ว เทียบไม่ได้กับความแม่นยำของการทหารเลย ซึ่งฝ่ายทหารใช้มาตรการ Selective Availability (SA) เพื่อให้ตนได้ประโยชน์อย่างเต็มที่ ตั้งแต่อดีตเป็นต้นมา สหรัฐอเมริกาถือเป็นประเทศต้นแบบในการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และการใช้ดาวเทียมเพื่อการสื่อสาร ซึ่งดาวเทียมทุกดวงที่ถูกยิงขึ้นไปบนท้องฟ้าจะมีระบบป้องกันการส่งสัญญาณรบกวน และมีขีดความสามารถนอกจากจะติดต่อสื่อสารได้แล้ว ยังสามารถส่งวิดีโอ แผนที่ และข้อมูลต่างๆ แบบ REAL TIME สำหรับใช้เพื่อการทหารได้ การใช้งานด้านรีโมทเซนซิงทั้งก่อน และระหว่างการรบ เพื่อให้ได้เปรียบเข้าศึกในการตระหนักรู้ซึ่งสถานการณ์ก่อนการวางแผนทางยุทธศาสตร์ โดยถ่ายภาพทางอากาศแบบ Optical Infrared และ UV รวมถึงการใช้คลื่นไมโครเวฟในการรับภาพ ใช้สัญญาณวิทยุเป็นต้น ด้วยเหตุผลดังที่กล่าวมา ในแง่ของการส่งกำลังบำรุงร่วมแล้ว จะทำให้แต่ละเหล่าทัพ มีระบบการ

^{๑๓} เว็บไซต์ : <https://spoc.rtaf.mi.th/index.php/2019-09-04-02-55-55/2019-isr-spoc-rtaf/29-spoc-main/isr-article-spoc-rtaf>

ติดต่อสื่อสารที่มีความแม่นยำ สามารถใช้งานได้อย่างอิสระและมีเอกเทศ หรือการถ่ายภาพเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผน/ประมาณการในสายงานต่างๆ หรือเพื่อเป็นระบบ GPS ติดตั้งภายในรถยนต์ทหาร เพื่อระบุตำแหน่ง เป็นประโยชน์ต่อการสนับสนุนและการช่วยเหลือเมื่อมีเหตุภัยอันตรายใดๆ ขึ้นได้นั่นเอง ทั้งนี้ การใช้เทคโนโลยีดาวเทียมโดยหน่วยทหารของแต่ละประเทศ ปัจจุบันอยู่ภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับตามสนธิสัญญาที่กำหนดไว้ ให้ใช้ในห้วงอวกาศได้เพื่อความสงบเรียบร้อย ภายใต้กรอบแห่งสันติภาพสากล

๖. เอกสารวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกอบด้วย วารสาร บทความ รายงานการวิจัย วิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้อง :
พบข้อมูลการศึกษา วิจัยเกี่ยวกับการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ดังนี้

สุภมนัส ภารพบ^{๑๔} (๒๕๖๑) ได้ศึกษา “ดัชนีชี้วัดความสำเร็จการส่งกำลังบำรุงทางทหารของไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีการส่งกำลังบำรุงกองทัพบก” โดยใช้แบบสอบถามและซอฟต์แวร์โปรแกรม Cube Cargo ไปประยุกต์ใช้ในการส่งกำลังบำรุง เพื่อสร้างแบบจำลองการเดินทางในการขนส่ง การเคลื่อนย้ายกำลังพลและยุทโธปกรณ์ ออกมาได้จำนวน ๔ แบบจำลอง และจากผลการศึกษาสามารถสรุปผลได้ว่า กองทัพไทยควรมีการนำเครื่องมือด้านโลจิสติกส์ที่เป็นสากลมาใช้ในการส่งกำลังบำรุง โดยพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้สามารถกำหนดเส้นทางยุทธศาสตร์ เพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดนของประเทศไทยทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาการส่งกำลังบำรุงร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ให้เกิดประสิทธิผลและเหมาะสมกับบริบทของตนเอง อีกทั้ง ควรสร้างเครือข่ายด้านการส่งกำลังบำรุงในระดับประเทศให้เป็นแผนล่วงหน้าระยะยาว และทำการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ

พันเอก ดิถี สุยะนันท์^{๑๕} (๒๕๖๒) ได้ศึกษา “แนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกอย่างมีประสิทธิภาพ” ผลการศึกษาสรุปได้ว่า กองทัพบกควรพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้สอดคล้องตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงในทุกระดับ สร้างความรู้ ความเข้าใจระบบงานส่งกำลังบำรุงให้สามารถก้าวทันยุค ๔.๐ ได้อย่างแท้จริง

^{๑๔} สุภมนัส ภารพบ, ดัชนีชี้วัดความสำเร็จการส่งกำลังบำรุงทางทหารของไทย ศึกษาเฉพาะกรณีการส่งกำลังบำรุงกองทัพบก, ๒๕๖๑

^{๑๕} พันเอก ดิถี สุยะนันท์, แนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบกอย่างมีประสิทธิภาพ, ๒๕๖๒

นาวาเอก ศุภเดช ชัยวัฒน์^{๑๖} (๒๕๖๔) ได้ศึกษา “แนวทางการจัดการโซ่อุปทานเชิงนวัตกรรมสนับสนุนการจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย” โดยใช้แบบสอบถาม เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทำการศึกษา วิเคราะห์สภาพปัญหาของการจัดการ ร่วมกับการศึกษาแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ผลการศึกษาสรุปได้ว่า การจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกรมส่งกำลังบำรุงทหาร มีลักษณะเป็นการอำนวยความสะดวกส่งกำลังบำรุงร่วม เน้นให้เหล่าทัพรับผิดชอบการส่งกำลังบำรุงของตนเองเป็นหลักก่อน ทำให้การไหลเวียน การเชื่อมโยงของข้อมูลไม่เป็นลักษณะแบบ Real Time ข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ทาง การอำนวยความสะดวก และการบริหารสิ่งอุปกรณ์ ขาดความเชื่อมโยงตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ การพัฒนาระบบการจัดการโซ่อุปทาน ๔.๐ เป็นการบริหารจัดการ ที่เน้นการนำเทคโนโลยี มาพัฒนาเครือข่ายการรับรู้ตามเวลาจริง สามารถนำมาประยุกต์พัฒนาการจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมได้เป็นอย่างดี และเกื้อกูลต่อการสร้างนวัตกรรมโซ่อุปทานทหารได้เป็นอย่างดี

จากการศึกษางานวิจัยดังกล่าวมา จะเห็นได้ว่านักวิจัยให้ความสนใจระบบการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก และระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยเป็นอย่างมาก โดยมีความเห็นโดยรวมว่า กองทัพควรพัฒนาระบบการขนส่งจุดเริ่มต้นจากพื้นที่ส่วนหลังไปยังที่หมายแนวชายแดน โดยใช้เทคโนโลยีช่วยทำการพัฒนา อีกทั้งควรพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย ตามการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างเหล่าทัพเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงเกิดความเข้าใจ และสอดคล้องตรงกัน โดยกองทัพควรมีระบบการส่งกำลังที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากต้นน้ำ กลางน้ำ ไปยังปลายน้ำ สามารถตรวจสอบได้แบบ Real time ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาได้มองเห็นระบบโลจิสติกส์ และปริมาณการไหลเวียนของสิ่งอุปกรณ์ประเภทต่างๆ สามารถวิเคราะห์หาสาเหตุ อันอาจก่อให้เกิดปัญหาและนำไปสู่การกำหนดมาตรการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วได้

^{๑๖} นาวาเอก ศุภเดช ชัยวัฒน์, แนวทางการจัดการโซ่อุปทานเชิงนวัตกรรมสนับสนุนการจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๒๕๖๔

๗. กรณีศึกษาจากบทเรียนของสงครามในอดีต (ข้อดี ข้อบกพร่อง ด้านการส่งกำลังบำรุง)

๗.๑ ยุทธการอิมพาล (Battle of Imphal)^{๑๗}

ยุทธการอิมพาล (Battle of Imphal) คือ ยุทธการทางบกที่สำคัญของกองทัพจักรวรรดิญี่ปุ่นยุทธการหนึ่ง ซึ่งเกิดขึ้นในช่วงสงครามโลกครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือน ก.พ. - เม.ย. ค.ศ. ๑๙๔๓ ซึ่งฝ่ายกองทัพญี่ปุ่น นำโดย พลโท มูตะกุจิ เรนยะ ผู้บัญชาการกองทัพบกที่ ๑๕ แห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ภูมิภาคพม่า หรือประเทศเมียนมาร์ ในปัจจุบัน) นำกำลังพลกว่า ๙๐,๐๐๐ นายข้ามเทือกเขาอาระกัน (Arakan Mountains) ภูเขาสูงที่สุดในแถบนั้น เพื่อเข้าโจมตีต่อกองทัพฝ่ายสัมพันธมิตรของอังกฤษ และอินเดีย ในเมืองอิมพาลและเมืองโคอิมะ ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของประเทศเมียนมาร์ หรือทิศตะวันออกเฉียงใต้ของประเทศอินเดีย ยุทธการนี้ ทำยที่สุดทำให้กองทัพญี่ปุ่น ประสบความพ่ายแพ้และล้มเหลวลงเนื่องด้วยเหตุผลหลายประการ โดยเหตุผลสำคัญประการหนึ่งคือ แผนการส่งกำลังบำรุงที่บ้าคลั่ง กล่าวคือ การให้น้ำว๊ว กระป๋อง กระป๋องน้ำ แพะ แกะ เป็นพาหนะในการลำเลียงยุทโธปกรณ์ กระสุน และสิ่งอุปกรณ์ ลดการลำเลียงเสบียงอาหาร โดยใช้เนื้อว๊ว กระป๋อง กระป๋องน้ำ แพะ แกะ ซึ่งเป็นพาหนะเหล่านี้บางส่วน เป็นอาหารให้กับกำลังพล ในระหว่างการเดินทางสัตว์ที่เป็นพาหนะบางส่วนถูกกระแสน้ำพัดสูญหายไป เกิดปัญหาอาหารสำหรับเลี้ยงกำลังพลไม่เพียงพอ กำลังพลกินไม่อิ่มและการใช้วาทกรรมให้กำลังพลเกิดความรู้สึกผิด โดยวางแผนให้ไปปล้นกระสุน ยุทโธปกรณ์ สิ่งอุปกรณ์ และเสบียงประเภทต่างๆ ในพื้นที่ของฝ่ายศัตรูแทนหวังให้ได้ชัยชนะ ดังเช่นการทำศึกสงครามของสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ของไทยในอดีต แต่ด้วยการวางแผนเพื่อเดินทางเข้าทำศึกที่ขาดความละเอียด รอบคอบ ต้องเดินทางไกล กำลังพลป่วยเป็นไข้ ล้มตาย ในระหว่างการเดินทาง สัตว์พาหนะบางส่วนถูกแม่น้ำพัดสูญหายไปพร้อมกับสิ่งอุปกรณ์ และการไม่ศึกษาสภาพลมฟ้าอากาศในการเข้าทำการรบ ส่งผลให้ยุทธการที่วางแผนไว้เกิดความยืดเยื้อ ยาวนานมากกว่าที่คิด กำลังพลมากกว่า ๑ ใน ๓ ต้องบาดเจ็บ ล้มตายด้วยอหิวาตกโรค โรคมาลาเรีย โรคบิด โรคเหน็บชา เป็นต้น โดยมีจำนวนผู้เสียชีวิตกว่า ๒๔,๐๐๐ นาย

ผลของยุทธการฯ กองทัพจักรวรรดิญี่ปุ่น ต้องถอยใจและยอมแพ้ โดยสั่งการให้ถอยทัพกลับที่ตั้งปกติ ในพื้นที่ส่วนหลัง ภายหลังสงครามโลกครั้งที่ ๒ ได้สิ้นสุดลง บรรดาญาติและครอบครัวของกำลังพลกองทัพบกที่ ๑๕ ต่างวิพากษ์วิจารณ์การวางแผนยุทธการ และแผนการส่งกำลังบำรุง

^{๑๗} Battle of Imphal, Toshiro Takagi, Bunshun Library, 2018

ของ พล.ท. มุตะกุจิฯ และฝ่ายเสนาธิการที่กระทำอย่างหละหลวม จนเกิดเป็นข่าวโด่งดัง ทั้งนี้ พล.ท. มุตะกุจิฯ เอง ก็ถูกประณามว่าเป็นอาชญากรสงคราม คนหนึ่งที่นำพาลูกน้องไปเสียชีวิตในสมรภูมิต่างแดน อย่างไรก็ดี เหตุผล แม้ภายหลังจะได้รับการปล่อยตัวกลับไปใช้ชีวิตตามปกติที่บ้านเกิดของตนเองได้ก็ตาม ซึ่งผลของยุทธการครั้งนี้ ทำให้ได้บทเรียนในเรื่อง การวางแผนการส่งกำลังบำรุง ที่ต้องมีความละเอียดรอบคอบ เพื่อเป็นบทเรียนและใช้สั่งสอนให้กับคนรุ่นหลังต่อไป

๗.๒ สงครามเกาะฟอล์คแลนด์^{๑๘}

หมู่เกาะฟอล์คแลนด์ หรืออีกชื่อหนึ่งตามที่รัฐบาลอาร์เจนตินาตั้งคือ “หมู่เกาะมัลบีเนส (Malvinus Islands)” กล่าวกันว่าเป็นดินแดนโพ้นทะเลของสหราชอาณาจักร ตั้งอยู่บริเวณทางตอนใต้ของมหาสมุทรแอตแลนติกและอยู่ทางตะวันออกของประเทศอาร์เจนตินา ประกอบด้วยเกาะขนาดใหญ่จำนวน ๒ เกาะ คือ เกาะฝั่งตะวันตก และเกาะฝั่งตะวันออก อีกทั้งยังมีหมู่เกาะเล็กๆ ตั้งอยู่รายรอบอีกราว ๗๐๐ เกาะ การอ้างสิทธิ์ในการครอบครองหมู่เกาะฟอล์คแลนด์เกิดขึ้นนับตั้งแต่มีการค้นพบดินแดนแห่งใหม่โดยนักเดินเรือชาวยุโรป ได้แก่ ประเทศฝรั่งเศส สเปน และอังกฤษ เมื่อช่วงเวลาผ่านไป ฝรั่งเศสและสเปน เริ่มที่จะห่างเหินและเมินพื้นที่แห่งนี้ไปตามกาลเวลา แต่ฝ่ายอังกฤษได้เข้าอ้างสิทธิ์เหนือหมู่เกาะแห่งนี้ครั้งแรก เมื่อ ค.ศ. ๑๗๖๕ โดยได้จัดส่งทหารและพลเรือนมาประจำการบนหมู่เกาะเอาไว้ ภายหลังจากปี ค.ศ. ๑๘๓๒ เมื่ออาร์เจนตินาประกาศเอกราชจากสเปนมาได้ ๑๖ ปี อาร์เจนตินา ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ติดหมู่เกาะฟอล์คแลนด์ ห่างออกไป ๔๘๒ กิโลเมตร ได้จัดส่งกองกำลังเข้าไปบุกและยึดหมู่เกาะฟอล์คแลนด์ไว้ โดยขับไล่ทหารและพลเรือนชาวอังกฤษออกจากหมู่เกาะโดยไม่มีการนองเลือด นางมาร์กาเร็ต แทตเชอร์ นายกรัฐมนตรีของอังกฤษในขณะนั้น เมื่อทราบเรื่อง จึงสั่งการให้กองเรือรบเฉพาะกิจ มุ่งหน้าสู่หมู่เกาะฟอล์คแลนด์ โดยทันที เพื่อทำการแย่งชิงหมู่เกาะคืนกลับมา โดยกองเรือรบใช้เวลาเดินทางกว่า ๒๐ วัน เป็นระยะทางกว่า ๑๒,๐๐๐ กิโลเมตร เข้าทำการสู้รบกับกองทัพอาร์เจนตินา โดยอังกฤษใช้กำลังรวม ๕ กองพล ทำการยกพลขึ้นบก ณ San Carlos เพื่อป้องกันแนวรบด้านใต้ และยึดที่หมายต่อไปได้อีก ๓ แห่ง ก่อนเข้ายึดเป้าหมายสุดท้าย Port Stanley ผลการต่อสู้ สิ้นสุดลงเมื่อ ๑๔ มิ.ย. ๑๙๘๒ ฝ่ายอังกฤษได้รับชัยชนะ แต่ผลของสงครามทำให้ทหารอังกฤษเสียชีวิต จำนวน ๒๕๕ นาย และทหารอาร์เจนตินาเสียชีวิต จำนวน ๖๕๐ นาย รวมทั้ง เรือรบ, เครื่องบินรบ ของทั้ง ๒ ประเทศ ต่างได้รับความเสียหายเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ ยังเกิดผลกระทบอีกหลายประการ อาทิเช่น ผลกระทบด้านการเมือง , ด้านเศรษฐกิจ, ด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และด้านภูมิศาสตร์ เป็นต้น

^{๑๘} เว็บไซต์ <https://www.nids.mod.go.jp/publication/falkland/>

ซึ่งอาร์เจนตินา ต้องประสบกับปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำอย่างรุนแรง ส่วนอังกฤษสามารถลงทุนในอุตสาหกรรมด้านการประมงรอบหมู่เกาะได้ตั้งแต่นั้น

๗.๒.๑ ประเด็นด้านการส่งกำลังบำรุง (ด้านกรอบแนวความคิดทั่วไป)

แม้อังกฤษจะสามารถเอาชนะสงครามโพลีแลนดีได้ แต่ต้องทุ่มทรัพยากรของประเทศเพื่อทำสงครามไปจำนวนมาก โดยกำหนดแผนการส่งกำลังบำรุง ตั้งฐานการส่งกำลังไว้ที่เกาะเอสเซนชัน (Ascension Islands) ห่างไปจากอังกฤษ ๖,๐๐๐ กิโลเมตร กึ่งกลางระหว่างการเดินทาง และการจัดตั้งหน่วยส่งกำลังบำรุง ในสงครามนี้ อังกฤษใช้ศักยภาพทั้งของกองทัพเรือ และของบริษัทเอกชน (Merchant Navy) ที่มีความเชี่ยวชาญและเคยประกอบธุรกิจด้านการเดินเรือมาก่อนเข้าทำการสนับสนุน ซึ่งแตกต่างไปจากการทำสงครามโดยทั่วไป โดยหน่วยปฏิบัติการกิจด้านการส่งกำลังบำรุงของอังกฤษ ประกอบด้วย

๑) กรมสนับสนุน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธินอังกฤษ

๒) กองขนส่งทางอากาศ กองทัพอากาศอังกฤษ

๓) หมู่เรือ STUFT เพื่อใช้ในการกิจการเคลื่อนย้าย, ลำเลียงพล, อาวุธยุทโธปกรณ์ และเสบียงประเภทต่างๆ เพื่อเข้าทำการรบ ยกตัวอย่างเช่น เรือโจมตี ๔ ลำ, เรือลำเลียงพล ๕ ลำ, เรือบรรทุกน้ำสะอาด/น้ำมัน ๑๕ ลำ, เรือบรรทุกเครื่องบิน ๔ ลำ, เรือบรรทุกกระสุน/สิ่งอุปกรณ์ ๗ ลำ, เรือสื่อสาร ๑ ลำ, เรือช่าง ๒ ลำ, เรือกวาดล้างทุ่นระเบิด ๖ ลำ, เรือกู้ภัย ๓ ลำ, เรือพยาบาล ๑ ลำ, เรือวางทุ่นจอตเรือ ๑ ลำ เป็นต้น

๗.๒.๒ ประเด็นด้านการส่งกำลังบำรุง (ด้านเทคนิค สิ่งอุปกรณ์)

การส่งกำลัง สป.๓ : ใช้เรือบรรทุกน้ำมัน (Tanker) จำนวน ๑ ลำ จอดริมอ่าวเติมน้ำมันให้เรือรบ และสร้างท่อน้ำมัน (Pipe line) ไปยังฐานทัพอากาศ โดยหน่วยทหารช่างอังกฤษ เพื่อช่วยเสริมการลำเลียงน้ำมันจากคลังน้ำมันไปยังสนามบินของรถเติมน้ำมัน

การรักษาพยาบาลทางการแพทย์ : ผู้ป่วยเจ็บที่เกิดจากการทำสงครามของทั้ง ๒ ประเทศ ได้รับการรักษาพยาบาลตามหลักมนุษยธรรม โดยประเทศคู่สงครามทั้ง ๒ ฝ่ายได้ตกลง/ยินยอมให้ต่างฝ่ายต่างสามารถรักษาพยาบาลกำลังพลของชาติตนได้ โดยทหารของอีกฝ่ายต้องไม่เข้าไปโจมตี หรือทำร้ายหน่วยพยาบาลของฝ่ายตรงข้าม ทำให้การรักษาพยาบาล เป็นไปโดยราบรื่น นอกจากนี้ สำหรับอังกฤษ เดิมทีมีแผนการณ์ที่จะใช้เรือพยาบาล “HM Royal Yacht Britannia” ซึ่งเปรียบเสมือนโรงพยาบาลบนทะเล เข้าให้การสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ แต่ด้วยเหตุผลที่เรื่อดังกล่าว จำเป็นต้องใช้ สป.๓ น้ำมันเฉพาะ จึงถูกยกเลิกแผนการณ์ไป

ปัญหาด้านการสื่อสาร และปัญหารถขนส่ง : หน่วยกำลังรถได้รับการสนับสนุนวิทยุแบบไร้สายเพิ่มเติม จากโรงเรียนฝึกนายทหารบกอังกฤษ โดยหน่วยที่ได้รับและใช้วิทยุนี้ขึ้นไม่เคยมีทักษะ และไม่มีประสบการณ์ในการใช้งานวิทยุดังกล่าวมาก่อน ทำให้เกิดปัญหาในการใช้งานขึ้นระหว่างทำการรบ สำหรับหน่วยทหารปืนใหญ่ที่เข้าทำการสนับสนุน เป็นหน่วยระดับกองพันทหารปืนใหญ่จำนวน ๕ กองพัน โดยในการทำสงครามครั้งนี้ ได้ทำการยิงปืนใหญ่ต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๒ ชั่วโมง ใช้กระสุนปืนใหญ่ไปกว่า ๓๐๐ นัด ซึ่งถือว่าการยิงที่มากที่สุดในประวัติศาสตร์ ย้อนหลัง ๔ ปีที่ผ่านมา เมื่อสิ้นสุดการรบ กำลังพลต้องตกอยู่ภายในวงล้อมของปลอกกระสุนเปล่าที่กระจัดกระจายอยู่รอบๆ

สรุปสิ่งที่ได้จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง/ในอดีตที่ผ่านมา

จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง พบว่ากองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพต่างยึดถือหลักพื้นฐานและหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุง และหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมไปในทิศทางเดียวกัน โดยแต่ละเหล่าใช้หลักการจัดดินแดนเพื่อกำหนดความรับผิดชอบแก่หน่วยในแต่ละระดับ ซึ่งกำหนดการจัดดินแดนเพื่อส่งกำลังบำรุงไว้ ๒ ลักษณะ คือ การจัดดินแดนในยามปกติ และการจัดดินแดนในยามสงคราม ทั้งนี้ การจัดดินแดนทั้ง ๒ ลักษณะนี้ จะต้องสัมพันธ์สอดคล้องกัน เพื่อป้องกันมิให้เกิดความสับสน วุ่นวาย ขัดขวางการปฏิบัติงานของกำลังพล โดยการจัดดินแดนดังกล่าวนี้สามารถแบ่งพื้นที่หลักๆ ออกได้เป็น เขตยุทธบริเวณ เขตหลัง และเขตภายใน การจะทำให้การส่งกำลังบำรุงบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์นั้น จำเป็นต้องระดมสรรพกำลังทหารเพื่อเตรียมความพร้อมเอาไว้ตั้งแต่ยามปกติ และการระดมทรัพยากรที่เป็นทั้งทางทหารและทางพลเรือนทุกประเภทเพื่อการส่งกำลังบำรุงที่เพียงพอ ทันเวลา และเกิดความต่อเนื่อง โดยปฏิบัติอยู่ภายใต้นโยบาย หลักการ แผนการส่งกำลังบำรุง และ/หรือแผนการส่งกำลังบำรุงร่วมที่ได้กำหนดเอาไว้ สำหรับแนวทางในการแบ่งงานด้านการส่งกำลังบำรุงตามพันธกิจด้านการส่งกำลังบำรุงนั้น โดยส่วนใหญ่แล้ว สามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ ด้านหลักๆ คือ ด้านการส่งกำลังบำรุง กับด้านการบริการ หรืออาจแบ่งออกได้เป็น ๖ ด้านย่อย คือ

๑. ด้านการส่งกำลังบำรุง
๒. ด้านการซ่อมบำรุง
๓. ด้านการขนส่ง
๔. ด้านการพัฒนาฐานทัพ
๕. ด้านการบริการทางการแพทย์
๖. ด้านการบริการอื่นๆ

ทั้งนี้ หัวใจของการดำเนินงานด้านการส่งกำลังบำรุงโดยทั่วไปแล้ว จะหมายถึง ความพอเพียง ความทันเวลา และความต่อเนื่อง และสำหรับหลักนิยมของแต่ละเหล่าทัพนั้น ขึ้นอยู่กับการจัดหน่วย การจัดระบบงาน ขนบธรรมเนียมประเพณี คุณลักษณะของเหล่า รวมถึง พื้นที่รับผิดชอบของแต่ละเหล่า ที่แตกต่างกันออกไปอีกด้วย ผู้บังคับบัญชา จำเป็นต้องใช้ทั้งศาสตร์ และศิลป์ในการดำเนินงานเพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพและความเหมาะสมมากที่สุด โดยควรยึดถือหลักการส่งกำลังบำรุง ๘ ประการสำคัญ ดังนี้

๑. หลักความพอเพียง
๒. หลักความทันเวลา
๓. หลักความต่อเนื่อง
๔. หลักความเชื่อถือได้
๕. หลักความง่าย
๖. หลักความอ่อนตัว
๗. หลักความปลอดภัย
๘. หลักความประหยัด

และการใช้วงรอบการส่งกำลังบำรุงภายใต้หลักการเดียวกัน ซึ่งเป็นการปฏิบัติในเรื่อง ความต้องการ การจัดหา การแจกจ่าย และการจำหน่ายสิ่งอุปกรณ์ รวมทั้งการควบคุมการปฏิบัติงาน ในทุกขั้นตอน กล่าวคือ

๑. ความต้องการ คือ การกำหนดหรือการเสนอ หรือคำขอในเรื่องสิ่งของตามจำนวน และในเวลาที่ใช้ หรือตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๒. การจัดหา คือ กรรมวิธีเพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งอุปกรณ์และบริการต่างๆ ในลักษณะ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
๓. การแจกจ่าย คือ การดำเนินการวิธีต่อสิ่งอุปกรณ์ที่ได้มาจนกระทั่งสิ่งอุปกรณ์นั้น ถึงมือผู้ใช้หรือหน่วยใช้ (การรับ การเก็บรักษา การจ่าย และการขนส่งสิ่งอุปกรณ์)
๔. การจำหน่าย คือ การตัดยอดสิ่งอุปกรณ์ออกไปจากความรับผิดชอบ เนื่องจากสูญไป สิ้นเปลืองไป ชำรุดเสียหาย จนไม่สามารถซ่อมคืนสภาพได้อย่างคุ้มค่า เสื่อมสภาพจนใช้การไม่ได้ สูญหาย ตาย เกินความต้องการ หรือล้าสมัยไม่ใช้ในราชการต่อไป
๕. การควบคุม คือ กรรมวิธีในการจัดทำบัญชี การรายงาน การประเมินค่าการตรวจสอบ การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนการส่งกำลัง

อีกทั้ง สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วมกัน จำเป็นต้องดำเนินการจัดระบบงานให้เกิดความพร้อม ตั้งแต่ยามปกติ โดยสามารถรองรับต่อสถานการณ์ใดๆ เมื่อเกิดเหตุการณ์/ภาวะฉุกเฉิน หรือเกิดสงคราม ได้อย่างทันท่วงที การกำหนดแนวทางการปฏิบัติใดๆ เกี่ยวกับการส่งกำลังบำรุงร่วมกัน สมควรจะต้องใช้ แนวทางการส่งกำลังบำรุงในทิศทาง/แนวทางเดียวกันตั้งแต่ยามปกติ เพื่อให้กำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ ศึกษา พัฒนา เรียนรู้ได้ด้วยตนเองตั้งแต่ต้น เกิดความเข้าใจการปฏิบัติงานได้โดยง่าย และเกิดทักษะ ความชำนาญการได้มากขึ้น ในอีกแง่มุมหนึ่งการส่งกำลังบำรุงร่วม จะใช้วิธีการส่งกำลังบำรุงจากข้างหลัง ไปข้างหน้า รวมการสนับสนุนไว้ ณ พื้นที่เดียว จัดหน่วยที่ได้ส่วนสัมพันธ์กัน และการกำหนดผู้มีอำนาจหน้าที่ หรือผู้รับผิดชอบให้กับผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว เพื่อให้การบังคับบัญชามีเอกภาพ โดยหน่วยสามารถ มุ่งไปสู่เป้าหมายเดียวกันได้ เป็นต้น

สรุปโดยรวม สำหรับการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองบัญชาการ กองทัพอากาศและเหล่าทัพนั้น เมื่อผู้ศึกษาวิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้า และรวบรวมหาเอกสารอ้างอิง ในส่วนที่เกี่ยวข้องไปเรื่อยๆ ก็พบว่า นับตั้งแต่อดีตที่ผ่านมา กองทัพมีการพัฒนาปรับปรุงหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมค่อนข้างน้อยและน้อยมาก เมื่อเทียบกับการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลัง บำรุงร่วมของมิตรประเทศ ซึ่งผู้วิจัยตั้งสมมุติฐานหรือข้อสังเกตว่า อาจเป็นเพราะกองทัพมีอุปสรรค บางประการ เนื่องจากกองทัพยังต้องยึดถือระเบียบ ธรรมเนียมปฏิบัติ ประเพณีเฉพาะที่ตนเองกำหนด และเคยปฏิบัติกันมาจนกลายเป็นนิสัย หรือเกิดความเคยชินมาตั้งแต่อดีต ซึ่งทำให้กำลังพลบางกลุ่ม ติดนิสัยชอบความสบาย เกิดความมั่งง่าย ไม่คิดต่อยอดงานในหน้าที่ให้เพิ่มขึ้น จนไม่สามารถรับรู้ได้ถึง สภาพปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในปัจจุบันหรือในอนาคตได้อย่างแท้จริง และกรณี เกิดการเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานใดๆ จะส่งผลให้กระทบกระเทือนโดยตรงต่อผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ซึ่งอาจกลายเป็นประเด็น สร้างปัญหา เกิดความยุ่งยาก วุ่นวาย ทำให้ระบบการส่งกำลังบำรุงผิดเพี้ยนได้ ดังนั้นผู้บังคับบัญชาและ ฝ่ายอำนวยการ ต้องพยายามสร้างระบบการเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานแต่ละวัน เพื่อให้สามารถตรวจพบ ปัญหา นำไปสู่การดำเนินมาตรการแก้ไขได้ตั้งแต่เนิ่นๆ และการปฏิบัติภารกิจแก้ไขข้อบกพร่องใดๆ เป็นประจำทุกวัน เพื่อให้งานด้านการส่งกำลังบำรุงดำเนินไปด้วยความราบรื่นตลอดไป

บทที่ ๓

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการดำเนินการศึกษาวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพไทย ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม” ครั้งนี้ โดยภาพรวมของการกำหนดระเบียบวิธีวิจัย หรือกระบวนการวิจัย (Methodology) เป็นกระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ซึ่งประกอบด้วย การวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) และได้กำหนดกรอบและขอบเขตของระเบียบวิธีวิจัย ตลอดจนเหตุผลผลการสำคัญในการนำระเบียบวิธีวิจัยฯ ดังกล่าวข้างต้น มาใช้ในการดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ มีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

วิธีการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดระเบียบวิธีการวิจัยหรือกระบวนการวิจัย (Methodology) โดยการใช้กระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) อันประกอบไปด้วย กระบวนการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสารหรือการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และกระบวนการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้.-

๑. การวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research)

การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ด้วยกระบวนการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสาร หรือ การวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) โดยการทบทวนแนวความคิด ทฤษฎี และวรรณกรรม ที่เกี่ยวข้องกับ “แนวทางการพัฒนาหลักนิยามการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของ กองบัญชาการกองทัพไทย” เพื่อศึกษาแนวความคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑.๑ แนวความคิดในการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม

๑.๒ หลักการและงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

- ๑.๓ องค์ประกอบหรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม
- ๑.๔ ระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองบัญชาการกองทัพไทยในปัจจุบัน
- ๑.๕ ปัญหาและผลกระทบจากการใช้ระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองบัญชาการกองทัพไทยในปัจจุบัน
- ๑.๖ แนวคิดในการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย
- ๑.๗ บทเรียนจากการส่งกำลังบำรุงร่วมจากผลการปฏิบัติงานในอดีต

๒. การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Dept Interview)

วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ออกแบบโครงสร้างของข้อคำถามเพื่อนำไปใช้ในการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งระดับผู้บริหารและระดับผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง หรือการสัมภาษณ์แบบชี้นำ (Guide Interview) กล่าวคือ เป็นการสัมภาษณ์ที่มีการใช้คำสำคัญ (Keywords) มาใช้ประกอบในการชี้นำคำสัมภาษณ์ กล่าวคือ มีการร่างข้อคำถามที่มีลักษณะปลายเปิดที่มีคำสำคัญ พร้อมกับลักษณะของข้อคำถามที่มีความยืดหยุ่น และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนถ้อยคำของข้อคำถามให้มีความสอดคล้องกับผู้มีส่วนร่วมในการวิจัยหรือผู้ให้สัมภาษณ์แต่ละคน ในแต่ละสถานการณ์ที่มีเหตุการณ์หรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ได้ตอบคำถามอันทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่มีความหลากหลายในมิติต่างๆ และข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติที่มีทั้งมิติของความคิด และมิติของความกว้างในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่นำมาใช้ในการวิจัย

การกำหนดกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Information) ที่นำมาใช้ในการวิจัยครั้งนี้ กำหนดจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงแนวความคิด และทรรศนะ ทางด้านกระบวนการหรือกลไกเกี่ยวกับแนวความคิดในการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย รวมทั้ง ทรรศนะต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยคัดเลือกกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญด้วยวิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) อันเป็นการ

เลือกกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่ผู้วิจัยได้ดำเนินการพิจารณาเลือกด้วยตนเอง เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับจากกระบวนการวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพดังกล่าว มาประมวลผลอันนำไปสู่ข้อค้นพบต่อไป

โดยมีผู้ให้ข้อมูลสำคัญสำหรับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม ของกองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ และภาคเอกชน จำนวน ๑๒ ท่าน ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ : ผู้ทรงคุณวุฒิจาก บก.ทท. ประกอบด้วย พล.ร.อ. ทรงวุฒิ บุญอินทร์ ร.น. อดีต รอง ผบ.ทสส./ผช.ผบ.ทร., พล.ร.อ. เกริกไชย วจนาภรณ์ ร.น. อดีต ผทค.บก.ทท./จก.กบ.ทหาร และ พล.ร.อ. ก่อเกียรติ ปันดี ร.น. อดีต ผทค.ทร./จก.กบ.ทหาร รวมจำนวน ๓ ท่าน ซึ่งทั้ง ๓ ท่านนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์และเคยรับผิดชอบงานด้านการส่งกำลังบำรุงโดยตรง มีความเชี่ยวชาญในด้านการส่งกำลังบำรุงโดยเฉพาะ เป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๒. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ : ผู้ทรงคุณวุฒิจาก ทบ. ประกอบด้วย พล.อ. ดร. ศิริ ทิวะพันธ์ อดีต มทภ.๓, พล.ท. วิเชียร ไชยปกรณ์ อดีต ผบ.บชร.๓ และ พล.ต. วีรวัช ศรีใส ผอ.สกบ.กบ.ทบ. รวมจำนวน ๓ ท่าน ซึ่งทั้ง ๓ ท่านนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ มีประสบการณ์และดำรงตำแหน่ง/รับผิดชอบงานด้านการส่งกำลังบำรุงโดยตรง จึงมีความเชี่ยวชาญในด้านการส่งกำลังบำรุงโดยเฉพาะ และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๓. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ : ผู้ทรงคุณวุฒิจาก ทร. ประกอบด้วย พล.ร.ต. วิชาญ วันทนิยกุล ร.น. ผอ.สกบ.กบ.ทร., น.อ. เสนีย์ พวงทวิสุข ร.น. รอง ผอ.สนผ.กบ.ทร. และ น.อ. วีรวัฒน์ สำราญใจ ร.น. ผอ.กชบร.สกบ.กบ.ทร. รวมจำนวน ๓ ท่าน ซึ่งทั้ง ๓ ท่านนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ มีประสบการณ์และดำรงตำแหน่ง/รับผิดชอบงานด้านการส่งกำลังบำรุงโดยตรง จึงมีความเชี่ยวชาญในด้านการส่งกำลังบำรุงโดยเฉพาะ และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๔. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ : ผู้ทรงคุณวุฒิจาก ทอ. จำนวน ๑ ท่าน ได้แก่ พล.อ.ท. ฉัตรชาย ธานีรัตน์ ตำแหน่ง จก.กบ.ทอ. ซึ่งท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ มีประสบการณ์และดำรงตำแหน่ง/รับผิดชอบงานด้านการส่งกำลังบำรุงโดยตรง จึงมีความเชี่ยวชาญในด้านการส่งกำลังบำรุงโดยเฉพาะ และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๕. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ : ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กกสก.กท. จำนวน ๑ ท่าน ได้แก่ พล.ท. คณพล บำรุงเมือง ตำแหน่ง จก.กกสก.กท. ซึ่งท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ มีประสบการณ์และดำรงตำแหน่ง/รับผิดชอบงานด้านการระดมสรรพกำลัง และการส่งกำลังบำรุง ในระดับกระทรวงกลาโหม

ท่านจึงมีความเชี่ยวชาญในด้านการระดมสรรพกำลังและการส่งกำลังบำรุงโดยเฉพาะ และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๖. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ : ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาคพลเรือน/ภาคเอกชน ประกอบด้วย ผศ. ดร. อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา, อาจารย์ทรงเดช ฐิ์ศุกร ผู้จัดการอาวุโส โลจิสติกส์ บ.ไมลอทท์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด รวมจำนวน ๒ ท่าน ซึ่งทั้ง ๒ ท่านนี้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ และประสบการณ์ด้านระบบโลจิสติกส์โดยเฉพาะ เป็นอาจารย์ที่ทำการสอนภายในมหาวิทยาลัยชั้นนำ ดำรงตำแหน่งสำคัญ และทำงาน ณ บริษัทเอกชนฯ ซึ่งท่านมีความเชี่ยวชาญในด้านการส่งกำลังบำรุงโดยเฉพาะ และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้กำหนดกระบวนการวิธีการวิจัยฯ โดยการใช้กระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ประกอบด้วยการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) จึงเลือกเครื่องมือที่มีความเหมาะสมในการนำมาใช้ในการวิจัย ประกอบด้วย

๑. เครื่องมือสำหรับการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) : จะใช้การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการศึกษาและค้นคว้าจากเอกสารทางวิชาการ ตำรา ตลอดจนผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลจากการค้นคว้าทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือข้อมูลที่ได้อาจมาจากเว็บไซต์ทางอินเทอร์เน็ต เพื่อนำมาใช้ในการกระบวนการสร้างพื้นฐานขององค์ความรู้เกี่ยวกับบูรณาการในทางวิชาการเกี่ยวกับระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม เบื้องต้นก่อน อันเป็นแนวทางประการสำคัญในการนำไปสู่ การสร้างเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลทางวิชาการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. เครื่องมือสำหรับการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) : จะทำการออกแบบโครงสร้างของคำถามที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง หรือการสัมภาษณ์แบบชี้นำ (Guided Interview) อันเป็นแบบสัมภาษณ์ที่ไม่มีการกำหนดโครงสร้างของข้อคำถามที่มีความชัดเจนตายตัว โดยเป็นแต่เพียงการกำหนดแนวข้อคำถามแบบเปิดกว้าง หรือเป็นการใช้แบบสัมภาษณ์ปลายเปิด ซึ่งเป็นกระบวนการวิจัยที่มีผลทำให้ข้อคำถามมีความยืดหยุ่นและเปิดกว้าง โดยเทคนิคของการสัมภาษณ์เชิงลึกนั้น เป็นเทคนิคและกระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งในการนำมาใช้สัมภาษณ์ส่วนบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคคลที่เป็นผู้มีความรู้และความชำนาญ

หรือผู้มีความเชี่ยวชาญ สามารถแสดงความคิดเห็นหรือทรรศนะได้อย่างหลากหลายในทุกแง่มุม โดยผู้วิจัยหรือผู้สัมภาษณ์ สามารถที่จะดำเนินการสัมภาษณ์ และสอบถาม ติดตาม และซักไซ้ไล่เรียง ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือรายละเอียดปลีกย่อยที่สำคัญ และมีความน่าสนใจในแต่ละประเด็นของคำตอบจากผู้ให้สัมภาษณ์ อันจะทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่มีความหลากหลายในมิติต่างๆ และข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติที่มีความหลากหลาย ที่มีทั้งมิติของความลึก และมิติของความกว้างในเรื่องที่ดำเนินการบวรวิธีการวิจัยนั้น

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

สำหรับกระบวนการในการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในกระบวนการวิจัยนั้น เนื่องจากระเบียบวิธีการวิจัยหรือกระบวนการวิธีการวิจัย (Methodology) ครั้งนี้ ได้กำหนดให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) โดยกระบวนการวิธีการสัมภาษณ์แบบชี้นำ (Guided Interview) อันเป็นกระบวนการวิธีการสัมภาษณ์ที่ไม่มีรูปแบบข้อคำถามที่ตายตัว หรือกระบวนการวิธีการสัมภาษณ์ที่มีลักษณะที่ไม่มีข้อคำถามที่เป็นมาตรฐาน (Unstructured or Unstandardized Interview) กล่าวคือ เป็นกระบวนการวิธีการสัมภาษณ์ที่ไม่มีการกำหนดโครงสร้างของข้อคำถาม ที่นำมาใช้ในการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) อย่างชัดเจน เพียงแต่มีการกำหนดลักษณะของข้อคำถามที่มีลักษณะเปิดกว้าง มีความยืดหยุ่น และมีการนำคำสำคัญ (Keywords) มาใช้ประกอบในการชี้นำในกระบวนการสัมภาษณ์ โดยที่ลักษณะของข้อคำถามเช่นว่านี้ สามารถที่จะปรับเปลี่ยนถ้อยคำหรือให้มีความสอดคล้องกับผู้ให้สัมภาษณ์แต่ละคน ตามสถานการณ์ที่มีการขับเคลื่อนหรือเปลี่ยนแปลงไปได้ตลอดเวลา

ประเด็นสำคัญในการวิจัย

การกำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในกระบวนการวิจัยนั้น ผู้วิจัยได้กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินการบวรวิธีการวิจัย อันมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. การศึกษาวิจัยข้อมูล ทฤษฎี จากเอกสารทางวิชาการและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม

๒. การดำเนินการวิเคราะห์และสังเคราะห์ ข้อมูลจากเอกสารทางวิชาการและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม

๓. การดำเนินการเพื่อกำหนดกระบวนการ ขั้นตอน และแนวทางในการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key informant)

๔. การออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือ การสร้างแบบสัมภาษณ์สำหรับนำไปใช้ใน กระบวนการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยการออกแบบหรือสร้างแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง หรือการสัมภาษณ์แบบชี้นำ ซึ่งมีลักษณะเป็นกระบวนการสัมภาษณ์ที่มีแบบหรือลักษณะที่ไม่เป็นมาตรฐาน ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดให้นำแบบสัมภาษณ์ดังกล่าว มาดำเนินการกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน ในเชิงเนื้อหาให้สอดคล้องกับประเด็นปัญหาและวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการ ในเบื้องต้นก่อนเพื่อที่จะนำแนวความคิดหรือข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการ มาใช้ในการปรับปรุงข้อคำถามแบบสัมภาษณ์ รวมทั้งจะได้มีการนำแบบสัมภาษณ์ที่ได้รับการปรับปรุงแล้วไปดำเนินการทดลองสัมภาษณ์ กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยผ่านงานระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะใกล้เคียงกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) เพื่อที่จะนำสภาพปัญหาหรือข้อบกพร่องของแบบสัมภาษณ์ไปดำเนินการปรับปรุงครั้งสุดท้าย ก่อนที่จะนำไปใช้ในการดำเนินการกระบวนการสัมภาษณ์จริง เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ อันมีผลต่อการนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ไปใช้ในกระบวนการประมวลผลข้อมูลต่อไป

ข้อคำถามสำหรับนำไปใช้ในการสัมภาษณ์เชิงลึกครั้งนี้ ได้ดำเนินการออกแบบการวิจัย (Research Design) หรือการสร้างแบบสัมภาษณ์ โดยการสร้างแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง หรือการสัมภาษณ์แบบชี้นำ (Guided Interview) ซึ่งในการกำหนดโครงสร้างของข้อคำถามนั้น ประกอบไปด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ตอน ดังนี้-

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ ๒ ประเด็น/ข้อคำถามสำคัญ สำหรับนำมาใช้วิเคราะห์แนวทางการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย

๒.๑ ทศนคติต่อระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย

๒.๒ ปัญหาหรืออุปสรรคในการนำระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม มาใช้ในงานของกองทัพไทย

๒.๓ แนวความคิดในการบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยจากการศึกษา ค้นคว้าข้อมูลจากแนวคิด ทฤษฎี และข้อมูลทางเว็บไซต์ที่ปรากฏบนอินเทอร์เน็ต เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในระดับทุติยภูมิ (Secondary Data) และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการออกแบบหรือสร้างแบบสัมภาษณ์เชิงลึก รวมทั้งเพื่อนำมาใช้เป็นส่วนประกอบในกระบวนการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ เพื่อประมวลผลข้อมูลในการวิจัยในส่วนต่อไป

๒. การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้วิจัยได้กำหนดแนวทางประการสำคัญ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการขอความร่วมมือจากกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) สำหรับการวิจัยครั้งนี้ เพื่อขอสัมภาษณ์อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งนี้ ในกระบวนการสัมภาษณ์เชิงลึกนั้น ทางผู้วิจัยได้ดำเนินการกระบวนการบันทึกข้อมูล โดยวิธีการจดบันทึก กระบวนการตรวจสอบ และตรวจทานความถูกต้องย้อนกลับในภายหลังได้

วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย

สำหรับกระบวนการในการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) นั้น ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกมาใช้ในการบวนการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูล โดยดำเนินการร่วมกับกระบวนการรวบรวมข้อมูลจากการศึกษา ค้นคว้า ข้อมูลจากเอกสาร (Documentary Research) ซึ่งกระบวนการและวิธีการวิเคราะห์ อันจะได้ดำเนินการกระบวนการตามแนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์ส่วนประกอบ (Component Analysis) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์คุณสมบัติ ของส่วนประกอบของข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) แต่ละคน แล้วนำคุณสมบัติของส่วนประกอบของข้อมูลมาเปรียบเทียบ เพื่อหา ลักษณะร่วมที่เหมือนกันและแตกต่างกัน หลังจากนั้นจึงทำการสรุปบรรยายให้เห็นถึงความหมายของข้อมูลเหล่านั้น โดยข้อมูลที่เหมาะสมสำหรับนำมาวิเคราะห์ส่วนประกอบ ควรเป็นข้อมูลที่มีความละเอียด และได้จากการเก็บรวบรวมด้วยการวิเคราะห์ที่เจาะลึก หรือเน้นจุดสนใจ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะเป็นแนวทางประการสำคัญที่สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการระบบสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยต่อไป

บทที่ ๔

ผลของการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Dept Interview) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ ทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ที่ปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ผู้วิจัยได้นำข้อมูลองค์ประกอบของกำลังอำนาจแห่งชาติ หลักการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม มาตั้งเป็นคำถาม เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ ได้ตอบคำถามตามแนวความคิดของตนเอง โดยคำถามมีลักษณะปลายเปิด ช่วยให้ผู้ตอบสามารถใช้อิสระทางความคิด สามารถตอบคำถามได้อย่างกว้างๆ ไม่ชี้ประเด็นใด ประเด็นหนึ่ง เป็นการเฉพาะโดยแนวคำถาม และผลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้มีประสบการณ์ มีรายละเอียด ดังข้อมูลต่อไปนี้

ผู้ให้สัมภาษณ์

ลำดับ	ยศ-ชื่อ-สกุล	การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ	สาขาที่เชี่ยวชาญ
๑	พล.ร.อ. ทรงวุฒิ บุญอินทร์ ร.น.	อดีต รอง ผบ.ทสส./ผช.ผบ.ทร.	การปฏิบัติการยุทธร่วม
๒	อาจารย์ทรงเดช ฐิติศุภกร	ผู้จัดการอาวุโสด้านระบบโลจิสติกส์ บริษัทไมลอท แลบบอราทอรีส์ จำกัด	ระบบโลจิสติกส์มหภาค
๓	พล.ร.อ. ก่อเกียรติ ปันดี ร.น.	อดีต ผทค.บก.ทร./จก.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๔	พล.ร.อ. เกริกไชย วจนาภรณ์ ร.น.	อดีต ผทค.บก.ทท./จก.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๕	พล.อ. ดร. ศิริ ทิวะพันธ์	อดีต มทภ.๓	การปฏิบัติการยุทธทางบก
๖	พล.ท. วิเชียร ไชยปกรณ์	อดีต ผบ.บชร.๓	การส่งกำลังบำรุงทางบก
๗	พล.ต. วีรวัช ศรีใส	ผอ.สกบ.กบ.ทบ.	การส่งกำลังบำรุงทางบก
๘	พล.ร.ต. วิชาญ วันทนิยกุล ร.น.	ผอ.สกบ.กบ.ทร.	การส่งกำลังบำรุงทางเรือ
๙	น.อ. เสนีย์ พวงทวิสุข ร.น.	รอง ผอ.สนผ.กบ.ทร.	การส่งกำลังบำรุงทางเรือ

ตารางที่ ๔.๑ แสดงบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ที่ทำการสัมภาษณ์เชิงลึก

ลำดับ	ยศ-ชื่อ-สกุล	การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ	สาขาที่เชี่ยวชาญ
๑๐	น.อ. วีรวัฒน์ สำราญใจ ร.น.	ผอ.กชบร.สกบ.กบ.ทร.	การส่งกำลังบำรุงทางเรือ
๑๑	ผศ.ดร. อภิชาติ บัวกล้า	รองคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	ระบบโลจิสติกส์มหภาค
๑๒	พล.อ.ท. ฉัตรชาย ธาณิรัตน์	จก.กบ.ทอ.	การส่งกำลังบำรุง ทางอากาศ
๑๓	พล.ท. คณพล บำรุงเมือง	จก.กกสก.กท.	การระดมสรรพกำลังฯ

ตารางที่ ๔.๑ แสดงบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ที่ทำการสัมภาษณ์เชิงลึก (ต่อ)

คำถาม ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก และผลการสัมภาษณ์

๑. คำถาม

๑.๑ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับผลประโยชน์แห่งชาติ มีลักษณะเป็นอย่างไร มีความเกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร

๑.๒ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับวัตถุประสงค์แห่งชาติ มีลักษณะเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร (ในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ)

๑.๓ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ มีลักษณะเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร

๑.๔ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ทางทหาร มีลักษณะเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร

๑.๕ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับลักษณะของภัยคุกคาม มีลักษณะเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร

๑.๖ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับนโยบายแห่งรัฐ/รัฐบาล มีลักษณะเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นอย่างไร

๑.๗ ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของกองทัพไทย มีลักษณะเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร

๑.๘ ท่านคิดว่าสภาพการณ์การส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยในปัจจุบัน มีลักษณะเป็นอย่างไร มีบทเรียนการรบของมิตรประเทศใดบ้างที่กองทัพไทย ควรใช้เป็นบทเรียน เพื่อปรับปรุงให้การปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในอนาคตต่อไป

๒. ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Dept Interview)

คำถามข้อที่ ๑ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับผลประโยชน์แห่งชาติ มีลักษณะเป็นอย่างไร มีความเกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่าองค์ประกอบของชาติหรือรัฐนั้น เกิดขึ้นมาได้ด้วยองค์ประกอบ ๔ ส่วนคือ ประชากร ดินแดน/อาณาเขต อำนาจอธิปไตย และรัฐบาล ซึ่งผลลัพธ์สุดท้ายของผลประโยชน์แห่งชาตินั้น รัฐควรนำพาประเทศไปสู่ความมีเอกราช อธิปไตย ประชาชนอยู่ดีกินดี ไม่มีปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคม มีระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งการจะทำให้ประเทศชาติสามารถรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติเหล่านี้ได้นั้น องค์กรทุกองค์กรต้องให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน การพัฒนาเรื่องหลักนิยมทางการส่งกำลังบำรุงร่วม ณ ปัจจุบัน อยู่ในขั้นเริ่มทำการวางแผน วางกรอบแนวทางในการปฏิบัติ ซึ่งประเทศไทยยังไม่มีความชำนาญมากพอ เมื่อใดที่มีสงครามเกิดขึ้นจะยังน่าเป็นห่วงอยู่ รัฐบาลหรือกองทัพจำเป็นต้องวางระบบให้สามารถรองรับเหตุการณ์ในอนาคต เพื่อให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไปได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า บก.ทพ. ได้กำหนดให้มีการจัดทำหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ซึ่งปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ทสส. เป็นเรื่องที่ดีแล้ว โดยทั่วไปกรณีองค์กรใดๆ จะบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุง หรือ ดำเนินการด้านโลจิสติกส์ (Logistic) ได้นั้น ต้องคำนึงถึงหลักการ 5M 1I คือ Man, Machine, Material, Method, Money และ Information ซึ่งสิ่งเหล่านี้คือหลักการบริหารจัดการ เพื่อให้ระบบดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งสำคัญประการหนึ่ง สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วม คือ ระบบการขนส่ง หรือระบบการขนถ่าย ยุทโธปกรณ์ สิ่งอุปกรณ์และกำลังพลที่มีประสิทธิภาพ โดยกองทัพทั้ง ๓ เหล่า ต้องคำนึงถึงวิธีการบริหารโดยมีหน่วยส่วนกลาง เป็นผู้ควบคุมบังคับบัญชา ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในสังคมโดยทั่วไป เพื่อให้สามารถบริหารจัดการระบบการขนส่งให้เกิดประสิทธิภาพได้ เช่น การจัดทำโปรแกรมควบคุมยานพาหนะ เพื่อให้รู้สภาพยานพาหนะแต่ละคัน พร้อม/ไม่พร้อมใช้งาน การกำหนดชื่อผู้ขับขี่ การรับรู้ตำแหน่งที่ตั้ง การรับรู้จำนวนยานพาหนะที่สามารถปฏิบัติการกิจได้ในวันนั้น ระยะเวลาที่ใช้ในการขนส่ง หรือ Lead time เป็นอย่างไร กรณีไม่มีภารกิจด้านการขนส่ง จะบริหารจัดการด้านการซ่อมบำรุงยานพาหนะ

เพื่อให้พร้อมใช้งานได้อย่างไร ผู้ซบซีที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน ควรวางระบบบริหารกำลังพลให้มาทำงานด้านใดทดแทนดีหรือไม่ เพื่อให้ระบบการบริหารองค์กรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งการพัฒนาเทคโนโลยีหรือโปรแกรมดังกล่าวนี้ ต้องพัฒนาให้เหมาะสมกับสภาพขององค์กรหรือกองทัพ เพื่อให้สอดคล้องกับผลลัพธ์สุดท้ายที่องค์กรหรือกองทัพต้องการ

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.ร.อ. ก่อเกียรติฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า การส่งกำลังบำรุงร่วมคือการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อให้ได้ผลประโยชน์สูงสุด แต่สภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน โดยส่วนใหญ่กองทัพฯ ปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมแบบเบ็ดเสร็จ ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นเข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งการดำเนินการ หรือหลักนิยมต่างๆ จึงไม่ได้รับการพัฒนามานานแล้ว ที่ผ่านมามีส่วนใหญ่เป็นการฝึกด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมเท่านั้น ซึ่งต่างเหล่าต่างแยกฝึกกันเอง ไม่มีการฝึกร่วมกัน ทั้งนี้ เริ่มมีการฝึกร่วมที่มีจำนวนเหล่ามากกว่า ๒ เหล่ามาเมื่อไม่นานมานี้ โดยดำเนินการฝึกในเรื่องระบบการจัดทำหมายเลขยุทธภัณฑ์ซึ่งเลียนแบบวิธีการของกองทัพสหรัฐ อเมริกา โดยเมื่อดำเนินการได้สมบูรณ์แล้ว หน่วยสามารถขึ้นขึ้นส่วน หรืออะไหล่ที่ตนเองขาดแคลน ระหว่างเหล่าทัพฯ ได้ ในแง่มุมการขนส่ง การบริการทางการแพทย์ และการปฏิบัติการร่วมกับมิตรประเทศนั้น เหล่าทัพสามารถบูรณาการความร่วมมือได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ พล.ร.อ. เกริกไชยาฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า เนื่องจากสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การได้มาซึ่งชัยชนะ จำเป็นต้องจัดเตรียมระบบการส่งกำลังบำรุงร่วม ตั้งแต่ยามปกติเป็นประจำทุกวัน โดยปฏิบัติตามนโยบายของ ผบ.ทสส. การสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศ การสรรหาหลักการบริหารจัดการที่เหมาะสม และการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ จะทำให้สามารถบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมได้ดี มีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๕ อาจารย์ ดร. อภิชาติฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า แนวโน้มการพัฒนาการส่งกำลังบำรุงร่วมของไทยในอนาคต จะมีการพัฒนาระบบการขนส่งทางบก จากการใช้รถยนต์ เปลี่ยนไปใช้รถไฟมากขึ้นแทน โดยชายถนนจะเชื่อมโยงกับชายของรถไฟ ซึ่งสามารถขนส่งเปลี่ยนถ่ายสินค้า หรือยุทธภัณฑ์ทางทหารได้ในปริมาณมาก การขนส่งทางเรือและทางอากาศเองก็มีปริมาณมากขึ้น ด้วยการเปิดการค้าระหว่างไทยกับมิตรประเทศจากสภาพสังคมที่ไร้พรมแดนจะมีปริมาณการค้าที่มากขึ้น ทำให้ราคาขนส่งต่อเที่ยวมีราคาถูกลงกว่าเดิม

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๖ พล.อ.ท. ฉัตรชัยฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเป็นพลวัต ทำให้หน่วยงานราชการจำเป็นต้องปรับตัวตามยุคสมัย เพื่อพิทักษ์ รักษาไว้

ซึ่งผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ และเป็นเป้าประสงค์หลักที่หน่วยงานราชการพึงรักษาไว้ ดังเช่นนี้แล้ว กองทัพไทยเอง ก็มีความจำเป็นต้องปรับตัวตาม โดยเฉพาะในปัจจุบันนี้ เทคโนโลยีทางการทหาร ได้ก้าวหน้าเป็นอย่างมาก สหรัฐอเมริกาได้นำแนวคิดเรื่องการปฏิบัติการหลายมิติ (Multi Domain Operations) ที่นำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้เกิดการปฏิบัติการที่ประสานสอดคล้อง (Synergy) ได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งกองทัพไทยและเหล่าทัพเอง ต่างเห็นพ้องถึงความสำคัญในการปฏิบัติการตามแนวคิดนี้ ดังนั้น หน่วยงานด้านการส่งกำลังบำรุงเอง จึงควรนำมาบูรณาการความร่วมมือจากเหล่าทัพ เพื่อให้เกิด การส่งกำลังบำรุงร่วม นำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๗ พล.ท. คนพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่าผลประโยชน์แห่งชาติคือ สิ่งที่แตกต่างกันที่กำหนดขึ้นเพื่อการดำรงอยู่ของชาตินั้นๆ โดยแต่ละประเทศมีผลประโยชน์ของชาติ ที่แตกต่างกัน สำหรับประเทศไทยมีการกำหนดผลประโยชน์แห่งชาติ โดยเขียนไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนและนโยบายระดับชาติ (ระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว) ซึ่งมีลักษณะการกำหนดเหมือนกับ ต่างประเทศ และมีหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ นำผลประโยชน์แห่งชาติเหล่านี้ไปเป็นกรอบ ในการวางแผน กำหนดนโยบายและการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ และการส่ง กำลังบำรุงที่ต้องดำเนินการ การรับรู้เรื่องผลประโยชน์แห่งชาติสำหรับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ส่วนใหญ่จะได้รับการอบรมผ่านกิจกรรมและเวทีเสวนาต่างๆ อยู่แล้ว จึงสามารถรับรู้และเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์แห่งชาติได้ดี แต่สำหรับหน่วยงานภาคประชาชนนั้น ยังไม่มีการรับรู้หรือความรู้เรื่อง ผลประโยชน์แห่งชาติเหล่านี้เลย ซึ่งหน่วยงานราชการต่างๆ ต้องช่วยกันสร้างความเข้าใจให้กับ ประชาชนได้รับทราบกันมากขึ้น ในแง่การระดมสรรพกำลังและทรัพยากรทางการทหาร กระทรวงกลาโหมมีการสรรพกำลังทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยรับผิดชอบ โดยจะทำการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรรวม ๑๐ ด้าน กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ประชุม อบรม จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอยู่เป็นประจำ ซึ่งจะกระจายไป ดำเนินการให้ครบทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ

คำถามข้อที่ ๒ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับวัตถุประสงค์แห่งชาติ มีลักษณะเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร (ในเชิงคุณภาพ และ เชิงปริมาณ)”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า วัตถุประสงค์แห่งชาติ ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น คือ การกระทำการใดๆ อันส่งผลให้เกิดผลประโยชน์แห่งชาติ ด้านการส่ง

กำลังบำรุงร่วมได้สูงสุด โดยรัฐมีอธิปไตย มีดินแดน/อาณาเขต ประชากรไม่มีความเดือดร้อน อยู่ดีกินดี มีทรัพยากร และมีเศรษฐกิจที่สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของกองทัพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า การจะทำให้การส่งกำลังบำรุงร่วม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของชาติได้นั้น กองทัพจำเป็นต้องพัฒนาขีดความสามารถในการวางแผนและการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน โดยมีเป้าหมาย และมีระบบการประสานงาน ระบบการปฏิบัติงานแบบบูรณาการร่วมกัน และการจะทำให้การส่งกำลังบำรุงร่วม บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้นั้น ต้องยึดหลักการ DIFOT ได้แก่ ๑) Life time ๒) Quantity ๓) Quality ๔) Document ลำดับถัดไปคือ การพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล การดำเนินการที่ดี จะต้องลดเวลาในการตอบสนอง (Lead time) ให้เหลือน้อยลง โดยตัดกระบวนการที่ไม่จำเป็นออก เพื่อให้ได้เวลาในการบริหารจัดการที่มากขึ้น เป็นต้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.ร.อ. เกริกไชยาฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า เพื่อให้การส่งกำลังบำรุงร่วม บรรลุผลตามวัตถุประสงค์แห่งชาติได้นั้น กองทัพจำเป็นต้องพัฒนาหลักนิยมให้เป็นแบบเดียวกับกองทัพมิตรประเทศ โดยคิดค้นวิธีการส่งกำลังบำรุงร่วม เพื่อให้ถึงหน่วยในแนวหน้าได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย ต่อเนื่องและทันเวลา หลักนิยมดังกล่าว ต้องสอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศ และการเตรียมการ ดำเนินการทางด้านการทูตกับชาติมหาอำนาจไว้ตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อขอรับความช่วยเหลือทางการส่งกำลังบำรุงร่วมเมื่อจำเป็น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ ดร. อภิชาติฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า เพื่อให้การส่งกำลังบำรุงร่วม ส่งถึงหน่วยทหารในแนวหน้าได้อย่างรวดเร็ว นั้น ควรทำการวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างละเอียด รอบคอบ การประมาณสถานการณ์ล่วงหน้า และการหาแนวทางแก้ไขกรณีหน่วยต้องเผชิญเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด เพื่อให้การลำเลียงขนส่งยุทธโศปกรณ์ใดๆ เป็นไปตามความต้องการของหน่วย อาจกำหนดเป็นจุดกระจายสิ่งอุปกรณ์แบบ Hub and scope เหมือนกับการปฏิบัติของภาคพลเรือนด้วยก็ได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๕ พล.อ.ท. ฉัตรชายฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า การส่งกำลังบำรุงที่ดี จะต้องมีประสิทธิภาพ ทำให้กองทัพสามารถปฏิบัติการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อเวลา (Time Efficiency) ตรงตามความต้องการที่แต่ละเหล่าทัพใช้ในการปฏิบัติการ ทั้งยังต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า (Cost Efficiency) และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ นอกจากนั้น การทำงานในสถานการณ์ปัจจุบันที่อยู่ในยุคที่ตรวจสอบได้ง่าย จะต้องมีความโปร่งใสและซื่อตรงเป็นอย่างมาก

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๖ พล.ท. คนพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า วัตถุประสงค์แห่งชาติคือ สาระสำคัญส่วนหนึ่งที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยพื้นฐานแล้วหน่วยงานราชการทุกหน่วย

ในสังกัดกระทรวงกลาโหม รวมถึงกรมการสรรพกำลังกลาโหมจะนำเอาวัตถุประสงค์แห่งชาติ และผลประโยชน์แห่งชาตินี้ มาเป็นกรอบในการกำหนดนโยบายและแผนการปฏิบัติงานอยู่แล้ว ตัวอย่างเช่น กรมการสรรพกำลังกลาโหม กำหนดให้จัดทำกรอบแนวทางแผนการฝึกการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร แผนการฝึกประจำปี แผนการปฏิบัติงานประจำปี เป็นต้น

คำถามข้อที่ ๓ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ มีลักษณะเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยามการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า เมื่อไม่มีการรบ การระดมทรัพยากรและสรรพกำลังจึงไม่เกิด ความเดือดร้อนต่างๆ ย่อมไม่มี ซึ่งนโยบายความมั่นคงแห่งชาตินั้น สิ่งสำคัญประการแรกคือ การที่ประเทศไทยสามารถอยู่ร่วมกับมิตรประเทศต่างๆ ในโลกได้โดยสันติภาพ ไม่มีการสู้รบ หรือการทะเลาะเบาะแว้งใดๆ ประเทศชาติเกิดความสงบ ประชาชนสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติ ประการที่ ๒ คือ การพัฒนาทางสังคม และเศรษฐกิจเพื่อให้ประชาชน ได้อยู่อย่างมั่งคั่ง กินดี กินดี ไม่มีการแตกแยกทางความคิด การใช้เทคโนโลยี เพื่อให้สังคมและเศรษฐกิจ ก้าวหน้า และพัฒนาดีขึ้น เป็นต้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า กรณีที่ประเทศเกิดภาวะสงคราม เพื่อให้การปฏิบัติการยุทธ์ของกองทัพเป็นไปตามแผนการยุทธ์ และปฏิบัติการรบได้อย่างรวดเร็ว ไม่มีกิจหรืองานอื่นๆ มารบกวน กองทัพควรขอความร่วมมือจากหน่วยงานภาคเอกชนที่มีขีดความสามารถ หรือมีศักยภาพ เพื่อช่วยแบ่งเบาหน้าที่ ความรับผิดชอบ เช่น การช่วยขนย้าย/ลำเลียงขนส่งสิ่งอุปกรณ์ การช่วยพัฒนาระบบการติดต่อสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการรบ ทั้งนี้ เนื่องจากภาคเอกชน มีความสามารถเฉพาะทาง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว มากกว่า เรื่องบางอย่างภาคเอกชนมีขีดความสามารถที่มากกว่าทหาร การประสานงานกันเอาไว้ตั้งแต่ยามปกติ ย่อมช่วยให้เกิดความราบรื่นได้มากขึ้น และการดำเนินการใดๆ จะได้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดเอาไว้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.ร.อ. เกริกไชยาฯ มีความเห็นโดยสรุปเช่นเดียวกับผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวคือ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภาคเอกชนเอาไว้ตั้งแต่เนิ่นตั้งแต่ยามปกติ จะทำให้กองทัพได้รับผลประโยชน์ตามความต้องการ ช่วยให้การบรรลุผลสำเร็จได้ง่ายยิ่งขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ พล.อ.ท. ฉัตรชายฯ มีความเห็นโดยสรุปว่า นโยบายความมั่นคงแห่งชาติซึ่งเป็นแผนระดับ ๒ นั้น มีความมุ่งหมายที่จะทำให้ประเทศชาติมีเสถียรภาพ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

ปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีศักยภาพบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติอย่างยั่งยืน ซึ่งหากมองในมุมมองของการส่งกำลังบำรุงนั้น หากเราสามารถบูรณาการความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความชัดเจนในการประสานสอดคล้องต่อการปฏิบัติการร่วมกันแล้ว จะเป็นประโยชน์และเป็นผลดีต่อประเทศเป็นอย่างมาก เช่น การประสานงานในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ หากเหล่าทัพสามารถประสานการช่วยเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ประโยชน์สูงสุดจะตกสู่ประชาชน

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๕ พล.ท. คณพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่าแผนและนโยบายความมั่นคงแห่งชาตินั้น หน่วยที่จัดทำและรับผิดชอบหลักคือ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ โดยภายหลังจากที่สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ จัดทำแผนและนโยบายฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว กระทรวง ทบวง กรม อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องก็งานด้านแผนและนโยบายความมั่นคงฯ จะนำเอาประเด็นสำคัญ เนื้อหาที่ถูกกำหนดเอาไว้ ไปยึดถือในการปฏิบัติและนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการวางแผนการปฏิบัติงาน สำหรับกรรมการสรรพกำลังกลาโหม ได้นำเอานโยบายฯ เหล่านี้ มาจัดทำเป็นแผนการระดมสรรพกำลังในระยะต่างๆ กรอบแนวทางในการฝึกประจำปี กรอบแนวทางการปฏิบัติงานประจำปี แผนการพัฒนาระบบการระดมสรรพกำลังกลาโหม เป็นต้น โดยผู้ที่เกี่ยวข้องกับแผนและนโยบายเหล่านี้ คือ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เป็นหลัก หน่วยงานภาคประชาชนและบุคคลทั่วไป ไม่ได้มีส่วนที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน

คำถามข้อที่ ๔ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ทางทหาร มีลักษณะเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า กองทัพไทยในปัจจุบันมีความพร้อมทั้งด้านยุทธโศปกรณ์ และด้านกำลังพล สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ทางทหารเพื่อเอาชนะต่อกองทัพประเทศเพื่อนบ้านได้ แม้ขีดความสามารถทางทหาร จะยังไม่เทียบเท่ากับประเทศมหาอำนาจ แต่การพัฒนาในด้านต่างๆ ของทุกเหล่าทัพ ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งและอำนาจกำลังรบเปรียบเทียบกับเกิดขึ้น การเตรียมความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์ เป็นต้น ดังที่กล่าวมาจึงถือได้ว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางทหาร กองทัพควรพัฒนาขีดความสามารถ โดยการใช้เทคโนโลยีด้านข้อมูลข่าวสารเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และการปฏิบัติงานได้อย่างทันเวลา และ การพัฒนาแผนการส่งกำลังบำรุงร่วม จะทำให้สามารถดำเนินการส่งกำลังบำรุงร่วมได้ตามความต้องการของหน่วยในแนวหน้า และตามความต้องการ

ของกำลังพล การขนส่งลำเลียง เกิดความรวดเร็ว เหมาะสม ถูกต้อง และเพียงพอ อีกทั้งช่วยทำให้เกิดความปลอดภัยลดความเสี่ยงในระหว่างการเดินทางได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ อาจารย์ ดร.อภิชาติฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า เพื่อให้ตอบสนองต่อการส่งกำลังบำรุงร่วมในมิติหรือสถานการณ์ที่มีความซับซ้อนในปัจจุบัน กองทัพควรพัฒนาขีดความสามารถทางทหารด้านต่างๆ โดยเฉพาะด้านการขนส่ง ลำเลียง ให้มากขึ้น ในอนาคตนั้นการคมนาคมทางบก จะมีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ข่ายถนนใหม่ๆ เกิดขึ้นจำนวนมาก ดังนั้น การวางแผนร่วมกันระหว่างกองทัพและหน่วยงานภาคเอกชน จึงมีนัยยะสำคัญ กองทัพควรพิจารณาวางแผนไว้ตั้งแต่ยามปกติ

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ พล.อ.ท. ฉัตรชายฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า กองทัพไทยกำลังมีการพัฒนาขีดความสามารถตามแนวคิดการปฏิบัติการหลายมิติ ซึ่งเป็นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ผ่านโปรแกรมในการบริหารจัดการระบบที่ทันสมัย เช่น การบริหารจัดการพัสดุอะไหล่ในการซ่อมบำรุงอากาศยาน และยานพาหนะต่างๆ การขนส่ง การลำเลียง เริ่มเป็นรูปแบบเครือข่ายมากยิ่งขึ้น หากสามารถนำมาบูรณาการเทคโนโลยีดังกล่าว หรือวางแผนการใช้งานร่วมกันในการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงจะสามารถเพิ่มขีดความสามารถของกองทัพไทยได้ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ทางทหารได้เป็นอย่างดี

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๕ พล.ท. คณพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า วัตถุประสงค์ทางทหารคือการรักษาไว้ซึ่งเอกราช อธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ โดยวัตถุประสงค์ทางทหารมีไว้เพื่อเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติการทางทหาร ซึ่งสามารถปฏิบัติการได้อย่างหลากหลายทั้งในภาวะปกติและภาวะสงคราม เพื่อดำรงความต่อเนื่อง ดำรงศักยภาพของกองทัพ เพื่อการปฏิบัติการทางทหารตั้งแต่ภาวะปกติเป็นต้นไป จนกระทั่งการเข้าสู่ภาวะสงคราม วัตถุประสงค์ทางการทหารประการหนึ่งที่ถูกยึดโยงหรือกำหนดเอาไว้คือ การระดมสรรพกำลังทางทหาร โดยเป็นการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนระบบการส่งกำลังบำรุง ซึ่งมีการระดมทรัพยากรจากทุกๆ ด้าน เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการปฏิบัติการรบของทหารในสงครามต่างๆ ทั้งนี้ ในส่วนบทเรียนที่ผ่านมาในอดีต นโยบาย/เจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา ปกติแล้วจะสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางทหาร โดยจะมีการนำเอาเจตนารมณ์หรือนโยบายของผู้บังคับบัญชามากำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือวิธีการปฏิบัติ ซึ่งจากการดำเนินการที่ผ่านมา ปัญหาส่วนใหญ่จะเกิดจากความพร้อมในการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร เช่น ความพร้อมของยุทโธปกรณ์ เป็นต้น ด้วยสภาพหรือขีดความสามารถในการเตรียม การพัฒนา ยังมีข้อจำกัดอยู่เป็นจำนวนมาก กองทัพไทยยังต้องพึ่งพายุทโธปกรณ์จากต่างประเทศอยู่เหมือนเดิม ยังไม่สามารถผลิตขึ้นมาเองได้ อาทิเช่น ความ

ขัดแย้งเกี่ยวกับเขาพระวิหาร กับประเทศกัมพูชาในอดีต กองทัพไทยขาดแคลนกระสุนปืนใหญ่เป็นจำนวนมาก ประสพปัญหาข้อจำกัดที่ต้องสั่งกระสุนมาจากสาธารณรัฐประชาชนจีนเท่านั้น ทำให้การส่งกำลังบำรุงในห้วงเวลาที่หน่วยต้องการ เกิดปัญหาขึ้น เป็นต้น

คำถามข้อที่ ๕ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับลักษณะของภัยคุกคาม มีลักษณะเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า ปัจจุบันภัยคุกคามภายในประเทศ มีระดับที่รุนแรงมากขึ้นกว่าในอดีต โดยเฉพาะภัยคุกคามทางด้านสังคม จิตวิทยา และภัยคุกคามทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งปัจจุบัน ประชาชนมีปัญหาปากท้อง ปัญหาอดอยากมากขึ้น กองทัพจึงควรเร่งกำหนดมาตรการแก้ไข เพื่อรักษาความสงบและความมั่นคงภายในให้เกิดความเรียบร้อยมากขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า ภัยคุกคามที่มีความหลากหลาย ซับซ้อนมากขึ้นในปัจจุบัน ประการแรก ประชาชนทุกคนควรศึกษา ทำความเข้าใจ เพื่อหาวิธีการจัดการกับมัน โดยเฉพาะภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีความรุนแรงมากขึ้น ประชาชนควรศึกษาวิธีการป้องกัน ไม่ให้ตนเองเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับเว็บไซต์ หรือขบวนการต้มตุ๋น หลอกลวงใดๆ เป็นต้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.อ.ท. ฉัตรชายฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า ปัจจุบันภัยคุกคามมีความผันผวนและเป็นไปตามแนวคิดของ VUCA WORLD ซึ่งทำให้กองทัพไทย นำเอาแนวคิดการปฏิบัติการหลายมิติมาประยุกต์ใช้ ดังนั้น เมื่อแนวคิดได้เปลี่ยนแปลงไปย่อมส่งผลให้หลักนิยม ควรนำกลับมาทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดที่ถูกพัฒนาขึ้น และสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่กองทัพมีใช้งานอยู่

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ พล.ท. คนพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า ด้วยสถานการณ์ของโลก สถานการณ์ภายในภูมิภาคและภายในประเทศ เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างตลอดเวลา ทำให้ภัยคุกคามนั้นถูกพัฒนา เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย ซึ่งในปัจจุบันการใช้กำลังขนาดใหญ่เพื่อเข้าปะทะกันนั้นมีน้อยมาก จนถึงกระทั่งแทบจะไม่มีเลยด้วยซ้ำ ทั้งนี้ เพราะแม้แต่ประเทศเพื่อนบ้านเอง เขาก็ไม่มีเจตนาที่จะทำการรบยึดเยื้อ ที่เคยเกิดเป็นเพียงปัญหาความขัดแย้งเล็กน้อย ตามแนวชายแดนของพื้นที่ทับซ้อนบางพื้นที่เท่านั้น สิ่งที่มีผลกระทบมากที่สุด มากกว่าปัญหาตามแนวชายแดน คือปัญหาภัยคุกคามทางด้านเทคโนโลยี ภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ เป็นต้น กองทัพต้องเร่งแก้ปัญหา โดยควรกำหนดหลักนิยมวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน และให้ความสำคัญกับภัยคุกคามเหล่านี้ โดยไม่ละทิ้ง/ละเลยภารกิจหลักของกลาโหมในการป้องกันประเทศ ซึ่งต้องดำเนินการทั้งการเตรียมกำลัง และการใช้กำลังควบคู่กัน อย่างไรก็ตาม แม้จะเกิดภัยคุกคามในรูปแบบใดก็แล้วแต่ทั้งภัยคุกคามแบบดั้งเดิม และภัยคุกคามรูปแบบใหม่

กรมการสรรพกำลังกลาโหม ก็ยังมีบทบาทหน้าที่ในการเตรียมทรัพยากร ระดมสรรพกำลังในด้านต่างๆ เพื่อใช้สนับสนุน กรณีที่เกิดการรบได้ในทุกระดับความขัดแย้งจากระดับเบา ไปสู่ระดับหนัก ซึ่งไม่สามารถละเลยได้เลย รายละเอียดการปฏิบัติส่วนที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กรณีเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์หรือทางเทคโนโลยีขึ้นมา ทรัพยากรที่ต้องการและจำเป็นต้องจัดเตรียมไว้ เช่น ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีความรู้เฉพาะทางด้านไซเบอร์ การเตรียมสิ่งอุปกรณ์หรือระบบฮาร์ดแวร์ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญ เพื่อการสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ตระหนักถึงภัยคุกคามเกิดแนวคิดในการพยายามปรับรูปแบบการฝึก วิธีการฝึกในการระดมทรัพยากร ให้สอดคล้องกับภัยคุกคามหรือสถานการณ์มากขึ้น หรือการสร้างองค์ความรู้ที่หลากหลาย เพิ่มมากขึ้น เพื่อเตรียมการรองรับภัยคุกคามแบบต่างๆ ได้มากขึ้น เป็นต้น สำหรับประเด็นการปรับโครงสร้างหน่วย ศชบ.ทหาร และ ศชบ.เหล่าทัพนั้น กรมการสรรพกำลังกลาโหมได้ตระหนักรู้ และได้เตรียมการเพื่อระดมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเข้ามาช่วยงานของกองทัพมากขึ้น ปัจจุบันแม้ว่าบางหน่วยจะขาดแคลนบุคลากรที่มีศักยภาพอยู่บ้าง แต่กองทัพไทย พยายามสร้างคนที่มีขีดความสามารถให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น เช่น การใช้กำลังพลสำรอง ที่อยู่ในบัญชีบรรจุกำลัง ให้เข้ามาทำงานเพื่อเตรียมคนให้พร้อม ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์/ระดับที่ตั้งเป้าหมายไว้ตั้งแต่ยามปกติเลย สอนให้พวกเขามีความพร้อม รู้จักคุ้นเคยกับหน่วย ได้รู้จักหน้าที่ เตรียมการไว้รองรับในภาวะไม่ปกติ สำหรับในด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และองค์ความรู้ หน่วยที่รับผิดชอบโดยตรง จะมีการเตรียมการอยู่แล้วตั้งแต่ภาวะปกติ แต่ในภาวะไม่ปกตินั้น หน่วยงานกลาโหม จะมีความต้องการหน่วยงานภาคเอกชนขึ้น เพราะเขามีขีดความสามารถ มีเครื่องมือ มีเทคโนโลยี และมีบุคลากร ซึ่งกองทัพสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทางทหารได้

คำถามข้อที่ ๖ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับนโยบายแห่งรัฐ/รัฐบาล มีลักษณะเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นอย่างไร”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า นโยบายของรัฐ/รัฐบาล มีลักษณะเหมือนกับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ กล่าวคือ หนทางที่จะทำให้กองทัพสามารถรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในด้านต่างๆ เช่น ด้านดินแดน/อาณาเขต การเศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา เป็นต้นได้ นโยบายแห่งรัฐ/รัฐบาล คือเรื่องพื้นฐานทั่วไป ที่รัฐจะต้องดำเนินการ เพื่อให้การนำทรัพยากรใดๆ ไปใช้แล้วนั้น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อจุดมุ่งหมายที่ต้องการ หรือ วัตถุประสงค์ที่แท้จริงของชาติ ซึ่งรัฐบาลแต่ละยุคแต่ละสมัยอาจมีนโยบายที่แตกต่างกันออกไป มีทั้งรัฐบาลที่สนับสนุนกิจการทหาร และไม่สนับสนุนกิจการทหาร เน้นดำเนินนโยบายต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแจกเงินยังชีพ การลดอัตรา

ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น หรือบางรัฐบาล สนับสนุนให้มีการจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ ซึ่งมุ่งหวังผลทางทหารเพื่อให้ชาติและกองทัพเข้มแข็ง ซึ่งการดำเนินการในลักษณะดังข้อหลังนี้ ถือได้ว่าจะทำให้การส่งกำลังบำรุงของกองทัพมีความเข้มแข็ง และเกิดหลักนิยมใหม่ๆ ได้ง่ายมากขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า นโยบายแห่งรัฐ/รัฐบาล โดยการนำของ นายเศรษฐา ทวีสิน นรม.คนปัจจุบัน เป็นการบริหารประเทศภายหลังสถานการณ์โควิด ซึ่งเคยผ่านสภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำเป็นอย่างมาก รัฐบาลและเอกชน ต้องย้อนกลับไปมองตนเองว่าจะพัฒนาเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมจิตวิทยาของประชาชนในชาติได้ต่อไปอย่างไร การจัดกิจกรรมลดต้นทุน การพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสินค้าใหม่ๆ เป็นไปตามความต้องการที่แท้จริงของประชาชนหรือไม่ แนวโน้มในอนาคตเป็นอย่างไร จะส่งผลต่อระบบการส่งกำลังบำรุงในภาพรวมเช่นไร ซึ่งเป็นประเด็นที่จะต้องถกแถลง และพิจารณาต่อไป

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.อ.ท. ฉัตรชายฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า นโยบายรัฐบาลนับเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาแนวคิดการปฏิบัติการหลายมิติเป็นอย่างมาก ซึ่งรัฐบาลชุดปัจจุบันมีการสนับสนุนให้เหล่าทัพ นำเทคโนโลยีมาใช้งาน เพื่อทดแทนบุคลากรของกองทัพ ซึ่งหากยังคงสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและสามารถผลักดันให้กองทัพมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพนั้น อนาคตในการบูรณาการการส่งกำลังบำรุงย่อมมีประสิทธิภาพเช่นกัน

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ พล.ท. คนพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า นโยบายแห่งรัฐฯ ถือเป็นนโยบายภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาลทุกสมัย ซึ่งกระทรวงกลาโหม ได้เตรียมการและนำเอานโยบายแห่งรัฐฯ นี้มายึดถือปฏิบัติตาม รักษาไว้ซึ่งการป้องกันราชอาณาจักร ความมั่นคงและปลอดภัย สิ่งสำคัญของนโยบายคือ การนำไปใช้ปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนโดยแท้จริง สำหรับนโยบายด้านการส่งกำลังบำรุง ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญต่อการทหารนั้น ประเทศไทยหรือกองทัพไทย ยึดหลักการพึ่งพาตนเองให้ได้มากที่สุด ใช้ขีดความสามารถของตนให้ได้มาซึ่งเทคโนโลยี การส่งกำลังบำรุงองค์ความรู้ การพัฒนาและการวิจัยต่างๆ เพื่อให้กองทัพไทย ได้มีขีดความสามารถในการส่งกำลังบำรุงได้มากขึ้น

คำถามข้อที่ ๗ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีของกองทัพไทย มีสภาพเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า ปัจจุบันกองทัพไทยมีศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมทหาร, มีศูนย์ซ่อมสร้างยุทโธปกรณ์, มีบริษัทเอกชนที่มีขีดความสามารถในการผลิตอาวุธ เช่น ปืนเล็กยาว รถยานเกราะ ฯลฯ มี กรมอู่ ทร. ซึ่งสามารถต่อเรือได้เอง มีบริษัท ทีเอไอ

ในเครือข่ายของ ทอ. ที่สามารถซ่อมบำรุงยุทธโธปกรณ์ต่างๆ ของ ทอ. ได้, มีมหาวิทยาลัย/หน่วยงานเอกชน ที่สามารถวิจัยและประดิษฐ์หุ่นยนต์แบบต่างๆ ได้ทัดเทียมกับต่างประเทศ ซึ่งเทคโนโลยี และนวัตกรรมเหล่านี้ ถือได้ว่ามีความสำคัญต่อระบบการส่งกำลังบำรุงของกองทัพ ควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า กองทัพควรพัฒนาเทคโนโลยีด้านระบบการติดต่อสื่อสาร ระบบ ICT ระบบ MIS ระบบ Dash board ซึ่งระบบเหล่านี้ จะเกี่ยวข้องกับระบบการส่งกำลังบำรุง ระบบความอยู่รอดในสนามรบ ช่วยให้กองทัพสามารถปฏิบัติงานได้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัยมากขึ้น ซึ่งการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ นั้น จะนำมาซึ่งวิทยาการและหลักนิยมใหม่ๆ ที่สามารถจะเอาชนะต่อฝ่ายตรงข้ามได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.ร.อ. ก่อเกียรติฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า ตั้งแต่ภายหลังสงครามโลกครั้งที่ ๑ เป็นต้นมา กองทัพไทยยังไม่เคยมีประสบการณ์ในการรบต่อสงครามสมัยใหม่เลย จึงขาดทักษะและประสบการณ์ และไม่สามารถนำเอาบทเรียนจากการรบ มาพัฒนาหลักนิยมของตนเองได้ ในอนาคตกองทัพควรศึกษาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มากขึ้น เพื่อให้การส่งกำลังบำรุงนั้น สามารถก้าวทันต่ออารยประเทศได้

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๔ อาจารย์ ดร. อภิชาติฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า กองทัพควรพัฒนาระบบการขนส่ง คมนาคม เช่น สนามบิน/ท่าอากาศยาน ท่าเรือน้ำลึก สถานีรถไฟขนาดใหญ่ เพื่อให้รองรับต่อโลกอนาคตได้มากขึ้น เพราะระบบโครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้ จะทำให้การส่งกำลังบำรุงเกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๕ พล.อ.ท. ฉัตรชัยฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่าปัจจัยที่ทำให้โลกเปลี่ยนแปลงไป คือ เทคโนโลยี หรือ Technology Disruption ปัจจุบัน กองทัพไทยได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีในเรื่องการบริหารจัดการมากยิ่งขึ้นตั้งแต่แนวคิดการปฏิบัติการโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations) จนถึงการปฏิบัติการหลายมิติ (Multi Domain Operation) การพัฒนาแนวคิดการปฏิบัติการ (Concept of Operation) และหลักนิยมต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นตามที่เทคโนโลยีที่มี ต้องมีความพยายามในการบูรณาการข้อมูลและการปฏิบัติกันมากยิ่งขึ้น การประสานของแต่ละเหล่าทัพได้จำต้องรู้ถึงคุณลักษณะและความได้เปรียบ – เสียเปรียบของแต่ละเหล่าทัพ

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๖ พล.ท. คณพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่านโยบายของรัฐ หรือนโยบายของกระทรวงกลาโหมด้านเทคโนโลยีความมั่นคงนั้น คือการพึ่งพาตนเองให้มากที่สุด ลดการซื้อหรือพึ่งพาจากต่างประเทศ สร้างความพยายามในการพัฒนาเทคโนโลยี ทำให้ได้ด้วยตนเอง ซึ่งปัญหา คือ

ข้อจำกัดด้านทรัพยากร ชัดความสามารถหลายประการ ยังไม่สามารถพัฒนาด้วยตัวเองได้จริง ทั้งนี้ ปัจจุบันหน่วยสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ มีความพยายามในการพัฒนาเทคโนโลยีและ ยุทธโธปกรณ์มากขึ้น โดยการค้นคว้า วิจัยและพัฒนา เพื่อให้ได้มาซึ่งเทคโนโลยีสูงสุด สำหรับกรมการ สรรพกำลังกลาโหม ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ภาวะปกติ มีการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร จัดเตรียม ข้อมูล สํารวจและจัดเก็บ ทำการบันทึกทรัพยากรต่างๆ ทั้ง ๑๐ ด้านจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การ จัดเตรียมการฝึกเพื่อระดมสรรพกำลัง การจำลองสถานการณ์เพื่อให้ทราบถึงวิธีการระดมสรรพกำลัง เป็นต้น โดยเมื่อเข้าสู่ภาวะสงคราม ผู้เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภาคเอกชน พลเรือน ส่วนราชการต่างๆ จะต้องดำเนินการอย่างไร เพื่อให้ตนได้ทำหน้าที่ได้ครบถ้วน สมบูรณ์ สำหรับการระดมทรัพยากรนั้น ในอดีตที่ผ่านมา

กรมการสรรพกำลังกลาโหม ได้ไปหารือกับเจ้าของโรงงาน /หน่วยงานเอกชนที่มี ชัดความสามารถในการผลิตและสนับสนุน มาแล้ว อาทิเช่น โรงงานผลิตเนื้อสัตว์ ร้องขอให้มีการผลิต อาหารกระป๋องเพื่อการทหาร โรงงานผลิตรถยนต์ ร้องขอให้ผลิตล้อยางแบบต่างๆ ผลิตอะไหล่ ชิ้นส่วน รถยนต์แบบต่างๆ เป็นต้น ซึ่งผลจากการไปหารือเพื่อตกลงใจเลือกโรงงานฯ เป็นต้นนั้น เจ้าของบริษัท หรือเจ้าของโรงงาน ยินดีให้ความร่วมมืออย่างไม่มีปัญหา เพื่อให้กิจการของทหารสามารถบรรลุได้ตาม วัตถุประสงค์

คำถามข้อที่ ๘ “ท่านคิดว่าสภาพการณ์การส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยใน ปัจจุบัน มีสภาพเป็นอย่างไร มีบทเรียนการรบของมิตรประเทศใดบ้างที่กองทัพไทย ควรใช้เป็น บทเรียน เพื่อปรับปรุงให้การปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในอนาคตต่อไป”

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านแรก พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า จากบทเรียนของสงคราม ต่างประเทศในอดีต เช่น สงครามเกาะไอล์แลนด์ สงครามรัสเซีย ฝรั่งเศส สงครามอ่าวเปอร์เซีย ยุทธการอิมพาล เป็นต้น จะเห็นได้ว่าฝ่ายที่ประมาทด้านการส่งกำลังบำรุง จะเป็นฝ่ายแพ้สงครามทั้งสิ้น ซึ่งการทำสงครามนั้น การส่งกำลังบำรุงถือได้ว่าเป็นมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการ ปฏิบัติการรบ/การยุทธ์เลย ดังนั้น กองทัพไทย จึงควรนำเอาบทเรียนเหล่านี้มาศึกษา และทำการพัฒนา เพื่อหาแนวทางในการป้องกัน มิให้เกิดเหตุการณ์ เกิดความผิดพลาดทางด้านการส่งกำลังบำรุงเหมือน ต่างประเทศอีก เช่น การเตรียมแผนการส่งกำลังบำรุงที่ละเอียดรอบคอบ การเตรียมเสบียงอาหาร ที่เพียงพอต่อจำนวนกำลังพล และจำนวนวันที่จะทำการรบ การเตรียมยุทธโธปกรณ์ที่รวดเร็ว เพียงพอ ทันเวลา การวางแผนการรักษาพยาบาลและการส่งกลับสายแพทย์เมื่อเกิดผู้เจ็บป่วย เป็นต้น ทั้งนี้

การเตรียมการส่งกำลังบำรุงที่ดี ดังเช่น สงครามเกาหลีแลนด์ของอังกฤษ ย่อมทำให้อังกฤษเป็นฝ่ายชนะสงครามได้ แม้จะเดินทางเพื่อเข้าสู่รบจากระยะไกล เมื่อเทียบกับสงครามอื่นๆ

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๒ อาจารย์ ทรงเดชฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า การวางแผนการส่งกำลังบำรุง ถือว่ามีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าการวางแผนการยุทธ์ ซึ่งแผนการทั้ง ๒ นี้ จำเป็นต้องประสานสอดคล้องกัน เพื่อให้การยุทธ์เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ ฝ่ายที่เพลี่ยงพล้ำคือฝ่ายที่วางแผนการส่งกำลังบำรุงได้ไม่ดี และการพยายามเตรียมแผนเผชิญเหตุ กรณีเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด การพยายามมองวิกฤตเป็นโอกาส ทำการแก้ไข ปรับปรุง ให้ทันต่อสถานการณ์ทันที จะทำให้สามารถเอาชนะสงครามนั้นๆ ได้ง่ายมากขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๓ พล.อ.ท. ฉัตรชายฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า กองทัพไทยควรถอดบทเรียนของสงครามต่างประเทศที่สำคัญในปัจจุบัน อาทิ สงครามรัสเซีย - ยูเครน ซึ่งเกิดการรบที่ยืดเยื้อ และอยู่ระหว่างการชิงไหวชิงพริบ แม้ว่ารัสเซียจะสามารถสร้างความเสียหายต่อยูเครนได้ แต่ก็ยังไม่สามารถมีชัยชนะในสงครามได้ หรือสงครามอิสราเอล - ฮามาส การโจมตีภายในประเทศของกลุ่มฮามาสกับอิสราเอล ทั้ง ๒ สถานการณ์นั้นพบว่าการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงจากประเทศที่ ๓ ทั้งสิ้น หากกองทัพไทยสามารถรวบรวมข้อมูลในเชิงลึกและนำมาทำเป็นคลังความรู้ได้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการของเหล่าทัพเป็นอย่างมาก

ผู้ทรงคุณวุฒิท่านที่ ๖ พล.ท. คนพลฯ กล่าวไว้โดยสรุปว่า จากบทเรียนของสงครามในอดีต ตัวอย่างเช่น การทำสงครามของมหาอำนาจอย่างสหรัฐอเมริกาในสงครามอ่าวเปอร์เซีย สงครามอิรัก เป็นต้น สหรัฐฯ ยอมทำสงครามขนาดใหญ่ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติของตน ซึ่งต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก โดยต่างจากประเทศไทยที่มีการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุงเพียงแค่ว่าเพื่อการป้องกันประเทศ รักษาเอกราช อธิปไตย ภายในเขตแดนของตน ดังในกรณีที่เคยขัดแย้งกับประเทศเพื่อนบ้านเท่านั้น ซึ่งต่างจากมิตรประเทศโดยสิ้นเชิง สำหรับมิตรประเทศ หากจะทำสงครามขนาดใหญ่ สิ่งที่เป็นและสำคัญคือการระดมทรัพยากรสำหรับการทหาร เพื่อดำรงความต่อเนื่องในการรบ และการส่งกำลังบำรุง เป็นต้น ในอดีตประเทศไทยเคยร้องขอรับการสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงจากมิตรประเทศมาแล้ว แต่ก็ไม่ประสบผลสำเร็จตามที่คิดไว้ โดยในอนาคตต่อไป กองทัพไทยต้องคิดให้ครอบคลุมมากขึ้น ซึ่งกองทัพไทยต้องหาแนวทางว่าจะทำอย่างไรให้การส่งกำลังบำรุงนั้น เกิดความต่อเนื่องได้ โดยไม่จำเป็นต้องพึ่งพาความช่วยเหลือจากมิตรประเทศ ดังเช่น การรบกับประเทศเพื่อนบ้านในอดีต ที่กองทัพไทยต้องส่งกำลังบำรุงด้วยขีดความสามารถของตนเอง ในทางตรงข้าม หากเป็นสงครามขนาดใหญ่ ซึ่งกองทัพไทยยังไม่เคยมีประสบการณ์นั้น กองทัพไทยก็ควรที่จะหาแนวทางในการระดมสรรพกำลัง

จากทั้งภายในประเทศและจากมิตรประเทศด้วย เพื่อให้ได้สิ่งของตามต้องการในจำนวนมาก ดังนั้นจึงกล่าวสรุปได้ว่าการส่งกำลังบำรุงนั้น ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญต่อการปฏิบัติการทางทหารเป็นอย่างยิ่ง สำหรับกรมการสรรพกำลังกลาโหมเอง มีการเตรียมกำลังพลสำรอง กำลังสำรอง ฯลฯ ให้ แต่ข้อสังเกตจากประสบการณ์ในอดีตคือ กองทัพไทยเคยปฏิบัติเพียงแค่การระดมฯ เพื่อเตรียมกำลัง แต่ยังไม่เคยมีการปฏิบัติที่ระดมกำลังแล้ว นำออกไปปฏิบัติการจริง และในอนาคตหากเกิดเหตุการณ์สงครามขึ้นมาจริง กองทัพจะสามารถระดมสรรพกำลังได้ตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร เป็นสิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องต้องนำไปคิดต่อ และหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๓. ผลการประชุมสัมมนาเรื่องหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมสำหรับผู้บังคับบัญชา, ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงาน (Focus Group)

นักวิจัยได้จัดการการประชุมเชิงสัมมนา (Focus Group) โดยกำหนดหัวเรื่องสัมมนา คือ “หลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม” เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานของ บก.ทท. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ และร่วมแสดงความคิดเห็นของตน เกี่ยวกับประเด็นที่ได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ตามข้อ ๔.๒ ซึ่งจะสามารถนำไปใช้ขยายความ ต่อยอด และเสริมความน่าเชื่อถือต่อประเด็นต่างๆ ที่ถูกแสดงความคิดเห็นออกมา โดยมีรายละเอียดผู้ร่วมประชุมการสัมมนา และผลการประชุมสัมมนา ดังข้อมูลต่อไปนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ-สกุล	หน่วยต้นสังกัด	สาขาที่เชี่ยวชาญ
๑	พ.อ. อภิชัย อินทร์จันทร์	กขค.สบส.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๒	พ.ท. ราชน เอี่ยมสมบูรณ์	กกล.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๓	น.ท. อรรถสิทธิ์ อิ่มสุวรรณ ร.น.	กบท.สบส.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๔	พ.ท. อนุพงษ์ สุขสมจิตร	กนผ.สสร.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๕	น.ท.หญิง สุทธดา สุอังคะวาทีน ร.น.	กคก.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๖	น.อ.หญิง จันทิมา ศรีบัณฑิต	กยป.สสร.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๗	น.อ.หญิง ภูมรา หมั่นศรี ร.น.	กบก.สสร.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๘	น.อ.หญิง พนิดา บุญให้ ร.น.	กมส.สบส.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๙	พ.ท.หญิง ขวัญทิพย์ เปี่ยมไย	กจก.สบส.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๑๐	พ.ท. ภัทระ ดวนใหญ่	กสก.สบส.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม
๑๑	น.อ. สมชาติ สุขนาม	กสก.กบ.ทหาร	การส่งกำลังบำรุงร่วม

ตารางที่ ๔.๒ แสดงรายชื่อผู้ร่วมประชุมสัมมนาฯ ระดับผู้บังคับบัญชา, ผอ.และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน

รายละเอียดผลการประชุมสัมมนาเรื่องหลักนียมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมสำหรับผู้บังคับบัญชา, ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงาน (Focus Group) โดยทุกท่านมีความเห็นพ้องต่อความคิดเห็นของอดีตผู้บังคับบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ ที่ได้ให้แนวทางมาทั้งหมด ทั้งนี้ มีการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังข้อมูลในตารางต่อไปนี้

ผู้แสดงความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
๑. พ.อ. อภิชัยฯ	- สนามบินและท่าเรือของประเทศสามารถรองรับเครื่องบินขนาดใหญ่ได้พอสมควร ท่าเรือของรัฐและเอกชนมีความพร้อม สามารถใช้รองรับกรณีเกิดสงครามได้ นอกจากสนามบินนานาชาติ อาทิเช่น สนามบินสุวรรณภูมิ สนามบินดอนเมือง เป็นต้นแล้ว ยังมีสนามบินของการทำอากาศยานในส่วนภูมิภาค และมีสนามบินของ ทอ., ทบ. และ ทร. อีกหลายแห่ง ที่สามารถรองรับเครื่องบิน และได้รับการยอมรับจากต่างประเทศให้สามารถลงจอดได้ เช่น สนามบินอุตะเถา สนามบินเชิงพาณิชย์ ในจังหวัดระยอง - การส่งกำลังบำรุงร่วมผ่านสนามบินและท่าเรือดังที่กล่าวมาข้างต้นสามารถดำเนินการได้ทั้งหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ - การนำกำลังพลของหน่วยไปฝึกด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ในพื้นที่ที่ไม่เคยมีการดำเนินการมาก่อน ตามหลักการโดยพื้นฐานแล้วไม่สามารถดำเนินการได้
๒. พ.ท. ราชนา	- หลักนียมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบปฏิบัติประจำ (รปจ.) ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีรายละเอียดเกี่ยวกับวงรอบการส่งกำลังบำรุง ประกอบด้วย การเสนอความต้องการ การจัดหา การแจกจ่าย และการควบคุม ซึ่งเป็นหลักการในภาวะปกติ แต่ในภาวะสงครามนั้น จะกระทำตามระเบียบนี้ได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากมีขั้นตอนการดำเนินการที่มากและซับซ้อน เจ้าหน้าที่อาจเกิดการเข้าใจผิดได้โดยง่าย และการใช้พระราชบัญญัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปัจจุบันนั้น เป็นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง มีวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๓ วิธีคือ ๑) การประกาศเชิญชวนทั่วไป ๒) การใช้วิธีคัดเลือก ๓) การใช้วิธีเฉพาะเจาะจง โดยในสภาวะปกติแม้ขั้นตอนจะยุ่งยากเพียงไร ก็สามารถดำเนินการได้ ไม่มีปัญหา

ผู้แสดงความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
	แต่ในสภาวะสงคราม การปฏิบัติตามขั้นตอนดังกล่าวจะมีปัญหา กระทำได้ยากมากขึ้น อีกทั้ง การปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหัวใจการส่งกำลัง กล่าวคือ ความพอเพียง ความทันเวลา และความต่อเนื่องนั้น เป็นไปได้ยากและไม่เป็นไปตามหลักการการส่งกำลังบำรุงร่วม จึงเห็นควรปรับแก้ไข พ.ร.บ. รวมทั้ง รปจ. เหล่านี้ เพื่อให้แม้เกิดสภาวะสงครามก็ตาม กองทัพอากาศไทยจะได้เป็นศูนย์การจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยเหตุที่ว่า กองทัพไทยนั้นรู้ดีว่าเหล่าทัพไหน ควรจัดหาอุปกรณ์แบบใด เพื่อใช้ในการสงคราม - สรุปคือต้องการให้ ๑) ลดขั้นตอนในระเบียบฯ เมื่อเข้าสู่สภาวะสงคราม ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้สะดวก และรวดเร็วมากขึ้น ๒) กองทัพไทย ควรเป็นศูนย์กลางในด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม โดยทำการรวบรวมข้อมูล จัดหายุทธโศปกรณ์ที่จำเป็น ให้เหล่าทัพต่างๆ ในอนาคตต่อไป
๓. น.ท. อรรถสิทธิ์ ร.น.	- ปัจจุบันกองทัพไทยได้จัดทำระบบการส่งกำลัง ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยพร้อมใช้งานแล้ว แต่ยังมีจุด/ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ ๑) การกำหนดหมายเลขสิ่งอุปกรณ์ ๒) ระบบการจัดการวงรอบการส่งกำลัง ๓) ระบบการรายงานสภาพความพร้อมรบ ๔) ระบบการบริหารในสถานการณ์ไม่ปกติ ๕) ระบบสรรพกำลังเพื่อการบริหาร ๖) ระบบการจัดการที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ๗) ระบบซ่อมสิ่งอุปกรณ์และสิ่งกีดขวาง ๘) ระบบการประสานจัดการขนส่งและเคลื่อนย้าย ๙) การจัดหายุทธโศปกรณ์ต่างๆ ๑๐) การสนับสนุนทางการแพทย์ ๑๑) การจัดทำข้อมูลตกใจ การส่งกำลังบำรุงดั้งเดิมมีหมายเลขสิ่งอุปกรณ์ทางทหารที่แตกต่างกัน ซึ่งปัจจุบัน กองทัพมีระบบ NCS มีตัวเลข ๑๓ ตัว ซึ่งเป็นเลขกลางสำหรับใช้ควบคุมสิ่งอุปกรณ์ในทุกๆ รายการที่เป็นมาตรฐานของ NATO กองทัพใช้ระบบนี้ที่จะสามารถซื้อสิ่งอุปกรณ์ต่างๆ ได้ ปัญหาที่พบคือ

ผู้แสดงความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
	ต่างประเทศใช้ภาษาอังกฤษ แต่กองทัพไทยยังคงใช้ภาษาไทยในการเบิกจ่าย ซึ่งเป็นมาตรฐานของกองทัพไทยอยู่ และการแก้ไขปัญหาล้างอุปกรณ์ชนิดเดียวกันแต่มีหมายเลขสิ่งอุปกรณ์คนละหมายเลข สรุป กองทัพไทยควรรวบรวมข้อมูลของทั้ง ๓ เหล่า จัดทำเป็น BIG DATA ให้กำลังพลทำการฝึกการใช้ระบบ NCS ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อระเบียบสิ่งอุปกรณ์สายแพทย์บ้าง เพราะมีระบบการส่งกำลังบำรุงของแต่ละเหล่าที่ไม่เหมือนกัน ดังนี้ กองทัพบก มีโรงพยาบาลต่างๆ ขึ้นการควบคุมกับกรมแพทย์ทหารบก กองทัพเรือ มีทีมแพทย์กองทัพเรือ ตั้งอยู่ ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่ปกติ โรงพยาบาลฯ ดังกล่าวจะสามารถจัดตั้งโรงพยาบาลสนามขึ้นได้ กองทัพอากาศ มีศูนย์ปฏิบัติการการแพทย์ทหารอากาศ จะมีทีมแพทย์ที่สามารถจัดตั้งโรงพยาบาลสนามได้ การบูรณาการด้านการแพทย์ จะมีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานทางการแพทย์ทหาร ขึ้นการควบคุมต่อ ศปพท. หรือศูนย์ปฏิบัติการการแพทย์ทหาร ปัจจุบัน โรงพยาบาลต่างๆ ของเหล่าทัพ มีการฝึกร่วมมือระหว่างเหล่าเพิ่มเติมจากการฝึกภายในเหล่าของตนเอง และมีการฝึกร่วมกับหน่วยงานภาคพลเรือนด้วย โดยมีองค์การต่างๆ เข้าร่วมการฝึกเป็นจำนวนมาก เช่น โรงพยาบาลในส่วนภูมิภาค, ปภ.ประจำพื้นที่, ทีมค้นหา กู้ชีพ กู้ภัย และมูลนิธิต่างๆ จากผลการฝึกในห้วงที่ผ่านมา หน่วยงานที่สามารถปฏิบัติได้ดีที่สุด คือ โรงพยาบาลของกองทัพอากาศ เนื่องจากเป็นโรงพยาบาลที่มีความพร้อมในการขนย้าย/ขนส่งสิ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้โดยง่าย และทันที สำหรับโรงพยาบาลของกองทัพบกนั้น สิ่งอุปกรณ์จะประจำอยู่ ณ โรงพยาบาลของกองทัพบก ในภูมิกาณนั้นๆ ไม่สามารถลำเลียงขนย้ายได้เหมือนกับของทหารอากาศ กรณีดังที่กล่าวมานี้ สืบเนื่องจาก UN จะให้กองทัพไทย ตั้งโรงพยาบาลสนามที่ประเทศชูดานใต้ โรงพยาบาลของเหล่าอื่นๆ (เว้นกองทัพอากาศ) จะเกิดปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้ หากนำอุปกรณ์นั้นไปใช้ในโรงพยาบาลสนาม ณ ประเทศชูดานใต้ เหล่าทัพอื่นจึงไม่สามารถดำเนินการตั้งโรงพยาบาลสนามได้เหมือนกับกองทัพอากาศ

ตารางที่ ๔.๓ แสดงสรุปผลการประชุมสัมมนาฯ (ต่อ)

ผู้แสดงความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
	ทั้งนี้ กรณีปฏิบัติการกิจด้านการบรรเทาสาธารณภัยระดับ ๑ - ๒ (ระดับจังหวัด) นั้น จะอยู่ในอำนาจสั่งการของ ผู้ว่าราชการจังหวัด ในระดับ ๓ - ๔ (ระดับประเทศ) จะอยู่ในอำนาจสั่งการของนายกรัฐมนตรี ซึ่งในระดับหลังนี้ จะมีการกำหนดให้จัดตั้ง ศปพท. มาดำเนินการต่อไป
๔. พ.ท. อนุพงษ์	ควรเพิ่มความชัดเจนของข้อมูล การกำหนดพื้นที่การส่งกำลังบำรุงร่วม พื้นที่ซ่อมบำรุงร่วม พื้นที่ตั้งของโรงพยาบาลสนาม เป็นต้น ลงใน รปจ. การส่งกำลังบำรุงร่วม ฉบับปี ๒๕๕๘ เข้าไป เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับ แนวความคิดในการปฏิบัติตามแผนเผชิญเหตุ แผนป้องกันประเทศต่อไป
๕. น.ท.หญิง สุทธดา ร.น.	การใช้งบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ควรเน้นหนักไปที่การใช้ อย่างพอเพียงและคุ้มค่า การพยายามบูรณาการใช้สิ่งอุปกรณ์หรือ ยุทธโธปกรณ์ร่วมกันให้มาก เพื่อเป็นประโยชน์ในแง่งบประมาณ การซ่อม บำรุงเกิดความคุ้มค่าได้ การใช้สิ่งอุปกรณ์ร่วมกันจะต้องมีการควบคุม ผ่านระบบเทคโนโลยีที่กำหนด เพื่อให้สามารถรับทราบข้อมูล ทำการเฝ้า ผ่านระบบได้ และกองทัพจะต้องพัฒนากำลังพลให้มีจิตสำนึกต่อการ ปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมสิ่งอุปกรณ์ และการพัฒนากำลังพลให้ สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีที่นำเข้ามาใช้งานในหน่วยงานได้
๖. น.อ.หญิง จันทิมา	สำนักงานประสานการช่วยเหลือทางทหารกับต่างประเทศ ให้ข้อมูลว่า กองทัพไทยได้เสนอขอที่นั่งหลักสูตรที่สำคัญ เช่น หลักสูตรทางไซเบอร์ หลักสูตรด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมต่อกองทัพสหรัฐฯ เป็นต้น ซึ่งอยู่ ระหว่างการดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗. น.อ.หญิง ภูมรา ร.น.	สำนักกิจการอวกาศ สำนักปลัด กระทรวงกลาโหม ได้จัดการประชุมเรื่อง การลงข้อมูลด้านที่ดิน โดยใช้ข้อมูลของกรมแผนที่ทหาร และสำนักปลัด กระทรวงกลาโหม ทำให้ทราบข้อเท็จจริงว่ากองทัพสามารถใช้งานกับ ที่ดินบริเวณใดได้บ้าง โดยระบบฐานข้อมูลของงานด้านที่ดินของ กบ.ทหาร ที่ถูกสร้างขึ้นใหม่ จะถูกใช้เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลด้านที่ดินทั้งหมด และมี การจัดทำระบบป้องกันความปลอดภัยเสริมเข้าไปด้วย

ตารางที่ ๔.๓ แสดงสรุปผลการประชุมสัมมนาฯ (ต่อ)

ผู้แสดงความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
๘. น.อ.หญิง พนิดา ร.น.	เมื่อผลผลิตด้านหลักนียมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม สำเร็จเป็นรูปเล่มแล้ว ควรจัดประชุมเพื่อแจ้งข้อมูลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป
๙. พ.ท.หญิง ขวัญทิพย์ฯ	ไม่มีข้อเสนอแนะพิเศษเพิ่มเติม
๑๐. พ.ท.ภัทระฯ	ไม่มีข้อเสนอแนะพิเศษเพิ่มเติม
๑๑. น.อ.สมชาติฯ	ไม่มีข้อเสนอแนะพิเศษเพิ่มเติม

ตารางที่ ๔.๓ แสดงสรุปผลการประชุมสัมมนาฯ (ต่อ)

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

๑. วิเคราะห์ผลการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview)

๑.๑ พล.ร.อ. ทรงวุฒิ บุญอินทร์ ร.น. อดีต รอง ผบ.ทสส. และ อดีต ผช.ผบ.ทร.

พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัยหรือองค์ประกอบในกระบวนการพัฒนาหลักนียมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปองค์ประกอบของชาตินั้น ต้องประกอบด้วย ดินแดน/อาณาเขต อำนาจอธิปไตย ประชากร และรัฐบาล ซึ่งรัฐต้องจัดให้องค์ประกอบเหล่านี้มีขึ้นโดยสมบูรณ์และได้รับการปกป้องรักษา ผู้คนทุกหมู่เหล่าอยู่กันอย่างกินดีมีสุข ไม่มีปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา อันจะนำไปสู่การก่อเหตุและปัญหาใดๆ ขึ้น ทั้งนี้ แม้ว่ารัฐจะดำเนินมาตรการอย่างเต็มที่เช่นไร แต่ภัยคุกคามที่จะส่งผลกระทบก่อให้เกิดความขัดแย้งได้นั้นยังคงมีอยู่ โดยเฉพาะภัยคุกคามด้านการขัดแย้งทางความคิด และปัญหาสังคมจิตวิทยา ซึ่งส่งผลต่อสังคมเป็นอย่างมาก จำเป็นต้องกำหนดแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป ในแง่ของบทเรียนจากความขัดแย้งหรือสงครามที่ผ่านมา นั้น รัฐควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับประเด็นเรื่องระบบการระดมสรรพกำลัง ระบบการระดมทรัพยากร และการบริการทางการแพทย์ให้มาก จากความคิดเห็นของ พล.ร.อ. ทรงวุฒิฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อระบบการเตรียมความพร้อม รัฐควรสร้างสภาพเศรษฐกิจที่ดี เพื่อให้รัฐมีเงินทุนและทรัพยากรที่เพียงพอต่อการป้องกันประเทศในอนาคต

๑.๒ อาจารย์ ทรงเดช ฐิติศุภกร ผู้จัดการอาวุโสด้านโลจิสติกส์ บริษัทไมลอร์ท แลบบอราทอรีส์ จำกัด

อาจารย์ทรงเดชฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัยหรือองค์ประกอบในกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยในมุมมองของบุคคลภายนอก โดยสรุปเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการในการส่งกำลังบำรุงร่วมที่คืบหน้า ต้องมีหลักความสะดวก รวดเร็ว ต่อเนื่องเพียงพอ และทันเวลา ซึ่งเมื่อเกิดเหตุการณ์กองทัพจำเป็นต้องอาศัยความช่วยเหลือจากหน่วยงานภาคเอกชนบ้างในบางภารกิจ เช่น การขนส่งสิ่งอุปกรณ์บางรายการ ที่ต้องการความเร่งด่วน การปฏิบัติการกิจใดๆ ที่ภาคเอกชนมีประสิทธิภาพ และราคาถูกกว่า การเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดเก็บหรือศูนย์กระจายสินค้า สิ่งอุปกรณ์ การพัฒนาโปรแกรมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของกองทัพ เป็นต้น จากความคิดเห็นของ อาจารย์ทรงเดชฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่า ท่านให้ความสำคัญต่อหลักการส่งกำลังบำรุง โดยกองทัพควรลดเวลาในการดำเนินการให้สั้นลง ตัดกระบวนการที่ไม่จำเป็นออก เพื่อเพิ่มเวลาในส่วนอื่นในการพัฒนาขีดความสามารถในการรบให้มากขึ้น ในการนี้ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนจึงเป็นสิ่งที่มองข้ามไม่ได้ โดยกองทัพจำเป็นต้องคัดกรองหน่วยงานภาคเอกชนที่มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกองทัพ และปฏิบัติงานตามคำสั่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่จำเป็นต้องทำการควบคุมกำกับดูแลมาก

๑.๓ พล.ร.อ. ก่อเกียรติ ปันดี ร.น. อดีต ผทค.ทร. และอดีต จก.กบ.ทหาร

พล.ร.อ. ก่อเกียรติฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปเกี่ยวกับหลักนิยมนการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น ต้องเน้นการบูรณาการขีดความสามารถของแต่ละเหล่าทัพ และขีดความสามารถของแต่ละองค์กรประสานสอดคล้องกัน ควรมีการวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างละเอียดไว้ตั้งแต่ยามปกติ เพื่อสนับสนุนภารกิจในการป้องกันประเทศได้ทุกรูปแบบ โดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ สามารถนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ มาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทต่างๆ เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ระบบแผนที่อิเล็กทรอนิกส์ (GIS) ระบบสื่อสารทางไกล (Satellite Communications) เป็นต้นได้ ทั้งนี้ ทั้งกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ ต่างมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงของตนเองได้ ในปัจจุบัน จึงทำให้การดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุงของแต่ละเหล่า สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายของผู้บังคับบัญชาได้ทันที แต่ในด้านประสบการณ์การฝึกการส่งกำลังบำรุงร่วมของหน่วย/เหล่านั้น ปัจจุบันมีการดำเนินการอยู่ ๒ ลักษณะคือ ๑) เหล่าทัพดำเนินการฝึกเองโดยอิสระ และ ๒) การฝึกร่วมกันที่มีมากกว่า ๒ เหล่าทัพ ซึ่งเป็นความพยายามเพื่อให้

เกิดการฝึกร่วมกัน สร้างความร่วมมือที่มากขึ้น เนื่องจากในอดีตที่ผ่านมา กงทัพบกมีการฝึกด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมที่ค่อนข้างน้อย ทำให้กำลังพลขาดประสบการณ์ และความเข้าใจในบางเรื่อง ไม่สามารถปฏิบัติภารกิจเมื่อเกิดเหตุการณ์ได้ อีกทั้ง ในแง่ของการฝึกร่วมกับมิตรประเทศนั้น สามารถดำเนินการได้ภายใต้การควบคุม บังคับบัญชา การบูรณาการขีดความสามารถโดย บก.ทพ. ซึ่งผู้ให้ข้อมูลมีความเห็นว่ามีผลสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่กองทัพบก ควรทำการฝึกด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมให้มากขึ้น จากความคิดเห็นของ พล.ร.อ. ก่อเกียรติฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อการวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วม การสร้างความร่วมมือต่อกัน เพื่อให้สามารถใช้และพัฒนาเทคโนโลยีที่จำเป็นได้ตรงตามความต้องการ อีกทั้ง ควรทำการฝึกร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกับมิตรประเทศให้มากขึ้น โดยมี บก.ทพ. เป็นหน่วยรับผิดชอบวางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุมและกำกับดูแลการฝึก เพื่อให้เหล่าทัพ หน่วย และกำลังพลในสายงานส่งกำลังบำรุง ได้มีประสบการณ์ นำไปเป็นแนวทางในการต่อยอด และการประยุกต์ใช้ต่อภารกิจในอนาคตได้ ทั้งนี้ การวางแผนการส่งกำลังบำรุงร่วม การสร้างความร่วมมือ การพัฒนาโปรแกรมหรือเทคโนโลยีด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น นักวิจัยมีความเห็นว่ากองทัพบกควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี องค์กรหรือหน่วยงานใด ที่ไม่สามารถตอบสนองต่อภารกิจได้ตามที่กำหนด กองทัพก็ควรปรับเปลี่ยนให้องค์กรหรือหน่วยงานอื่น เข้ามาปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ เป็นต้น สำหรับการฝึกร่วมกัน เป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างและตรวจสอบระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมได้เป็นอย่างดี กองทัพจึงควรจัดการฝึกโดยให้ผู้ที่เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ในสายงาน หรือที่เกี่ยวข้องโดยตรง รวมถึง ผู้ที่คาดว่าจะมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมในอนาคต ได้เข้ารับการฝึกด้วยเสมอ เพื่อให้ห้องความรู้สำคัญได้รับการถ่ายทอดไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ พล.ร.อ. เกริกไชย วจนภรณ์ ร.น. อดีต ผทค.ทร. และอดีต จก.กบ.ทหาร

พล.ร.อ. เกริกไชยฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพบกไทย โดยสรุปเพื่อชี้ให้เห็นความสำคัญของการสร้างความร่วมมือทางการส่งกำลังบำรุงร่วมกับกองทัพบกมิตรประเทศ เพื่อนำเอาหลักนิยม ทฤษฎี และวิธีการที่เป็นที่นิยมและมีมาตรฐาน นำมาประยุกต์ใช้ในกองทัพบกไทย รวมถึง การนำเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า ได้รับการยอมรับจาก กองทัพ หรือองค์กรต่างๆ มาใช้เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม เกิดขึ้นได้ตั้งแต่นโยบายปฏิบัติเป็นต้นไป และการปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ/มีระเบียบ แบบแผนที่เป็นมาตรฐาน รวมถึง การติดต่อขอความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมไว้ตั้งแต่เนิ่นๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความสะดวก รวดเร็วและราบรื่นได้ จากความคิดเห็นของ พล.ร.อ. เกริกไชยฯ ข้างต้น

จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อการวางรากฐานระบบการส่งกำลังบำรุงร่วม และการนำเอาต้นแบบของหลักนิยม ทฤษฎี หรือวิธีการที่เป็นมาตรฐานจากกองทัพมิตรประเทศ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกองทัพไทยเรา ซึ่งนักวิจัยมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้นด้วย ทั้งนี้ ในการทำสัญญากับกองทัพมิตรประเทศเหล่านั้น กองทัพไทยควรจัดตั้งคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญขึ้นมาเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะ

๑.๕ พล.อ. ดร. ศิริ ทิวะพันธ์ อดีต มทภ.๓

พล.อ. ดร. ศิริฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่า การส่งกำลังบำรุงร่วมที่ดีนั้น ทั้ง ๓ เหล่าทัพ รวมถึงหน่วยที่ขึ้นควบคุมทางยุทธการ เช่น หน่วย คชด. เป็นต้น ควรจัดทำแนวทางการตั้งตำบลส่งกำลังบำรุงร่วมในสนาม, แนวทางการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม ซึ่งมีกระทรวง ทบวง กรมอื่นเข้ามามีส่วนร่วม เอาไว้ให้พร้อมตั้งแต่ยามปกติ ทำการซักซ้อมตามเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความเข้าใจ สามารถปฏิบัติได้ทันที การจัดหายุทโธปกรณ์พื้นฐานบางอย่าง สามารถจัดหายุทโธปกรณ์ที่ใช้ร่วมกันได้ แต่หากเป็นยุทโธปกรณ์เฉพาะทาง ควรเป็นเรื่องของแต่ละเหล่าทัพที่จะต้องดำเนินการเอง เป็นต้น อีกทั้ง ในแง่การบริหารงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น กองทัพไทยควรยึดหลักการพึ่งพาตนเอง และทำการพัฒนาอาวุธให้มากที่สุด รวมถึง ควรจัดทำหลักนิยมที่เหมาะสมกับกองทัพไทยให้ได้ จากความคิดเห็นของ พล.อ. ดร. ศิริฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อหลักการส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นอย่างมาก โดยกองทัพควรเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสบการณ์ ความชำนาญ ยึดหลักการพึ่งพาตนเอง และการพัฒนาอาวุธให้มากที่สุด เพื่อให้กองทัพมีความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมเพิ่มขึ้น

๑.๖ พล.ท. วิเชียร ไชยปกรณ์ อดีต ผบ.บชร.๓

พล.ท. วิเชียรฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่า หลักการส่งกำลังบำรุงร่วมที่ดีสำหรับกองทัพไทยนั้น ควรเน้นความสำคัญในเรื่องการขนส่งยามสงคราม และการซ่อมบำรุงยามสงครามร่วมกัน ควรเปิดสอนหลักสูตรเฉพาะทางร่วมกันทุกเหล่าทัพ เพื่อให้กำลังพลมีขีดความสามารถทางการส่งกำลังบำรุงร่วมที่ดีมากขึ้น เช่น หลักสูตรการสอนขับรถยนต์ทางทหาร หลักสูตรการซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ทางทหาร เป็นต้น การจัดทำระบบฐานข้อมูล และการจัดหายุทโธปกรณ์ที่ใช้ร่วมกันได้ อาทิเช่น ปืนใหญ่ และกระสุนปืนใหญ่ เป็นต้น ทั้งนี้ เนื่องจากการจัดหายุทโธปกรณ์ที่ใช้ร่วมกันเหล่านี้ จะทำให้สามารถใช้ สป.๕ ร่วมกันได้ ช่วยลดอุปสรรคทางการส่งกำลังบำรุงให้น้อยลงได้ จากความคิดเห็นของ พล.ท. วิเชียรฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อหลักการส่งกำลังบำรุงร่วม การจัดหาอาวุธยุทโธปกรณ์ที่สามารถใช้ร่วมกันได้

ทั้งนี้ เพราะการใช้ยุทธโปกรณ์หลายประเภท อาจเกิดปัญหาการเลิกผลิต ชิ้นส่วน อุปกรณ์ขาดแคลน และความยากลำบากต่อการควบคุม การบริหารงาน ด้วยเหตุที่รายการชิ้นส่วน สิ่งอุปกรณ์ต่างๆ ย่อมมีมากขึ้น หากจัดการระบบฐานข้อมูลไม่ดี อาจประสบปัญหาขึ้นมาได้นั่นเอง

๑.๗ พล.อ.ท. ฉัตรชัย ธาณิรัตน์ ตำแหน่ง จก.กบ.ทอ.

พล.อ.ท. ฉัตรชัยฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่ากองทัพไทยนั้น ควรมีการบูรณาการความร่วมมือ ในด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หากจุดเชื่อมโยง ในประเด็นการส่งกำลังและซ่อมบำรุงระหว่างเหล่าทัพ ยึดหลักให้ยุทธโปกรณ์และสิ่งอุปกรณ์ ที่สามารถใช้งานร่วมกันได้ (Commonality) เพราะยังสามารถยุทธโปกรณ์และสิ่งอุปกรณ์ที่ใช้งาน ด้วยกันได้มากเท่าไร ยิ่งสามารถมีอำนาจในการต่อรองกับบริษัท เพิ่มโอกาสในการจัดซื้อให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น ในราคาที่ถูกลง ซึ่งเป็นไปตามกลไกทางเศรษฐศาสตร์ในเรื่อง Economy of Scale

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการปฏิบัติ

ในระยะต้น ควรมีการทบทวนยุทธโปกรณ์และสิ่งอุปกรณ์ที่มีอยู่ หาระบบที่ใช้งาน ร่วมกัน อาทิเช่น

หน่วยกำลังรบ : การจัดหาอะไหล่การส่งกำลังและซ่อมบำรุง ฮ., การวิจัยและ พัฒนาอากาศยานไร้คนบิน (UAV) ร่วมกัน, การจัดหาหรือปรับปรุงอาวุธประจำการสำหรับทหาร อาทิ เช่น ปืนกลยาวแบบ ๑๖

หน่วยสนับสนุน : การจัดหาแบตเตอรี่สำหรับยานพาหนะของหน่วย รวมถึง อะไหล่สิ้นเปลืองที่ทั้งนี้ สามารถให้จัดหาภายในหน่วยเองได้ แต่ควรมีการควบคุม หรือรวบรวมความต้องการ ให้สามารถมีจำนวนเพียงพอ เพื่อสามารถต่อรองกับบริษัทผู้ผลิต นอกจากนั้น การจัดหาอุปกรณ์ภัณฑ์ที่ผลิต ให้กับราชการ ซึ่งปัจจุบันได้จัดซื้อโดยตรงกับองค์กรทหารผ่านศึก ควรมีราคาที่เหมาะสม ย่อมเยาไม่แพง กว่าราคาท้องตลาด

ในระยะยาว ควรมีการวางแผนร่วมกันในการจัดซื้อยุทธโปกรณ์ที่มีลักษณะ คล้ายกัน ที่สามารถใช้งานในทุกเหล่าทัพ และควรจัดหาให้สอดคล้องต่อแนวทางการปฏิบัติการหลายมิติ (Multi Domain Operation) อาทิ การจัดหา ฮ. เพื่อใช้ในการรบและสนับสนุนการรบ, การจัดหา อากาศยานไร้คนบิน (UAV) เพื่อการส่งกำลังบำรุง ซึ่งสามารถศึกษาจากการขนส่งพัสดุของบริษัท Amazon

๑.๘ พล.ท. คณพล บำรุงเมือง ตำแหน่ง จก.กกส.กท.

พล.ท. คณพลฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่ากองทัพไทยนั้น อยู่ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๒ **“รัฐต้องพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เอกราช อธิปไตย บูรณภาพแห่งอาณาเขตและเขตที่ประเทศไทยมีสิทธิอธิปไตย เกียรติภูมิและผลประโยชน์ของชาติ ความมั่นคงของรัฐ และความสงบเรียบร้อยของประชาชน เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ รัฐต้องจัดให้มีการทหาร การทูตและการข่าวกรองที่มีประสิทธิภาพ กำลังทหารให้ใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศด้วย”** จากหลักการดังกล่าว จะเห็นว่ากองทัพเป็นหน่วยงานหลักหน่วยงานหนึ่งที่มีหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ซึ่งการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ แผนและนโยบายระดับชาตินั้น จะมีส่วนเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับผลประโยชน์แห่งชาติทั้งสิ้น ส่วนการส่งกำลังบำรุงคือสิ่งที่หน่วยงาน องค์การที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการให้ดี เพื่อผลประโยชน์แห่งชาติในด้านต่างๆ เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยทำการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรในทุกด้านตั้งแต่ยามปกติ นอกจากนี้จากการที่ภัยคุกคามทางทหารมีความซับซ้อนมากขึ้น ทำให้สถานการณ์โลก สถานการณ์ในภูมิภาคและในประเทศ เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา นั้น ทำให้การระดมสรรพกำลังและทรัพยากรเพื่อสนับสนุนงานด้านการส่งกำลังบำรุงต้องเร่งดำเนินการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะภัยคุกคามด้านไซเบอร์ หรือเทคโนโลยีทางทหาร จำเป็นต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเข้ามาช่วยงานให้กองทัพ และการเตรียมสิ่งอุปกรณ์หรือฮาร์ดแวร์ที่ต้องมีความพร้อมสรรพ ประเด็นด้านบุคลากรในระบบการระดมสรรพกำลังฯ ควรสร้างการตระหนักรู้ การปรับรูปแบบการฝึก วิธีการฝึกให้สอดคล้องกับภัยคุกคามแบบใหม่ เป็นต้น ในแง่มุมการพัฒนาเทคโนโลยี หรือขีดความสามารถทางทหารเพื่อสนับสนุนงานด้านการส่งกำลังบำรุง ตามนโยบายรัฐบาลนั้น ต้องยึดถือแนวทาง/หลักการพึ่งพาตนเอง ลดการจัดหาจากต่างประเทศ ขจัดข้อจำกัดอุปสรรค/ปัญหาที่ทำให้ทรัพยากรหรือขีดความสามารถบางประการ ลดน้อยลงไป รวมถึงกำหนดให้หน่วยใน กท. ได้แก่ สทป. เป็นหน่วยหลักในการค้นคว้า พัฒนา และวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งเทคโนโลยีทางทหารมากที่สุด การจัดเตรียมข้อมูล การสำรวจข้อมูล การจัดเก็บ การบันทึกข้อมูลทรัพยากรจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การจัดเตรียมการฝึกการระดมสรรพกำลัง การจำลองสถานการณ์ เมื่อเข้าสู่ภาวะสงคราม เป็นต้น ในประเด็นของบทเรียนของสงครามในอดีต จะเห็นว่าการส่งกำลังบำรุงเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะประเทศมหาอำนาจ เช่น สหรัฐฯ ที่ทำสงครามนอกประเทศของตนเพื่อผลประโยชน์ของชาติ จำเป็นต้องใช้ระบบการส่งกำลังบำรุงขนาดใหญ่ เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติการยุทธ์เกิดความต่อเนื่องได้ สำหรับประเทศไทย ทำได้เพียงแค่การรบปะทะตามแนวชายแดน

กับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งใช้การส่งกำลังบำรุงแบบพึ่งพาตนเองเป็นหลัก กรณีจำเป็นจะร้องขอรับการสนับสนุนจากมิตรประเทศในบางโอกาส จากความคิดเห็นของ พล.ท. คณพลฯ ข้างต้นจะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อระบบการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงให้กับหน่วยตั้งแต่ยามปกติ ซึ่งเป็นการปฏิบัติทางทหารที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ทางทหาร วัตถุประสงค์แห่งชาติ แผน/นโยบายระดับชาติ และผลประโยชน์แห่งชาติ ทั้งนี้ การดำเนินการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรนั้น อาจดำเนินการได้ไม่มีประสิทธิภาพ ครบทุกด้าน ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดประชุม อบรม ทำการฝึกร่วมกัน เพื่อให้เข้าใจแผนการปฏิบัติ แผนการระดมสรรพกำลังฯ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยในกระทรวงกลาโหมได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๑.๙ พล.ต. วีรรัช ศรีใส ตำแหน่ง ผอ.สกบ.กบ.ทบ.

พล.ต. วีรรัชฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่ากองทัพไทยนั้น ควรทำการศึกษาประวัติศาสตร์ การส่งกำลังบำรุงร่วมในสนามรบจริงในอดีตที่ผ่านมาให้เข้าใจ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริงในอนาคตได้ ทั้งนี้ วิธีการที่ดำเนินการแล้วบรรลุผลสำเร็จในอดีต อาจไม่สามารถนำมาปรับใช้ในปัจจุบันได้ เนื่องจากพื้นที่การรบ เทคโนโลยีด้านการทหารเกิดการเปลี่ยนแปลง กองทัพไทยจึงควรทำการศึกษา พัฒนาและปรับใช้หลักนิยมต่างๆ ตามความเหมาะสม และทันยุคสมัย ในด้านการจัดทำระบบการเบิกยืมสิ่งอุปกรณ์ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น แต่ละเหล่าทัพควรจัดทำในรูปแบบเดียวกัน เพื่อให้สามารถอ้างอิงเลขยุทธภัณฑ์ที่เป็นเลขเดียวกันได้ ช่วยเพิ่มความสะดวกในกรณีต้องการเบิกยืมอะไหล่สิ่งอุปกรณ์ต่างๆ ข้ามเหล่าทัพ รองรับต่อการปฏิบัติในอนาคต ในแง่ของโครงสร้างพื้นฐาน อาทิเช่น สนามบิน ท่าเรือ โครงข่ายการคมนาคม เป็นต้น ควรทำการสำรวจและจัดทำเป็นแผนการปฏิบัติเตรียมเอาไว้ เพื่อให้สามารถระดมสรรพกำลังได้อย่างทันท่วงที จากความคิดเห็นของ พล.ต. วีรรัชฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อประเด็นด้านบทเรียนจากการรบ การเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน การจัดทำแผนการระดมสรรพกำลัง และการจัดทำระบบการเบิกยืมสิ่งอุปกรณ์ระหว่างเหล่าทัพ เพื่อให้การบริหารงานในปัจจุบันมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๑๐ พล.ร.ต. วิชาญ วันทนิยกุล ร.น. ตำแหน่ง ผอ.สกบ.กบ.ทร.

พล.ร.ต. วิชาญฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่า การจัดหายุทธภัณฑ์ของแต่ละเหล่าทัพนั้น เป็นการจัดหาแบบรวมการ โดยมีข้อเสียสำคัญคือ ความต้องการคุณลักษณะเฉพาะของงานของแต่ละเหล่าทัพ

ที่อาจมีความแตกต่างเกิดขึ้น และควรนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ หรือช่วยในการบริหารจัดการให้มากขึ้น เพื่อให้งานเกิดความคล่องตัวได้มากขึ้น

๑.๑๑ น.อ. เสนีย์ พวงทิวสุข ตำแหน่ง รอง ผอ.สนผ.กบ.ทร.

น.อ. เสนีย์ฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่ากองทัพไทยนั้น ต้องยึดหลักสำคัญในการส่งกำลังบำรุงตามที่กำหนดเอาไว้ กล่าวคือ ความถูกต้อง ความรวดเร็ว ความทันเวลา และความต่อเนื่อง ให้ได้ และในช่วงที่มีการฝึกซ้อมนั้น กองทัพต้องกดดันให้หน่วยและกำลังพล ทำการฝึกอย่างจริงจัง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกได้รับความรู้ เกิดความเข้าใจ และมองเห็นภาพการปฏิบัติงานในอนาคตได้มากขึ้น

๑.๑๒ น.อ. วีรวัฒน์ สำราญใจ ร.น. ตำแหน่ง ผอ.กชบร.สภ.กบ.ทร.

น.อ. วีรวัฒน์ฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย โดยสรุปให้ทราบว่ากองทัพไทย ควรดึงเอาหน่วยงานภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม เพื่อลดค่าใช้จ่ายต่างๆ ตั้งแต่ยามปกติ โดยผลจากการดำเนินการจะทำให้เกิดการประสานงานที่ดี และมีประสิทธิภาพในยามสงครามเพิ่มขึ้น อีกทั้งควรพัฒนาโปรแกรมบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้เป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้การควบคุมการเบิกยืม การตรวจสอบสถานะสิ่งอุปกรณ์ต่างๆ เป็นต้น สามารถดำเนินการได้โดยง่าย และรวดเร็วมากขึ้น เนื่องจาก โปรแกรมบริหารจัดการด้านการส่งกำลังบำรุงที่แต่ละเหล่าทัพมีใช้อยู่ในปัจจุบันนั้น ไม่ได้เป็นระบบแบบเดียวกัน จึงเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของแต่ละเหล่าทัพขึ้นได้ จากความคิดเห็นของ น.อ. วีรวัฒน์ฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนที่มีขีดความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระบางอย่างที่เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ไม่จำเป็นต้องไปทำด้วยตนเอง หากไม่มีชั้นความลับ หรือเป็นงานทางเทคนิคที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง เป็นต้น ซึ่งอาจสามารถลดค่าใช้จ่ายได้ และเพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานให้มากขึ้น

๑.๑๓ ผศ. ดร. อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ผศ. ดร. อภิชาติฯ ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาหลักนิยมนด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยในมุมมองของบุคคลภายนอก โดยสรุปเพื่อชี้ให้เห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ของประเทศ เช่น การเตรียมสนามบิน/ท่าอากาศยาน, การเตรียมท่าเรือ, การเตรียมข่ายคมนาคมทางบก ศูนย์รวมการขนส่งทางบก เป็นต้น เพื่อให้ประเทศเกิดความพร้อม สามารถใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้ ได้ทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์

รวมทั้ง การพัฒนาแผนการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างต่อเนื่อง มีความทันสมัยอยู่เป็นประจำ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติ สามารถเริ่มเตรียมการ ดำเนินการฝึก กิจกรรมใดๆ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางที่กองทัพกำหนดไว้ได้ จากความคิดเห็นของ ผศ. ดร. อภิชาติฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าท่านให้ความสำคัญต่อระบบโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาแผนการส่งกำลังบำรุงที่อพยพและทันสมัยอยู่ตลอด เพื่อให้กองทัพ หน่วยงานในการเตรียมการมากขึ้น ซึ่งหากกองทัพเตรียมความพร้อมเอาไว้ตั้งแต่ยามปกติและมีการซักซ้อมแผนอยู่เป็นประจำ ก็จะทำให้การปฏิบัติการต่างๆ บรรลุผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๒ วิเคราะห์ผลการประชุมสัมมนา (Focus Group)

ผลการวิเคราะห์การประชุมสัมมนา (Focus Group) เรื่อง หลักนियมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมนั้น ในระดับผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกท่านให้ความเห็นที่สอดคล้อง ตรงกันกับความคิดเห็นของอดีตผู้บังคับบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ ที่ได้กล่าวมา ว่าสามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ ฝ่ายอำนวยการ เจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงาน ยังได้ให้ข้อพิจารณาเพิ่มเติม ซึ่งผู้วิจัยได้นำเอาประเด็นสำคัญบางรายการ มาทำการวิเคราะห์ มีรายละเอียดดังนี้

๑.๒.๑ การเตรียมความพร้อมของสนามบิน ท่าเรือ ชำนาญคามทางบก เป็นต้น ซึ่งเป็นระบบโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความควบคุม ดูแลทั้งของรัฐและเอกชน เอาไว้ให้พร้อมตั้งแต่ยามปกติ เพื่อประโยชน์ทางด้านสงครามในอนาคตนั้น ถือได้ว่าเป็นเรื่องสำคัญเป็นอย่างมาก แม้กองทัพ หรือ เอกชน จะมีระบบโครงสร้างพื้นฐานเป็นจำนวนมาก กระจายอยู่ตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ แต่การเตรียมการรับมือต่อภัยสงครามนั้น ยังไม่มีหน่วยงานใดที่สามารถเตรียมการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สงครามนั้นเป็นสิ่งที่คาดเดาไม่ได้ ไม่ทราบว่าจะเกิดขึ้น ณ พื้นที่ใด ดังนั้น กองทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงควรจัดทำแผนการปฏิบัติ และดำเนินการซักซ้อมเอาไว้ให้พร้อม

๑.๒.๒ การปรับแก้ อพเทระเบียบ ข้อบังคับ และ พ.ร.บ.ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อลดขั้นตอนบางอย่างที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานให้หมดไป ทั้งนี้ อาจกำหนดเป็นบทเฉพาะกาล บังคับใช้ได้เฉพาะยามสงครามเท่านั้น เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ชอบธรรม และเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้โดยง่าย

๑.๒.๓ การจัดทำและกำหนดระบบการส่งกำลังบำรุงร่วมตามหัวข้อ ๑๑ รายการ ควรกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพที่รับผิดชอบให้ชัดเจน พัฒนาระบบโดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เมื่อสามารถพัฒนาระบบและใช้งานไปได้ในระยะหนึ่งแล้ว ควรมีการตรวจสอบเสถียรภาพของระบบ

อีกทั้งอุปสรรคที่เกิดขึ้นในลักษณะต่างๆ เพื่อนำไปใช้ทำการปรับปรุงแก้ไข ให้เข้ากับลักษณะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมต่อไป

๑.๒.๔ การบูรณาการทางการแพทย์ระหว่างโรงพยาบาลทหาร และโรงพยาบาลเอกชน เป็นเรื่องที่จะต้องดำเนินการและเตรียมการเอาไว้ตั้งแต่แรกเริ่ม ทั้งนี้ ปัจจุบันบุคลากรทางการแพทย์มีจำนวนลดน้อยลง สิ่งอุปสรรคทางการแพทย์ที่ขาดแคลน ชีตความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของแพทย์และโรงพยาบาลต่างๆ ที่แตกต่างกัน และโรคภัยไข้เจ็บที่มีเพิ่มขึ้น จนเกิดการกลายพันธุ์ เป็นต้นนั้น อาจส่งผลให้การรักษายาบาลทั้งในยามปกติและยามสงครามเกิดความยุ่งยาก ลำบาก และคับคั่งได้ ซึ่งหากเข้าสู่ภาวะสงครามแล้ว อาจคาดการณ์ได้ว่าการบริหารจัดการการรักษายาบาลผู้ป่วยเจ็บในพื้นที่สนามรบ พื้นที่ส่วนหลัง หรือเขตภายใน จะเกิดปัญหา ความสับสนวุ่นวายเป็นอย่างมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและลดปัญหา อุปสรรคหรือความวุ่นวายที่อาจจะเกิดขึ้น กองทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงควรมีการจัดทำแผนการส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ร่วม และการฝึกร่วม เพื่อให้เกิดทักษะและความเข้าใจต่อกันและกัน นำไปสู่การรักษายาบาลที่เป็นระบบเกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตรงตามเจตนารมณ์และเป้าหมายที่รัฐกำหนดเอาไว้ได้ต่อไป

๑.๒.๕ การบริหารงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ที่ต้องใช้อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประเทศนั้น ควรเป็นไปตาม พ.ร.บ./พ.ร.ก. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณที่รัฐบาลได้กำหนดเอาไว้ ทั้งนี้ รัฐบาลควรมีเงินทุนสำรองที่มากพอ จัดเตรียมเอาไว้ เพื่อใช้จ่ายเมื่อเกิดสงคราม หรือเข้าสู่ภาวะฉุกเฉิน

๑.๒.๖ เทคโนโลยีด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม มีหลายประการที่กองทัพไทยควรเร่งทำการพัฒนาซึ่งต้องการการวางแผนอย่างละเอียดและรอบคอบ และโดยเฉพาะความสามารถในการวิจัย ออกแบบ ผลิตและพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ประเภทต่างๆ ที่ใช้ในมิติทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ทางไซเบอร์ และทางอวกาศนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่กองทัพไทยต้องแสวงหาความร่วมมือกับชาติมหาอำนาจที่มีเทคโนโลยีเหล่านี้ไว้ เพื่อให้กองทัพไทยมีขีดความสามารถทัดเทียมชาติอื่นๆ และสามารถยืนอยู่บนเวทีโลกได้ โดยไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ

๑.๒.๗ การพัฒนากำลังพล เจ้าหน้าที่ทางด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้เข้ารับการศึกษาลัทธิสูตรทางด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมหลักสูตรต่างๆ จากกองทัพมิตรประเทศ เพื่อนำเอาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนาหลักนิยม ประยุกต์ใช้ให้เข้ากับกองทัพไทยนั้น กองทัพควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี โดยให้กำลังพลที่เข้ารับการศึกศึกษา และจบการศึกศึกษา

มาแล้ว จัดทำเป็นคู่มือ เอกสารทางการศึกษา เป็นต้น และควรจัดให้เข้าทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่ตรงตามความชำนาญการนั้นๆ พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางในการให้ความเจริญก้าวหน้าในชีวิตการทำงาน การรับราชการของเขาต่อไป

สรุปผลการวิเคราะห์และแนวทางการแก้ไขปัญหา

จากผลการวิเคราะห์การสัมภาษณ์เชิงลึกและการสัมมนากลุ่มตามข้อ ๔.๓ สามารถสรุปเป็นข้อมูลแยกตามกลุ่ม/ประเภทรายละเอียดในการส่งกำลังบำรุงร่วมแต่ละด้านได้ตามตารางที่ ๔.๔ ซึ่งอธิบายผลการวิเคราะห์ในแต่ละด้านและแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผลการวิเคราะห์	แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๑	ด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน - ประเทศไทยมีระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม เช่น สนามบิน, ท่าเรือ, สถานีขนส่งมวลชนทางบก ฯลฯ ระบบไฟฟ้า เช่น การไฟฟ้านครหลวง, การไฟฟ้าฝ่ายผลิต, สถานีจ่ายกระแสไฟฟ้าประจำจังหวัด ฯลฯ ระบบประปา เช่น การประปานครหลวง, การประปาส่งเสริมภูมิภาค ฯลฯ ซึ่งเป็นระบบที่ดีกระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ ควรทำการสำรวจ จัดทำเป็นฐานข้อมูล เพื่อการพิจารณาใช้งานในอนาคต	๑. ควรจัดทำแผนการซ่อมปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สนามบิน ท่าเรือ ระบบขนส่งมวลชนให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยเฉพาะการซ่อมปรับปรุงและขยายรันเวย์ ระบบรักษาความปลอดภัยประจำสถานี/อาคาร การสร้างท่าเรือน้ำลึกรองรับเรือรบ เรือดำน้ำ และเรือโดยสารขนาดใหญ่ การพัฒนาการขนส่งมวลชนระบบรางให้สามารถลำเลียงยุทโธปกรณ์ได้ง่าย สะดวกปลอดภัยมากขึ้น ๒. ควรติดตั้งระบบแจ้งเตือน และระบบป้องกันอันตรายต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานทุกสถานที่ ซ่อมปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงชิ้นส่วนเพื่อให้เกิดความปลอดภัย สามารถทำการแจ้งเตือนเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดๆ ที่ไม่คาดคิด และการใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา ๓. กรณีมีระบบระบบโครงสร้างพื้นฐานใดๆ ดำเนินการไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมและสากล ควรจัดทำแผนการก่อสร้าง/ติดตั้งอุปกรณ์ เครื่องจักรเพิ่มเติมเพื่อให้ระบบฯ เกิดความสมบูรณ์สูงสุด ๔. กห. ควรจัดทำ/ปรับปรุงบันทึกข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในกระทรวงต่างๆ เช่น กระทรวงคมนาคม, กระทรวงอุตสาหกรรม, กระทรวงมหาดไทย ฯลฯ เพื่อให้สร้างความเข้าใจต่อเจ้าหน้าที่และหน่วยงานเอาไว้ได้ตั้งแต่ยามปกติ และเป็นประโยชน์ต่อการติดต่อประสานงาน การฝึกซ้อม ในอนาคต

ตาราง ๔.๔ แสดงสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาหลักนิยม

ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย

ลำดับ	ผลการวิเคราะห์	แนวทางในการแก้ไขปัญหา
๒	ด้านระเบียบ ข้อบังคับและ พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้อง - ระเบียบปฏิบัติด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของ กองทัพไทยมีความล้าสมัย ขั้นตอนการปฏิบัติที่มาก และซับซ้อน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลัง บำรุง ควรปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง	- งานด้านการส่งกำลังบำรุงมีระเบียบขั้นตอนเป็นจำนวนมาก และเกี่ยวข้องกับทรัพยากรที่มีมูลค่า มีความสำคัญต่อกองทัพ จำเป็นต้องจัดทำระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีความทันสมัยตามสถานการณ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงควรต้องปรับปรุง แก้ไขอยู่เสมอ
๓	ด้านการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสู่ยุคดิจิทัล ๑. ควรพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นแบบ DIGITAL HQ เน้นการพัฒนาตามกลุ่มงานกำลังพล การสร้างระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ การพัฒนา งานด้านการฝึก ศึกษา อบรมและการจัดการความรู้ แบบ DIGITAL เป็นต้น ๒. เสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับมิตรประเทศ ตลอดเวลา ด้วยการจัดการประชุม ติดต่อดูแลประสานงาน กับหน่วยงานส่งกำลังบำรุงของ กท.มิตรประเทศ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการแก้ไขปัญหาการส่งกำลัง บำรุงยามฉุกเฉิน	๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงให้ เกิดความทันสมัย เพื่อให้หน่วยงานส่งกำลังบำรุง เป็นแบบ DIGITAL HQ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ควรส่งเสริมกำลังพล ทุกคนให้สามารถเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศนี้ได้ โดยง่ายตลอดเวลา ทุกสถานที่ (เว้นข้อมูลที่มีชั้นความลับ) เพื่อสร้างระบบ/สภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ให้เกิดขึ้น ๒. ควรกำหนดรหัสรักษาความปลอดภัย กำหนดระดับการ เข้าถึง สำหรับผู้ที่สามารถใช้งานระบบ DIGITAL HQ ได้ เพื่อ ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด การรั่วไหลของข้อมูลที่สำคัญ พร้อมทั้ง ทำการ Maintenance ระบบอย่างต่อเนื่อง
๔	ด้านการบูรณาการทางการแพทย์และการบริการ ๑. ควรสร้างระบบการบูรณาการทางการแพทย์ เตรียมไว้ตั้งแต่ยามปกติ โดยจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงานร่วม การฝึกซ้อมระหว่าง กท. และ สธ. เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง นำไปใช้ปรับปรุง แก้ไขในอนาคตได้ถูกต้อง รวดเร็วมากขึ้น ๒. ควรเร่งพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์เพิ่มขึ้น และ การพัฒนา จัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อการตรวจโรค วินิจฉัยได้ อย่างครอบคลุม	๑. การพัฒนาระบบการฝึกซ้อมระหว่าง กท. และ สธ. เพื่อให้ กำลังพลทั้งสองส่วน มีทักษะการปฏิบัติที่เพิ่มมากขึ้น และ จัดทำข้อมูลสถานภาพกำลังพล และข้อมูลโรงพยาบาลที่พร้อม ปฏิบัติงาน On call list ๒. การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ ให้มีทั้งปริมาณและ คุณภาพที่เพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะที่เป็นแพทย์เฉพาะทาง บุคลากรที่สามารถทำการผ่าตัดแผลสดได้ พร้อมทั้ง การเตรียม ความพร้อมด้านอุปกรณ์ทางการแพทย์ ยา/เวชภัณฑ์ และ ซิตความสามารถในการสร้างโรงพยาบาลสนามได้รวดเร็วขึ้น
๕	ด้านการบริหารงบประมาณการส่งกำลังบำรุงร่วม ๑. รัฐบาลและ กท. ต้องส่งเสริมระบบเศรษฐกิจให้ เจริญก้าวหน้า เพื่อสร้างรายได้เข้ารัฐให้มีจำนวน เพิ่มขึ้น โดยนำไปพัฒนาการส่งกำลังบำรุงยาม สงครามซึ่งมีความต้องการงบประมาณอย่างมหาศาล	- กำหนด หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ เพื่อการทหารให้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น โดยอาจตรา พ.ร.บ./พ.ร.ก. ให้สามารถเรียกเก็บภาษีกลาโหมได้เมื่อจำเป็น

ตาราง ๔.๔ แสดงสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาหลักนิยม
ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย (ต่อ)

ลำดับ	ผลการวิเคราะห์	แนวทางในการแก้ไขปัญหา
	๒. ควรพัฒนาปรับปรุงระบบเก็บภาษี ปรับปรุงระเบียบ พ.ร.บ./พ.ร.ก. เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ กท. มีเงินทุนสำรองไว้ใช้ยามสงครามหรือเพื่อการพัฒนา กองทัพอย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น	
๖	ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๑. กท. ควรเร่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศให้เจริญก้าวหน้ามากขึ้น โดยร่วมมือกับหน่วยงานพลเรือน ภาคเอกชน และมิตรประเทศ ผ่านโครงการความร่วมมือรูปแบบต่างๆ ๒. ควรสร้างระบบออกแบบ คำนวณ วิจัย และการตรวจสอบมาตรฐานยุโรปกรณีด้านต่างๆ เพื่อรับรองมาตรฐานยุโรปกรณี สร้างความเชื่อถือ เชื่อมั่นต่อการใช้งานยุโรปกรณีเหล่านั้น และต่อมิตรประเทศมากขึ้น	๑. ควรจัดสรรงบประมาณสำหรับการวิจัย และการพัฒนาให้กับนักวิจัย หน่วยงานที่ทำการวิจัยให้เหมาะสม เพียงพอ โดยให้ทำการวิจัยในสาขา แขนงต่างๆ อย่างหลากหลาย เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมด้านการป้องกันประเทศในอนาคต ๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวิชาการ การเสวนา/การสัมมนา วิชาการ ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และสรรหาความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน หรือกับมิตรประเทศ เพื่อสร้างระบบการขยายผลงานทางวิชาการ นำไปสู่การประดิษฐ์ การผลิตในอนาคต
๗	ด้านการพัฒนาการฝึก ศึกษาการฝึกอบรมกำลังพล ๑. ควรพัฒนาระบบการฝึก ศึกษา การฝึกอบรม เพื่อให้กำลังพลในแต่ละระดับได้รับการศึกษาอบรม หลักสูตรขั้นพื้นฐาน หลักสูตรขั้นสูง/หลักสูตรความเชี่ยวชาญเฉพาะทางให้มากขึ้น เพื่อนำความรู้ไปพัฒนาการปฏิบัติงานในอนาคตได้ ๒. ควรพัฒนาสถานศึกษา พัฒนาระบบ/หลักสูตร การศึกษาให้ก้าวหน้า ทันสมัย พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ครู-อาจารย์ให้มีความรู้ สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อสร้างระบบการศึกษาที่ยั่งยืนได้ตลอดชีวิต	๑. ระบบงานด้านการส่งกำลังบำรุง เป็นสาขาที่ต้องใช้ความรู้ และความสามารถเฉพาะทาง บุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานได้ต้องมีความชำนาญการ มีประสบการณ์ระดับหนึ่ง ซึ่งต้องได้รับการพัฒนาต่อยอดให้มีความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้น โดยการส่งให้เข้ารับการศึกษในหลักสูตรตามลำดับขั้นอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้หลักสูตรการศึกษา มีความทันสมัย ทัดเทียมมาตรฐานของมิตรประเทศ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงควรพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องต่อภัยคุกคามในปัจจุบัน และได้รับการประเมินมาตรฐานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘	ด้านการเตรียมการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร ๑. กท. ทำการระดมสรรพกำลังตามวงรอบ ๓ ขั้นตอนคือ ขั้นการเตรียมการ ขั้นการระดม และขั้นการเลิกระดมทรัพยากร โดยปฏิบัติงานร่วมกับ ๑๐ กระทรวงอื่น ตั้งแต่ยามปกติเพื่อให้เกิดความพร้อม เตรียมการรองรับต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาครบทุกมิติอย่างสมบูรณ์ ควรจัดทำแผน อพเตทให้ทันสมัย และนำไปใช้ทดสอบปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง	๑. การจัดทำแผนระดมสรรพกำลัง ควรพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยกับสถานการณ์ภัยคุกคามอยู่เสมอ และควรนำไปทดสอบใช้เพื่อค้นหาข้อบกพร่อง ทำการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความเหมาะสมต่อไป ๒. ควรแก้ไข พ.ร.บ.ที่เก่า ล้าสมัย ให้สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบงบประมาณ ควรกำหนดให้ละเอียดชัดเจน

ตาราง ๔.๔ แสดงสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาหลักนิยม

ด้านการส่งกำลังบำรุงรวมของกองทัพไทย (ต่อ)

ลำดับ	ผลการวิเคราะห์	แนวทางในการแก้ไขปัญหา
	๒. ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หรือ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง ให้ทันสมัย เกิดความชัดเจนต่อการปฏิบัติเพื่อลดข้อขัดแย้งต่อบุคคล/หน่วยงานให้น้อยลง ๓. ควรทำการฝึกอบรม พัฒนาการจัดทำแผนการฝึกอบรมให้ก้าวหน้ามากขึ้นตลอดเวลา รวมทั้ง ส่งเสริมให้หน่วยงานราชการทั้ง ๑๐ กระทรวง หน่วยงานภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ให้ข้อเสนอแนะต่อการเตรียมการฯ ได้มากขึ้น	๓. การฝึกอบรมกับหน่วยงานพลเรือนและภาคเอกชน ควรมีการฝึกทั้งปัญหาที่บังคับการ (CPX) และการฝึกภาคสนาม (FTX) ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกครบทุกภาคส่วน หมุนเวียนทำการฝึกในภูมิภาคต่างๆ ให้ครบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้เข้าใจการปฏิบัติ สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์
๙	ด้านการพัฒนาโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ ๑. กท. สร้างความร่วมมือทางการส่งกำลังบำรุงกับมิตรประเทศ ๑๕ ชาติ ซึ่งแต่ละชาติมีบันทึกข้อตกลงที่แตกต่างกัน ช่วยให้ระบบการส่งกำลังบำรุงของประเทศสามารถพัฒนาได้ก้าวหน้ามากขึ้น ๒. ควรสร้างระบบการรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบการพัฒนาวุธสาขารบบป้องกันประเทศ เพื่อให้สามารถออกแบบ ผลิตและพัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ได้มากขึ้น ทัดเทียมกับประเทศที่พัฒนาแล้ว	๑. การสร้างความร่วมมือทางเทคโนโลยีกับ กท. ต่างประเทศ ควรดำเนินการตั้งแต่ยุทธโธปกรณ์ที่มีขนาดเล็ก ตามขีดความสามารถของกองทัพ ไปจนกระทั่งถึงยุทธโธปกรณ์ที่มีอำนาจและขนาดใหญ่ไปตามลำดับ ทั้งนี้ ควรรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีของยุทธโธปกรณ์เหล่านั้นควบคู่ไปด้วย เพื่อต่อยอดทางเทคโนโลยีเป็นประโยชน์ต่อกองทัพในอนาคต พร้อมทั้ง ควรทำการบำรุงขวัญ สร้างแรงจูงใจให้กับกำลังพลที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางนั้นๆ ในรูปแบบที่ต่างพอใจได้ทั้งสองฝ่าย ๒. ไม่ควรจัดซื้อจัดหายุทธโธปกรณ์จากต่างประเทศ ในลักษณะไม่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้ครบ
๑๐	ด้านการเตรียมการรับมือต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์และอวกาศ ๑. ทุกเหล่าทัพมี ศขบ. ที่ถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อป้องกัน แก้ไขปัญหาในระบบเครือข่ายสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นการจัดตั้งในระยะเริ่มต้น ดังนั้น ในโอกาสต่อไป ควรพัฒนาด้านโครงสร้างหน่วยให้เล็ก กะทัดรัด มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามยุคสมัย หรือตามภัยคุกคามที่ถูกพัฒนาขึ้น และควรส่งเสริมกำลังพลให้ได้รับการศึกษาหลักสูตรไซเบอร์ระดับต่างๆ เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญการพัฒนาและการติดตั้งระบบในเชิง Hardware และ Software ที่มีเสถียรภาพและความปลอดภัย ๒. ควรจัดตั้งโรงเรียนไซเบอร์ เปิดการศึกษาหลักสูตรใน ๓ ระดับ โดยให้กำลังพลจากเหล่าทัพและหน่วยงานภายนอกได้เข้ารับการศึกษ เพิ่มขีดความสามารถให้สูงขึ้น	๑. การพัฒนาเทคโนโลยีทางไซเบอร์และอวกาศ ถือเป็นเรื่องใหม่สำหรับกองทัพ ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแผน วิธีการปฏิบัติ วิธีการรองรับต่อปัญหาหรือภัยคุกคามให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ไม่ถูกโจมตีได้ง่าย และควรพัฒนากำลังพลให้มีความรู้เกี่ยวกับไซเบอร์และอวกาศเพิ่มมากขึ้น ๒. ควรพัฒนาบุคลากรทางไซเบอร์และอวกาศ ให้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและมีมาตรฐานเทียบเท่าหน่วยงานไซเบอร์ของมิตรประเทศ มีขีดความสามารถ สามารถทำการฝึกอบรมให้กำลังพลภายในหน่วยได้

ตาราง ๔.๔ แสดงสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาหลักนิยมด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย (ต่อ)

บทที่ ๕

สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยในหัวข้อเรื่อง “แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพบไทยด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม (Guidelines for Developing a Manual for Joint Logistic operations of Royal Thai Armed Forces)” นี้ ผู้วิจัยได้ทำการศึกษา ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสาร ทำการทบทวนแนวความคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการตั้งโจทย์ หรือปัญหา เพื่อค้นหาคำตอบ เหตุผลที่เกี่ยวข้องและแนวทางที่ควรจะเป็น โดยดำเนินการวิจัยด้วยการ ค้นคว้าแหล่งข้อมูลจากที่ต่างๆ นำมาสรุปเป็นใจความสำคัญ ประกอบการวิจัยในขั้นต่อไป นักวิจัยยังได้ ทำการวิจัยโดยใช้กระบวนการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) และการสนทนาเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) กับผู้บังคับบัญชา ฝ่ายอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสายงานด้านการส่งกำลัง บำรุงร่วม จากนั้นได้ทำการสรุปผลการสัมภาษณ์และการสนทนาเชิงปฏิบัติการ นำมาใช้ทำการวิเคราะห์ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เกี่ยวกับการดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมในยามปกติ และยามสงคราม แนวทางการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมไม่เกิดปัญหา ข้อขัดข้อง หรือเกิดการติดขัดจากการกำหนดหลักนิยมและการปฏิบัติใดๆ จนส่งผลกระทบต่อหน่วย ซึ่งทำการสู้รบอยู่ในพื้นที่เขตหน้าได้ สำหรับบทที่ ๕ นี้ จะทำการสรุปผล และอภิปราย รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะต่อประเด็นที่ได้ทราบจากการสรุปผลการวิจัยในบทที่ ๔ โดยจะกล่าวสรุปเฉพาะประเด็น ที่มีสาระสำคัญ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในสายงานส่งกำลังบำรุงร่วม ดังมีรายละเอียด ต่อไปนี้

สรุปผล และอภิปราย

จากการสรุปผลการวิจัยในบทที่ ๔ จะเห็นได้ว่านักวิจัยได้ค้นพบประเด็นปัญหาต่างๆ ที่ได้ จากการสัมภาษณ์เชิงลึกและการสนทนากลุ่ม จากผู้เชี่ยวชาญและผู้มีประสบการณ์ ดังนี้

๑. ประเด็นด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ด้วยประเทศไทยมีองค์กรที่เกี่ยวข้องด้านระบบโครงสร้างพื้นฐานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จำนวน ๒๖ องค์กร ประกอบด้วย ท่าอากาศยาน/สนามบิน จำนวน ๖๘ แห่ง ท่าเรือ ๑๖๐ แห่ง และศูนย์การขนส่งทางบกนับไม่ถ้วน กระจายอยู่ในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ซึ่งระบบโครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้ สามารถใช้เป็นศูนย์กลางในการกระจายกำลังพล ยุทโธปกรณ์ สินค้า และสิ่งอุปกรณ์ต่างๆ เข้าไปสู่พื้นที่การรบในเขตหน้า เขตหลัง หรือเขตอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้กับกองทัพไทยในยามสงครามได้ ทั้งนี้ จากผลการวิจัยในบทที่ ๔ แม้ประเทศไทยจะมีระบบโครงสร้างพื้นฐานตั้งกระจายอยู่เป็นจำนวนมาก และสามารถใช้ประโยชน์เพื่อการทหารได้จริง สะดวกสบายก็ตาม แต่ด้วยปัจจุบัน กองทัพไทยไม่มีประสิทธิภาพการรบที่เป็นความขัดแย้งระดับสูง หรือประสิทธิภาพที่จำเป็นต้องใช้หน่วยขนาดใหญ่เข้ารบปะทะ ดังนั้น การเตรียมความพร้อมต่อภัยคุกคามและการชักซ้อมการปฏิบัติ อันมีปัจจัยด้านโครงสร้างพื้นฐานเข้ามาเกี่ยวข้อง จึงถือได้ว่ากองทัพฯ ยังดำเนินการได้ไม่ดีพอ หรือถึงแม้กองทัพฯ จะมีการเตรียมความพร้อมและทำการชักซ้อมฯ ได้แล้วก็ตาม แต่การดำเนินการในเรื่องการก่อสร้างอาคาร/สิ่งปลูกสร้างให้ครบถ้วนสมบูรณ์และการฝึกยังไม่สามารถขยายผลให้ปฏิบัติได้ครบทุกพื้นที่ รวมถึงการนำข้อบกพร่องที่ตรวจพบไปแก้ไขปรับปรุงยังกระทำได้ยาก โดยเป็นเพียงการเตรียมแผนการปฏิบัติเฉพาะพื้นที่ ซึ่งในอนาคตกองทัพไทยควรนำเอาแผนการเตรียมความพร้อมฯ และแผนการชักซ้อมการปฏิบัติเหล่านั้น ไปทดสอบใช้ให้ครบถ้วนทุกพื้นที่ เพื่อให้ทราบคุณลักษณะ ความแตกต่างในการเตรียมการ ปัญหาที่ค้นพบ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข ให้สามารถเตรียมความพร้อมด้านระบบโครงสร้างพื้นฐานเกิดความสมบูรณ์ในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อการส่งกำลังบำรุงร่วม ให้ดำเนินไปได้ด้วยความรวดเร็ว ราบรื่น เรียบร้อย ไม่มีอุปสรรคและปัญหา โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์สงคราม หรือช่วงประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน กองทัพไทยจำเป็นต้องจัดทำฐานข้อมูลของระบบโครงสร้างพื้นฐานเตรียมเอาไว้ให้พร้อม ครบถ้วนและสมบูรณ์ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อโรงผลิตกระแสไฟฟ้าและประปา สถานที่ตั้ง ชื่อผู้ประกอบการ ทุนจดทะเบียน เงินทุนหมุนเวียน พื้นที่โดยรวม จำนวนสาขาที่มีอยู่ จำนวนเครื่องจักรกล วัตถุดิบหรือพลังงานเชื้อเพลิงที่ใช้ ชัดความสามารถในการผลิตกระแสไฟฟ้าหรือน้ำประปาต่อวัน จำนวนพนักงานรวม พิกัดทางภูมิศาสตร์ ภาพของโรงงานโดยรวม ชื่อ-สกุลผู้ติดต่อประสานงาน และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ควรถูกจัดเก็บไว้ในระบบฐานข้อมูลของกองทัพที่มีความปลอดภัย เป็นระบบ มีรหัสหรือมีระบบชั้นความลับ ป้องกันมิให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องได้ทราบ และควรมีการปรับปรุงข้อมูลหรืออัปเดตอยู่เรื่อยๆ เป็นระยะๆ อีกทั้ง ควรมีการจัด

ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ แนวความคิด และการแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมถึง ทำการตรวจสอบสภาพของโรงผลิตกระแสไฟฟ้าและโรงผลิตน้ำประปาด้วย รวมถึงการทำการฝึกอบรมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศ หากเกิดเหตุการณ์จริง เป็นต้น

๒. ประเด็นด้านการปรับแก้ อัปเดตระเบียบ/ข้อบังคับ และ พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบปฏิบัติทางด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ส่วนใหญ่มีความล้าสมัย โดยได้รับการอนุมัติมานานแล้ว บางระเบียบ บางคำสั่งไม่ชัดเจน สร้างความสับสนให้กับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ขาดความต่อเนื่องในการปรับปรุงให้ทันสมัย ซึ่งปัญหาเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อวงรอบการส่งกำลังบำรุง ซึ่งเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความต้องการ การจัดหา การเก็บรักษา การแจกจ่ายและจำหน่าย รวมทั้ง การควบคุมในทุกขั้นตอน โดยที่การปฏิบัติที่ผ่านมาของงานทางด้านการส่งกำลังบำรุง ยังขาดประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้ง จากการเสนอความคิดเห็นของผู้ให้สัมภาษณ์ฯ ดังที่กล่าวไว้ในบทที่ ๔ พบว่า การปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม มีระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่มากและซับซ้อน โดยเฉพาะ พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง หากเกิดสงคราม จะเกิดปัญหาหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานได้โดยง่าย ดังนั้นจึงควรศึกษาทำความเข้าใจระบบการจัดซื้อจัดจ้างในยามสงครามขึ้นมาใหม่ เพื่อให้สามารถลดขั้นตอน หรือเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงานบางอย่าง โดยอยู่ภายใต้ความถูกต้อง และความชอบธรรมของกฎหมาย

๓. ประเด็นด้านการพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงร่วม

เพื่อให้การส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย เกิดการพัฒนาตามแนวทางที่ผู้เชี่ยวชาญได้แสดงความคิดเห็นมาในบทที่ ๔ ผู้วิจัยคิดว่าเห็นควรพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม เพื่อให้เป็น DIGITAL HQ เน้นการพัฒนาตามกลุ่มงานหลักในทุกมิติ เช่น การพัฒนา Digital Skill ของกำลังพล การสร้างระบบงาน Digital ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ งานสารสนเทศ งานการพัฒนาและการเรียนรู้ด้าน Digital สรุปเป็นแนวทางในการพัฒนากลุ่มงานหลักด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มงานการป้องกันประเทศ : สาระสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนา เช่น การอำนวยความสะดวกด้านการส่งกำลังบำรุง การระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร การฝึกด้านการส่งกำลังบำรุง การตรวจสอบระบบการส่งกำลังบำรุงร่วม และการสนับสนุนอื่นๆ เช่น การขนส่งเคลื่อนย้ายยุทโธปกรณ์ เป็นต้น

๓.๒ กลุ่มงานการเสริมสร้างความร่วมมือทางทหารกับต่างประเทศ และการแสวงหาแหล่งส่งกำลังบำรุงยามฉุกเฉิน : สาระสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนา เช่น การจัดการประชุมระหว่างคณะกรรมการส่งกำลังบำรุงของ กท.ไทย กับ กท.มิตรประเทศ การจัดการประชุมคณะกรรมการกลุ่ม

อำนวยการสำนักงานกำหนดรหัสแห่งชาตินาโต การจัดประชุม Security Assistance Review (SAR) การจัดประชุมกลุ่มงานวางแผนการประชุมนายทหารอาวุโสระหว่าง กห.ไทยกับ กห.มิตรประเทศ เป็นต้น

๓.๓ กลุ่มงานการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ : สำคัญที่ควรได้รับการพัฒนา เช่น การมุ่งเน้นให้ส่วนราชการในกองทัพไทย ปรับระบบงานเป็นราชการแบบยุค ๔.๐ เพื่อให้เกิดการปรับกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ส่งเสริมนวัตกรรมใหม่ๆ ตอบสนองและแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างรวดเร็ว โดยให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อวางแผน ผลักดันให้คำแนะนำ ติดตาม และรายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง : สำคัญที่ควรได้รับการพัฒนา เช่น การพัฒนาระบบงาน เครื่องมือ ระบบสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประหยัด ซึ่งต้องจัดทำระบบส่งกำลังบำรุงในงาน ๙ สาย คือ งานการกำหนดหมายเลข สป.ทางทหาร งานการจัดการวงรอบการส่งกำลัง งานสถานภาพความพร้อมรบ งานบริหารจัดการเชื้อเพลิง/พลังงาน งานขนส่งและเคลื่อนย้าย งานการระดมสรรพกำลัง งานสนับสนุนทางการแพทย์ งานบริหารการจัดการซ่อมบำรุง สิ่งก่อสร้าง และงานจัดหายุทธภัณฑ์จากต่างประเทศ

๓.๕ การพัฒนากำลังพลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง : เพื่อให้กำลังพลที่รับผิดชอบงานด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม มีขีดความสามารถ มีสมรรถนะในหลายๆ ด้าน ควรส่งเสริมให้กำลังพลทั้งในสายงานและนอกสายงาน ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นทักษะด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ (Digital Skill) การพัฒนากำลังพลตามแนวทางของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ การส่งเสริมโครงการพัฒนาทักษะต่างๆ เช่น โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล โครงการพัฒนาแบบเรียนออนไลน์ ด้านการส่งกำลังบำรุง การอบรมหลักสูตรการกำหนดหมายเลขสิ่งอุปกรณ์ทางทหาร NCS เป็นต้น

๔. ประเด็นด้านการบริการและการบูรณาการทางการแพทย์

จากความแตกต่างด้านวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญการทางการแพทย์ โรคภัยไข้เจ็บ โรคติดต่อร้ายแรงที่เกิดการแพร่กระจายและเกิดการกลายพันธุ์ จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลต่อวันที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น จำนวนโรงพยาบาลและจำนวนเตียงต่อโรงพยาบาลที่มีจำนวนจำกัดหรือมีจำนวนน้อย เป็นต้น ทำให้เกิดปัญหาการรักษาพยาบาลในยามปกติ และเกิดข้อกังวลข้อห่วงใยต่อแนวทางการรักษาพยาบาลในยามสงครามขึ้นนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับรัฐบาล กระทรวงกลาโหม กระทรวงสาธารณสุข กองทัพ และโรงพยาบาลเอกชนในเครือข่ายที่สามารถพูดคุยหรือเจรจาได้ ควรสร้างระบบการบูรณาการทางการแพทย์ โดยเฉพาะการปฏิบัติการร่วมกันในกรณีเกิดภัยคุกคามขนาดใหญ่หรือสงครามขึ้น โดยใช้ระบบการ

บูรณาการงานในยามปกติเป็นกรอบแนวคิดตั้งต้นในการปรับระบบให้เกิดความรวดเร็ว ง่าย สะดวก สามารถรองรับปริมาณผู้ป่วยได้เป็นจำนวนมาก การสร้างระบบการบูรณาการทางการแพทย์นั้น กระทำได้โดย กระทรวงกลาโหมหรือกองทัพ มอบหมายให้สำนักงานแพทย์ทหาร กรมยุทธบริการทหาร และ กรมแพทย์ทหารของแต่ละเหล่าทัพ เป็นผู้รับผิดชอบหลักต่อการวางแผน กำหนดแนวทางการให้บริการทางการแพทย์ ณ ที่ตั้งปกติ และในสนาม การควบคุม อำนาจการ ประสานงาน และการกำกับดูแล เพื่อให้โรงพยาบาลในสังกัดของกองทัพทุกแห่ง โรงพยาบาลประจำจังหวัด โรงพยาบาลประจำอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลเอกชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ ได้ร่วมมือกับกองทัพจัดการประชุม ซักซ้อมทำความเข้าใจ แลกเปลี่ยน ข้อมูล สนับสนุนสิ่งอุปกรณ์ทางการแพทย์ และทำการฝึกร่วมกัน ภายใต้การจัดทำแผนการฝึก โดยสำนักงานแพทย์ทหาร กรมยุทธบริการ หรือ กรมแพทย์ทหารของแต่ละเหล่าทัพ ควบคุม/อำนาจการฝึก โดยกองทัพไทย เพื่อรองรับกรณีเกิดเหตุการณ์ที่ไม่ได้คาดคิด เช่น กรณีเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติขนาดใหญ่ กรณีเกิดการระบาดของโรคติดต่อร้ายแรง กรณีเกิดเหตุการณ์การใช้กำลังขนาดใหญ่ เกิดความรุนแรง ที่ก่อให้เกิดผู้บาดเจ็บจำนวนมาก และกรณีเกิดสงคราม เป็นต้นขึ้น โดยเชิญแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์จากโรงพยาบาลต่างๆ ร่วมการฝึกด้วย นอกจากนี้ กระทรวงกลาโหมและกระทรวงสาธารณสุขควรจัดทำบันทึกข้อตกลง หลักการบูรณาการความร่วมมือเกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์ ยามปกติและยามสงครามขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยภายใต้การบังคับบัญชาได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๕. ประเด็นด้านการบริหารงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

กรณีเกิดสงครามนั้น รัฐบาลมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของทหาร หรือกระทรวงกลาโหม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐบาลควรจะต้องหาวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งงบประมาณเพื่อการสงครามนี้ โดยต้องพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีรายได้ เกิดความมั่งคั่งในสังคม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจให้ดี และสร้างสถานะที่เอื้ออำนวยต่อการเรียกเก็บภาษีของรัฐบาลในอนาคต โดยกำหนดเป็น พ.ร.บ./พ.ร.ก. หรือ ระเบียบวิธีการเรียกเก็บภาษีเข้ารัฐ หรือ พ.ร.บ./พ.ร.ก. เพื่อการระดมเงินทุนสำรองขึ้น กระทรวงกลาโหม และกองทัพ ซึ่งเป็นผู้ใช้จ่ายงบประมาณโดยตรง จำเป็นต้องกำหนดระเบียบหรือแนวทางในการใช้จ่ายงบประมาณของตนเอง เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อกองทัพ หรือการทหารโดยแท้จริง ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการ นายทหาร งบประมาณ หรือเจ้าหน้าที่ด้านงบประมาณของกระทรวง และกองทัพ รวมถึง ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการ

นายทหารส่งกำลังบำรุงร่วม และเจ้าหน้าที่ในสายงานส่งกำลังบำรุงร่วมทุกนาย จำเป็นต้องเข้าใจหลักการใช้งบประมาณเหล่านี้ และนำไปยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป นอกจากนี้ จากบทเรียนของสงครามในอดีต ในหลายสมรภูมิที่เกิดการรบอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลและทหารไม่สามารถคาดเดาวันเวลาที่สงครามจะสิ้นสุดลงได้ การเตรียมงบประมาณสำรองเอาไว้เพื่อใช้ในหลายๆ ระดับของความรุนแรง หรือการหาวิธีการเจรจากับมิตรประเทศเพื่อขอยืมงบประมาณเตรียมเอาไว้ก็อาจเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่รัฐบาลสามารถดำเนินการได้

๖. ประเด็นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง ปลอดภัย และมีเสถียรภาพทางด้านกำลังอำนาจของชาติ สามารถยืนหยัดอยู่ในเวทีระหว่างประเทศ เช่น ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในเอเชีย และในโลก ตามลำดับซึ่งกล่าวไว้ในบทที่ ๔ ผลการวิจัย ได้นั้น เทคโนโลยีอันก้าวหน้าและการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ จึงถือได้ว่าเป็นเรื่องมีความจำเป็น และมีความสำคัญอย่างยิ่งยวด สำหรับกองทัพไทยในปัจจุบัน เพื่อให้การพัฒนากิจการทหารเกิดความก้าวหน้าสามารถรองรับต่อมิติการรบที่มีความซับซ้อนในอนาคตได้ กองทัพไทยควรเร่งพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้มากขึ้น โดยนำเอาความรู้ เทคโนโลยี หรือ Know how จากต่างประเทศ มาพัฒนาและต่อยอดให้ตรงตามความต้องการของกองทัพของตน ทำการพัฒนากระบวนการตรวจสอบมาตรฐานยุทธโศปกรณ์ทางทหาร ทำการพัฒนากระบวนการมาตรฐานความปลอดภัยและประสิทธิภาพการผลิตของโรงงานในสังกัดของกองทัพ ทำการพัฒนากระบวนการรับประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์หลังการขาย ทำการจัดสรรงบประมาณให้มีจำนวนที่เพียงพอต่อการจัดทำโครงการการค้นคว้า การวิจัย และการประดิษฐ์นวัตกรรมใหม่ๆ ให้กับหน่วย องค์กรที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมของกองทัพ เช่น การผลิตกระสุนและส่วนประกอบในกลุ่มอุตสาหกรรมด้านอาวุธยุทธโศปกรณ์ การผลิตรถยนต์เกราะ สำหรับใช้งานในประเทศและส่งขายต่างประเทศ การผลิตอากาศยานไร้คนขับ UAV การต่อเรือตรวจการณ์ในทะเลสำหรับใช้งานในประเทศ เป็นต้น ซึ่งเทคโนโลยีและนวัตกรรมในปัจจุบันนี้มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว กองทัพจึงควรเร่งสร้างระบบการพัฒนาที่ทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ สามารถนำไปใช้ขยายผล ต่อยอดให้กับหน่วย/เหล่าทัพอื่นได้อย่างแพร่หลาย และมีเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ทัดเทียมระดับกลุ่มมิตรประเทศ ทั้งนี้ ด้วยสภาพแวดล้อมทางสังคมและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่รวดเร็วของโลกในปัจจุบัน กองทัพไม่สามารถดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ด้วยตนเอง จำเป็นต้องพึ่งพาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท องค์กรเอกชน ร่วมดำเนินการ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย พ.ร.บ. แผนและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยจึงขอเสนอแนวความคิดในการพัฒนาร่วมระหว่างรัฐและเอกชน แบ่งระยะ/ขั้นตอนการพัฒนาออกเป็น ๓ ระยะ/ขั้นตอน เพื่อให้การ

ดำเนินการพัฒนาในแต่ละเรื่อง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนและโครงการ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ระยะที่ ๑/ขั้นตอนที่ ๑ : ระยะเริ่มต้น

- ๑.๑ การสร้างการรับรู้ภัยคุกคามยุคใหม่ที่ชัดเจน ทันกระแสของโลก
- ๑.๒ การพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาลให้เจริญเติบโต จัดสรรงบประมาณให้กองทัพเพิ่มขึ้นแบบขั้นบันได เป็นระยะๆ จนกว่าการพัฒนาเทคโนโลยีจะมีเสถียรภาพด้านการพัฒนา
- ๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดหาวัตถุดิบภายในประเทศ และระบบการผลิตยุทธโปกรณ์ ผลิตภัณฑ์เองภายในประเทศของหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน
- ๑.๔ ส่งเสริมการผลิตยุทธโปกรณ์พื้นฐานภายใต้ลิขสิทธิ์ที่ถูกต้องทั้งภายในประเทศและของต่างประเทศ

๒. ระยะที่ ๒/ขั้นที่ ๒ : ขั้นการพัฒนาเทคโนโลยีเฉพาะทาง การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

- ๒.๑ ทบทวนและแก้ไขการผลิตยุทธโปกรณ์พื้นฐานให้สามารถตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของผู้ใช้งานได้
- ๒.๒ การวิจัย พัฒนาเพิ่มเติมยุทธโปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อส่งผ่านการวิจัยสู่การผลิต โดยร่วมทุนกับองค์กรเอกชน เพื่อผลิตขายเชิงพาณิชย์
- ๒.๓ การพัฒนาเทคโนโลยีขั้นที่สูงขึ้น หรือ เทคโนโลยีเฉพาะทาง
- ๒.๔ การเปิดการค้าเสรี สร้างระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม เพื่อขยายธุรกิจสู่ตลาดต่างประเทศ

๒.๕ การแนะนำ ทดลองใช้ยุทธโปกรณ์ ผลิตภัณฑ์ขั้นนำที่นำเข้าจากต่างประเทศ

๓. ระยะที่ ๓/ขั้นที่ ๓ : การพัฒนาตามแบบแผนที่ตนเองต้องการ และคัดสรร

- ๓.๑ การพัฒนา การผลิตที่มุ่งเน้นความเป็น “อัตลักษณ์เชิงยุทธศาสตร์”
- ๓.๒ เสริมสร้างระบบการแข่งขันด้านเทคโนโลยีในประเทศ/นอกประเทศให้เข้มแข็ง
- ๓.๓ สร้างกลไกความร่วมมือแบบทางเลือก ไม่เฉพาะเจาะจงกับองค์กรใด
- ๓.๔ สร้างภาคีเครือข่าย ภาคีย่อยในแต่ละระดับ

๗. ประเด็นด้านการพัฒนาระบบการฝึกอบรมของกำลังพลและเจ้าหน้าที่ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

ภารกิจด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม เป็นภารกิจที่มีความหลากหลาย มีส่วนเกี่ยวข้องกับหน่วยหลายหน่วยงาน จึงทำให้หน้าที่ความรับผิดชอบในด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมมีเป็นจำนวนมาก

จำเป็นต้องใช้กำลังพลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามกำหนด จึงจะสามารถเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้นได้ โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการ/ฝ่ายอำนวยการ และนายทหารส่งกำลังบำรุงร่วม ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ดี เสียสละ มุ่งมั่น เอาใจใส่ต่องาน และมีความอดทน สามารถนำพากำลังพลในหน่วยให้ไปสู่จุดหมายปลายทาง บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริงทางการทหารของหน่วยได้ การพัฒนาคุณภาพและการปรับเปลี่ยนทัศนคติต่อบุคคลเหล่านี้อยู่เป็นประจำ จะทำให้ผลลัพธ์ของงานที่ออกมาดีขึ้นเรื่อยๆ อีกทั้ง ในปัจจุบันซึ่งเป็นยุคแห่งการรบหลายมิติ (Multi Domain Operation) และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการ/ฝ่ายอำนวยการ และนายทหารส่งกำลังบำรุงร่วม จำเป็นต้องรอบรู้ในเรื่องการรบในมิติทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ทางไซเบอร์ ทางสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และทางอวกาศซึ่งในทุกระดับต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ รวมถึงต้องมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล ตระหนักในภารกิจที่ต้องปฏิบัติทั้งสิ้น ดังนั้น เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาให้บรรลุได้ตามวัตถุประสงค์ หรือกลยุทธ์ที่กำหนดเอาไว้ อีกทั้ง สามารถวางแผน กำหนดกิจกรรมในการปฏิบัติการส่งกำลังบำรุงร่วมทั้งในยามปกติและยามสงครามได้ กองทัพอากาศจึงควรพัฒนาระบบการฝึก ระบบการฝึกอบรมของกำลังพลและเจ้าหน้าที่ในสายงานการส่งกำลังบำรุงร่วมให้มากขึ้น โดยการให้กำลังพลเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม หรือหลักสูตรพิเศษ/เฉพาะทาง เป็นต้น

๘. ประเด็นด้านการเตรียมการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร

เพื่อให้การเตรียมการการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรสำหรับการป้องกันประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประสานงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างประสานสอดคล้อง เป็นระบบ แต่ละหน่วยปฏิบัติงานได้ตามขีดความสามารถที่แท้จริง รัฐบาลและสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้จัดทำแผนผืนกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการของฝ่ายทหารตามแผนป้องกันประเทศ โดยมีการดำเนินการตั้งแต่ยามปกติ ซึ่งกระทรวงกลาโหม โดย กรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานหลักและเป็นหน่วยที่ทำหน้าที่ในการควบคุม รับผิดชอบงานด้านการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรทั้งปวง ระดมสรรพกำลังตามวงรอบ ๓ ขั้นตอนคือ ขั้นการเตรียมการ ขั้นการระดมทรัพยากร และขั้นการเลิกระดมทรัพยากร และกำหนดให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการเตรียมทรัพยากรได้จัดทำแผนเตรียมพร้อมทั้ง ๑๐ ด้าน ในแต่ละด้านมอบหมายให้กระทรวงที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแทนกระทรวงกลาโหม ซึ่งประกอบด้วย ๑) ด้านกำลังคน ๒) ด้านอาหาร ๓) ด้านน้ำ ๔) ด้านการ

คมนาคม ๕) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖) ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ๗) ด้านอุตสาหกรรมและปัจจัยการผลิต ๘) ด้านเชื้อเพลิงและพลังงาน ๙) ด้านการประชาสัมพันธ์ ๑๐) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ รวมทั้งกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับจังหวัดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศด้วย ซึ่งที่ผ่านมามีการจัดทำข้อมูลบัญชีหน่วยงานที่สามารถให้การสนับสนุนสรรพกำลังและทรัพยากรประเภทต่างๆ รวมถึงขีดความสามารถที่สนับสนุนได้ ฯลฯ ขึ้นบัญชีเอาไว้ในระบบการระดมสรรพกำลังแล้ว แต่ด้วยสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่เพิ่มมากขึ้นในหลายมิติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องทบทวน ปรับปรุงรายการทรัพยากร รวมถึงการรับรู้สถานการณ์ การปรับแนวความคิดในการรวบรวมแนวความคิดในการสนับสนุนให้สอดคล้องกับภัยคุกคามที่ทันสมัยและเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ดังนั้น เพื่อให้การสนับสนุนจากพื้นที่ส่วนหลังไปยังส่วนหน้า ไม่เกิดปัญหาติดขัด สามารถส่งกำลังบำรุงได้ต่อเนื่อง เพียงพอ และทันเวลา กรมการสรรพกำลังกลาโหมฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการด้านสรรพกำลังและทรัพยากรทั้งปวง ต้องร่วมกับเหล่าทัพ (กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ) และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ทำการประชุมหารือ จัดทำและทบทวนแผนการระดมสรรพกำลังฯ จัดทำและเข้าร่วมทำการฝึกประจำปีตามแผนการฝึกร่วมในที่บังคับการ (CPX) และแผนการฝึกในสนาม (FTX) พร้อมทั้ง เมื่อเสร็จสิ้นจากการฝึกแล้ว ควรจัดทำบทเรียนจากการฝึกเพื่อนำไปใช้ขยายผล พัฒนาการฝึกในปีต่อไป อีกทั้ง เพื่อค้นหาสิ่งที่เป็นอุปสรรค และปัญหาต่อการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร นำไปพิจารณา หาแนวทางในการแก้ไข (เชิงระยะสั้น/เบื้องต้น และเชิงระยะยาว/ถาวร) ในโอกาสต่อไป นอกจากนี้ ในการดำเนินการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรตามระดับความขัดแย้งแต่ละระดับนั้น ในแง่ทางกฎหมาย และ พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้อง ยังมีบางส่วนที่ไม่มีความชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกิดความกำกวม คลุมเครือ ไม่อาจตัดสินใจได้อย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และตรงกัน จึงควรให้มีการทบทวนกฎหมาย และ พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้องกับการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร ขึ้นใหม่อยู่เป็นประจำ เพื่อให้เกิดความทันสมัยอยู่เสมอ โดยกฎหมาย หรือ พ.ร.บ. ที่เข้าข่ายดังที่กล่าวมานี้ คือ พ.ร.บ.การเกณฑ์ช่วยราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๐ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พ.ร.บ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ยุทธศาสตร์การเตรียมพร้อมแห่งชาติ แผนป้องกันประเทศ แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ เป็นต้น

๙. ประเด็นด้านการฝึกอบรม โครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ

ปัจจุบันกองทัพไทยมีความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมกับ ๑๕ กห. มิตรประเทศ ประกอบด้วย สหรัฐอเมริกา รัสเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน เกาหลีใต้ ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย สิงคโปร์ บรูไน ฝรั่งเศส สเปน สวีเดน สหราชอาณาจักร ปากีสถาน เปรู และรูมาเนีย ซึ่งได้จัดทำบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านการส่งกำลังบำรุง ข้อมูลข่าวสาร ความร่วมมือด้านเทคโนโลยีในการส่งกำลังบำรุง ความร่วมมือในการสนับสนุนการซ่อมบำรุง การแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่างกันเพื่อการประชุมหารือ แลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ต่อกัน การอำนวยความสะดวกด้านการส่งกำลังบำรุง การแลกเปลี่ยนหลักสูตรด้านส่งกำลังบำรุง การแสวงหาแหล่งยุทธโปกรณ์ เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤต ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นและสำคัญ ด้วยกองทัพไทยนั้นยังมิได้ถูกจัดอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีศักยภาพขีดความสามารถทางด้านการทหาร ไม่มีขีดความสามารถในการผลิตอาวุธยุทธโปกรณ์ที่มีอำนาจการทำลายล้างสูงเชิงยุทธศาสตร์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศยังไม่สามารถจัดอยู่ในระดับที่เทียบเท่ากับชาติอื่นๆ อาทิเช่น สหรัฐอเมริกา สาธารณรัฐประชาชนจีน รัสเซีย อังกฤษ เยอรมัน ญี่ปุ่น เป็นต้น ซึ่งเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วได้ ดังนั้น ในการจัดทำโครงการความร่วมมือฯ กองทัพควรเร่งดำเนินการสร้างระบบความร่วมมือทางด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ กับมิตรประเทศข้างต้นนี้ให้เกิดขึ้นโดยเร็ว เพื่อเป็นรากฐานอันสำคัญต่อการพัฒนาเทคโนโลยีทางการทหารในอนาคต ให้สามารถต่อยอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ โดยกองทัพไทย หรือประเทศไทยได้รับผลประโยชน์ ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบจากประเทศผู้ผลิตอาวุธยุทธโปกรณ์และประเทศผู้มีเทคโนโลยีชั้นนำอื่นๆ

๑๐. ประเด็นด้านการรับมือต่อภัยคุกคามด้านไซเบอร์ และอวกาศ

ปัจจุบันกองทัพไทยและเหล่าทัพต่างๆ มีโครงสร้างการจัดที่มีหน่วย ศชบ. อยู่ทุกเหล่าทัพ ซึ่งมีการฝึกในด้านการป้องกันระบบเครือข่ายสารสนเทศ บูรณาการให้เกิดการปฏิบัติการร่วมในระดับกองทัพไทย และสนับสนุนรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาหรือเหตุการณ์กรณีที่เกิดภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ในระดับประเทศ ทั้งนี้ การรับมือต่อภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์นั้น สำหรับประเทศไทยถือว่าเป็นเรื่องใหม่ การดำเนินการในปัจจุบันของกองทัพไทย จึงเป็นเพียงการดำเนินการในระยะแรกของการเริ่มต้น โดยมีการตรา พ.ร.บ.ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ร.บ.การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ๔ ฉบับ เพื่อกำหนดเป็นกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับให้กำลังพลหน่วยงานของรัฐทั้งในกองทัพไทยและส่วนราชการอื่น ได้ยึดถือปฏิบัติ รวมถึงเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการป้องกันตัวเอง หรือการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวต่อไป นอกจากนี้ ควรมีการพัฒนา ปรับปรุงโครงสร้างของหน่วย ศชบ.ทหาร และศชบ.เหล่าทัพ ให้มีขนาดเล็ก กะทัดรัด เหมาะสม แต่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งโครงสร้างของหน่วยปกติ และโครงสร้างของหน่วยสนาม ให้สอดคล้องตามลักษณะของภัยคุกคามที่เกิดขึ้นอยู่ในปัจจุบันให้มากที่สุด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการพัฒนา

ขีดความสามารถทางไซเบอร์ ให้มีศักยภาพ ความพร้อม เพื่อการปฏิบัติการไซเบอร์เชิงรุก (เชิงป้องกัน) และไซเบอร์เชิงรับ สำหรับการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการป้องกันประเทศ ในแง่ของการบูรณาการทางด้านไซเบอร์นั้น ควรพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และการพัฒนาระบบเครื่องมือต่างๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางไซเบอร์ (Cyber Defense Center of Excellence) การจัดตั้งโรงเรียนไซเบอร์ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษาในระดับพื้นฐาน (Basic Course) ระดับกลาง (Intermediate Course) และระดับสูง (Advanced Course) การพัฒนาระบบการแผนการรับมือกรณีเกิดภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยการประกอบกำลังจาก บก.ทท. ทบ. ทร. ทอ. และสำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) (National Cyber Security Agency : NCSA) เป็นทีมใช้กำลังทางไซเบอร์ ปฏิบัติการใน ๓ ระดับ คือ ระดับประเทศ ระดับกองทัพไทย และระดับเหล่าทัพ ได้แก่

๑. ระดับประเทศ (Cyber National Mission Team : CNMT) จัดกำลังจาก บก.ทท., เหล่าทัพ, สมช. และ สกมช. จำนวนอย่างน้อย ๑ ชุดปฏิบัติการ ปฏิบัติการในด้านไซเบอร์เชิงรับ

๒. ระดับกองทัพไทย (Cyber Combat Mission Team : CCMT) จัดกำลังจาก บก.ทท. และเหล่าทัพ จำนวนอย่างน้อย ๒ ชุดปฏิบัติการ ปฏิบัติการในด้านไซเบอร์เชิงรุก เชิงรับ และเชิงสนับสนุน

๓. ระดับเหล่าทัพ จัดกำลังจาก บก.ทท. และเหล่าทัพ (แยกการปฏิบัติกัน) (Cyber Protection Team : CPT) จำนวน ๓ ชุดปฏิบัติการ ปฏิบัติการในด้านไซเบอร์เชิงรับ

ในด้านการพัฒนาระบบและเครื่องมืออื่น ควรมีการติดตั้ง ระบบสนับสนุนการปฏิบัติการแบบ Joint Cyber Operation Cloud Service ระบบสนับสนุนชุดเคลื่อนที่เร็ว CNMT, CCMT และ CPT ระบบวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ด้านไซเบอร์, ระบบฝึก (Cyber Exercise), ระบบพัฒนาทักษะทางไซเบอร์ (Cyber Range), ระบบเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ADS, ระบบพัฒนาบุคลากร ศูนย์ความเป็นเลิศทางไซเบอร์ โรงเรียนไซเบอร์, การพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก, ระบบป้องกันเชิงรุก, ระบบ Automated Penetration Testing และระบบ Automated Forensic เป็นต้น

สำหรับการปฏิบัติการด้านอวกาศนั้น ณ ปัจจุบัน แม้ว่ากองทัพไทยจะยังไม่มียุทธศาสตร์ความรู้เฉพาะทาง และยังมีได้มีการปฏิบัติที่ชัดเจน แต่กองทัพไทย มอบหมายให้กองทัพอากาศเป็นหน่วยดำเนินการ โดยมีการจัดตั้งเป็นศูนย์ปฏิบัติการทางด้านอวกาศ ขึ้นตรงต่อกองบัญชาการกองทัพอากาศไว้เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ กองทัพอากาศ ควรพิจารณาให้ศูนย์ปฏิบัติการทางด้านอวกาศนี้ มีที่ตั้ง อาคารสำนักงาน ที่พักของกำลังพล สิ่งอำนวยความสะดวก ระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น และจัดให้มีกำลังพลที่มีคุณสมบัติเข้าประจำการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ด้านการฝึกศึกษา ด้านการปฏิบัติการ หรือที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จากการสรุปผลการวิเคราะห์และแนวทางในการแก้ไขปัญหา และการอธิบายผลดังที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยได้ทำการทบทวน วิเคราะห์ ประมวลผลภาพรวม และเสนอแนวทางในการดำเนินการเพิ่มเติมต่อประเด็นต่างๆ เพื่อให้แนวทางในการพัฒนาและแก้ไข เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	การส่งกำลังบำรุง	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม
๑.	ด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน	๑. การจัดทำแผนซ่อมปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน อาจไม่สอดคล้องหรืออาจจะซ้ำซ้อนกับการเสนองบประมาณซ่อมปรับปรุงตามแผนการซ่อมปรับปรุงประจำปีของส่วนราชการอื่น ดังนั้น หน่วยงานที่เป็นหลัก ได้แก่ กท. และกระทรวงต่างๆ ควรหารือเกี่ยวกับแผนการปฏิบัติ และรายละเอียดในการดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. การจัดทำแผนการก่อสร้างและติดตั้งอุปกรณ์ใหม่ ควรคำนึงถึงประโยชน์การใช้งานสูงสุด โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดด้วยความโปร่งใส ป้องกันการบิดเบือนข้อมูลจากฝ่ายตรงข้าม ๓. ควรทำการฝึกอบรมทั้งแบบการฝึกของเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายอำนวยการ กับการฝึกภาคสนามในพื้นที่จริง ร่วมกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ณ พื้นที่จริง เพื่อให้บุคลากรทั้ง ๒ ฝ่ายเกิดความเข้าใจตรงกัน มองเห็นปัญหา นำไปสู่การแก้ไขที่ตรงประเด็นได้
๒	ด้านระเบียบ ข้อบังคับและ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง	เนื่องด้วยสายการบังคับบัญชาของ กท. มีความลึกยาว และเกี่ยวข้องกับหลายหน่วย ดังนั้น จึงควรปรับปรุงขั้นตอนการทำงานบางอย่างเพื่อลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นออกไป ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๓	ด้านการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสู่ยุคดิจิทัล	๑. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ควรพัฒนาให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้ง บก.ทท. ทั้งด้านฮาร์ดแวร์และด้านซอฟต์แวร์ เพื่อให้หน่วยต่างๆ ใน บก.ทท. สามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างแพร่หลาย อีกทั้ง การจัดทำแผนการปรนินิบัติบำรุง การดำเนินการปรนินิบัติบำรุง สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ควรจัดทำระเบียบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงชั้นความลับให้ชัดเจน และกำหนดให้เปลี่ยนรหัสในการล็อกอินเข้าระบบเป็นประจำทุกๆ ๑ - ๒ เดือน เพื่อให้การเข้าใช้งานเกิดความปลอดภัย ข้อมูลไม่รั่วไหลควรเพิ่มการฝึกอบรม

ตาราง ๕.๑ แสดงข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วมในแต่ละด้าน

ลำดับ	การส่งกำลังบำรุง	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม
๔	ด้านการบูรณาการทางการแพทย์และการบริการ	เพิ่มเติมจากการฝึกใน CB Gold เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์เข้าใจภารกิจ แนวทางการปฏิบัติงาน เข้าใจปัญหา นำไปหาและดำเนินการแก้ไขได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในการดำเนินการฝึก อาจพบปัญหาจำนวนแพทย์ พยาบาลไม่เพียงพอต่อการสนับสนุน เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อสร้างโรงพยาบาลสนามและเพื่อรักษาพยาบาล บางส่วนอาจขาดแคลน การจัดหาไม่เป็นไปตามแผนฯ ไม่ทันการณ์กรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน จำเป็นต้องหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป
๕	ด้านการบริหารงบประมาณการส่งกำลังบำรุงร่วม	การจัดเก็บภาษีเพื่อใช้สำหรับกิจการทหารในยามสงครามอาจเกิดปัญหา ไม่เป็นไปตามเป้าหมายได้ กท. จึงควรหาแนวทางเพื่อรองรับกรณีรัฐบาลขาดเงินทุนสำรองเตรียมการเอาไว้
๖	ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม	การถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการทหารจากมิตรประเทศ อาจพบข้อจำกัดบางประการ ซึ่งฝ่ายไทยไม่สามารถรับเข้ามาได้ทั้งหมด ในคราวเดียว จำเป็นต้องศึกษาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นทักษะ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญขึ้น ทั้งนี้ ในการซื้อยุทโธปกรณ์จากมิตรประเทศทุกครั้ง ต้องซื้อลิขสิทธิ์หรือเทคโนโลยีของยุทโธปกรณ์นั้นด้วย เพื่อให้หน่วยงานด้านการวิจัยของ กท. นำไปต่อยอด สร้างอาวุธยุทโธปกรณ์ที่เป็นลิขสิทธิ์ของตัวเองได้ในอนาคต
๗	ด้านการพัฒนาการฝึก ศึกษาการฝึกอบรบกำลังพล	๑. ควรเปิดหลักสูตรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรด้านไซเบอร์และอวกาศ เพื่อให้กำลังพลได้มีความรู้ และเตรียมการรับมือในอนาคตได้เร็วมากขึ้น หรือจัดส่งกำลังพลที่มีขีดความสามารถเข้าศึกษาหลักสูตรด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมในมิตรประเทศด้วยก็ได้ ๒. การพัฒนาสถานศึกษา พัฒนาระบบ/หลักสูตรและบุคลากร ครู-อาจารย์ แม้จะต้องใช้งบประมาณที่สูง แต่ก็มีคุณค่าคุ้มค่า กองทัพอากาศควรพิจารณาให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน
๘	ด้านการเตรียมการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร	๑. การฝึกตามแผนระดมสรรพกำลังและทรัพยากร ต้องกำหนดสถานการณ์/บ่งการจากสภาพสังคมจริง โดยควรฝึกเป็นกิจเฉพาะเป็นสถานี และควรฝึกเข้าสถานการณ์ ปัญหาต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึก ได้ฝึกการแก้ปัญหาและฝึกการตัดสินใจ เป็นต้น ๒. การดำเนินการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร ควรจัดทำเอกสาร หลักฐานที่ตรงตามระเบียบและกฎหมาย ทำการเก็บ

ตาราง ๕.๑ แสดงข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วมในแต่ละด้าน (ต่อ)

ลำดับ	การส่งกำลังบำรุง	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม
		รักษาอย่างเป็นระบบ การจ่ายหรือคิ๊งงบประมาณต้องเป็นไปตามกฎหมายและบันทึกข้อตกลงตามยอดหนี้ที่เกิดขึ้นจริง โดยต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ซึ่งควรมีการทบทวน แกไข พ.ร.บ.ที่เก่าและล้าสมัย เพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
๙	ด้านการพัฒนาโครงการความร่วมมือกับมิตรประเทศ	ควรนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดจากมิตรประเทศ มาพัฒนาต่อยอดเพื่อให้ กท. หรือกองทัพบกมีความสามารถในการค้นคว้า วิจัย ออกแบบ พัฒนา และผลิตยุทโธปกรณ์ได้มากยิ่งขึ้น
๑๐	ด้านการเตรียมการรับมือต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์และอวกาศ	ควรเริ่มต้นจากการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับการก่อตั้งหน่วยที่เป็นไปตามนโยบายและการวางแผนตามลำดับขั้นของผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ควรสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอวกาศของมิตรประเทศ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการพัฒนา การวิจัยด้านอวกาศที่เพิ่มมากขึ้น

ตาราง ๕.๑ แสดงข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินการเพิ่มเติม สำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วมในแต่ละด้าน (ต่อ)

แนวคิดสำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วม กรณีปฏิบัติการโดยใช้กองกำลังหลายชาติ

การส่งกำลังบำรุงของกองกำลังหลายชาติ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งกำลัง ซ่อมบำรุง และการบริการ ที่เกิดจากการผสมผสานความร่วมมือระหว่างกาสนับสนุนของประเทศและกับมิตรประเทศ ทั้งนี้ รายละเอียดการส่งกำลังบำรุงขึ้นอยู่กับข้อตกลงหรือเงื่อนไขในการปฏิบัติของแต่ละชาติพันธมิตร ซึ่งโดยปกติจะดำเนินการในเรื่อง

๑. การเตรียมพร้อมการปฏิบัติการร่วมหลายชาติ

๑.๑ ดำเนินการตั้งแต่ยามปกติ เช่น การกำหนดเลข สป.ด้วยระบบสากล Nato Codification System (NCS)

๑.๒ การฝึกอบรมด้านมาตรฐานการขนส่งและการเคลื่อนย้ายร่วมในระดับสากล

๑.๓ ฝึกอบรมระบบ Integrated Logistic Support (ILS) เพื่อให้กำลังพลมีทักษะเข้าใจ สามารถบริหารจัดการสิ่งอุปกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความพร้อมรบ และมีค่าใช้จ่ายที่ประหยัด

๒. ปัจจัยพิจารณาในการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองกำลังหลายชาติ

ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น	แนวทางการดำเนินการ
๑. ความแตกต่างของหลักนิยมนด้าน กบ.ร่วม	แลกเปลี่ยน/เรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาให้เข้ากับบริบทของตนเอง
๒. การกำหนดมาตรฐานและความเข้าใจต่อสิ่งอุปกรณ์ที่ต้องใช้ร่วมกัน	
๓. ความแตกต่างของยุทธโศปกรณ์ที่ใช้แต่ละพันธมิตร	
๔. ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศพันธมิตร	จัดทำโครงการความร่วมมือเพิ่มเติมในสาขาเทคโนโลยีที่กองทัพสนใจ
๕. ข้อกำหนด/ข้อตกลงร่วมกันด้าน กบ.ร่วม	จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรที่ละเอียด ชัดเจน นำไปใช้อย่างระมัดระวัง และปรับปรุง/แก้ไขให้เข้ากับสภาพปัจจุบันเสมอ
๖. ชัดความสามารถในการสนับสนุนทาง กบ.ร่วม ด้านที่ตั้ง/โครงสร้างพื้นฐานฯ	จัดทำฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานร่วม, แผนการใช้ประโยชน์แล้วดำเนินการฝึกทดลองใช้
๗. ประสบการณ์ในการปฏิบัติการด้าน กบ.ร่วม	จัดประชุม/สัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และทำการฝึกร่วมกันตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

ตาราง ๕.๒ แสดงปัจจัยพิจารณาในการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองกำลังหลายชาติ

แนวคิดการบูรณาการร่วมระหว่างหลักนิยมนการส่งกำลังบำรุงร่วมกับด้านอื่นๆ

ประเภทการปฏิบัติการ	แนวทางการบูรณาการร่วม
ด้านกำลังพล	การพัฒนาสิ่งอุปกรณ์ประจำตัว, เสบียง, ยา/เวชภัณฑ์ สำหรับกำลังพล เช่น ชุดฝึก, เสื้อกันกระสุน, เป้สนาม, ชุดกันหนาว, หมวกเหล็ก, MRE, ยารักษาโรคสำหรับใช้ในสนาม เป็นต้น ให้เข้ากับสรีระ ความพึงพอใจของกำลังพล
ด้านการข่าว	การพัฒนาและสนับสนุนยุทธโศปกรณ์ด้านการต่อต้านการข่าวกรอง เช่น ระบบ EW, ระบบ C-ISR / Jamming เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการต่อต้าน ตอบโต้ฝ่ายตรงข้าม
ด้านยุทธการ	การพัฒนาและสนับสนุนอาวุธ ยุทธโศปกรณ์ เทคโนโลยีทางการทหารทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ เพื่อให้สามารถทำการรบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ด้านกิจการพลเรือน	การพัฒนาและสนับสนุนสิ่งอุปกรณ์ ยานพาหนะ ฯลฯ ทางทหารให้กับหน่วยงานพลเรือน, ประชาชนเพื่อใช้ประโยชน์ในกิจกรรมของพลเรือน, การก่อสร้าง จัดทำระบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบประปาชุมชน, บ่อน้ำ/อ่างเก็บน้ำ, ถนน สะพาน อาคารถาวร ฯลฯ ให้กับประชาชนตามขีดความสามารถ
ด้านการวางแผนร่วม	การตรวจสอบรายการขาดแคลน, รายการที่จำเป็นต้องใช้, รายการความต้องการ เพื่อเตรียมการสนับสนุน รวมถึง การฝึก การทดสอบแผน และปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดความทันสมัย

ตาราง ๕.๓ แสดงแนวคิดการบูรณาการร่วมระหว่างหลักนิยมนด้าน กบ.ร่วม กับด้านอื่นๆ

สรุปท้ายบท

จะเห็นได้ว่าการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ปัจจุบันยังคงมีปัญหาซึ่งต้องเร่งทำการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้กองทัพไทยมีศักยภาพ หรือขีดความสามารถทัดเทียมกับชาติที่พัฒนาแล้ว โดยสิ่งที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขจากเนื้อหาในตอน ที่ ๒ ที่ได้กล่าวมา พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้นรวม ๑๐ หัวข้อ ประกอบด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมทหาร การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบการบูรณาการทางการแพทย์ การพัฒนาระบบการระดมสรรพกำลังและทรัพยากร การพัฒนาโครงการความร่วมมือทางด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมกับมิตรประเทศ การพัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงเพื่อรองรับต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์และอวกาศ การพัฒนาระบบการฝึกศึกษาของกำลังพล การพัฒนาระบบงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม การแก้ไขระเบียบข้อบังคับและ พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงโดยรวมเป็นแบบ DIGITAL HQ ซึ่งแนวทางในการพัฒนาต่อปัญหา ๑๐ ข้อนี้ กห. และกองทัพ ควรจัดประชุมหารือ และตั้งทีมงานปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม, คณะกรรมการติดตามความคืบหน้าและการดำเนินงานตามแผนฯ, คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติขึ้นมา เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำแผนแม่บท แผนการปฏิบัติงานประจำปี ทำการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ และคอยตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติ สำหรับการพัฒนาลัทธินิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมที่มีรายละเอียดที่ชัดเจนมากขึ้นอีกครั้ง รวมทั้ง ควรพิจารณาแนวคิดสำหรับการส่งกำลังบำรุงร่วม กรณีปฏิบัติการด้วยกำลังหลายชาติ ให้มีความเป็นรูปแบบการปฏิบัติและการกำหนดมาตรฐานที่เหมือนกัน มีการจัดทำแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถผสมผสานความร่วมมือการส่งกำลังบำรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการศึกษา และวิจัยในอนาคต

เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งประเทศไทย และกองทัพไทย ยังไม่มีหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมสำหรับมิติไซเบอร์ และมิติอวกาศที่สมบูรณ์ละเอียด ชัดเจน จึงควรพัฒนาลัทธินิยมของมิตินี้ให้มีเนื้อหาที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ครอบคลุมรายละเอียดการปฏิบัติในทุกๆ ด้าน และทำให้การปฏิบัติเพื่อรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และภัยคุกคามทางอวกาศมีความกระจ่างชัดขึ้น โดยทำการศึกษาจากแนวทางของมิตรประเทศที่เคยพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านไซเบอร์และอวกาศมาแล้วตั้งแต่อดีต เพื่อเป็นต้นแบบให้กองทัพไทยได้ยึดถือ และปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกองทัพไทย และสังคมไทยในโอกาสต่อไป

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, **หลักนิยมการปฏิบัติความร่วมมือกันของสหประชาชาติ**

พ.ศ.๒๕๕๐ ด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, คณะกรรมการปรับปรุงหลักนิยมการปฏิบัติความร่วมมือกันของสหประชาชาติ, ก.ศ.๒๕๕๐

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, **หลักนิยมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๖๑**, คณะกรรมการพัฒนาหลักนิยมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, ก.พ.๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, **อพร.๔๐๐๑ หลักนิยมด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๕**, คณะทำงานพิจารณาและจัดทำ อพร.ด้านการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, ก.ย. ๒๕๕๕

หนังสือเผยแพร่ความรู้ กรมยุทธศึกษาทหารบก, **การพิทักษ์สุขภาพกำลังรบ (Force Health Protection)**, ศูนย์พัฒนาหลักนิยมและยุทธศาสตร์ กรมยุทธศึกษาทหารบก, ก.ย.๒๕๖๒
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา), กรุงเทพฯ : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ, ต.ค.๒๕๖๑

สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง กองทัพบก, **คู่มือราชการสนาม ๑๐๐ - ๑ ถึง ๔ ว่าด้วยหลักนิยมกองทัพบก พ.ศ.๒๕๓๙**, ก.ย.๒๕๓๙

เอกสารราชการ หลักฐาน คำสั่ง

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, **หลักการทั่วไปของการส่งเสริมการค้า**, คำสั่งกองทัพบก ที่ ๔๘๗/๒๕๔๓
เรื่อง กำหนดภารกิจ นโยบาย แนวความคิด และความรับผิดชอบในการส่งเสริมการค้าของกองทัพบก, ๒๕๔๓

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, **แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**, คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, ก.ย.๒๕๖๕

กรมการแพทย์ทหารบก กองทัพบก, **แนวคิดและนโยบายการส่งเสริมการค้าของกองทัพบก ด้านการส่งเสริมการค้าสายแพทย์**, พันเอก ปกกิจ แสงสว่าง - พันเอก อภิศักดิ์ นุ่มนาม - พันเอก ประเสริฐ บุญเนา, ก.ย.๒๕๖๒

บรรณานุกรม (ต่อ)

วิทยานิพนธ์และเอกสารวิจัย

ดิตรัส สุยะนันท์, พันเอก. แนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของกองทัพบก

อย่างมีประสิทธิภาพ, เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยการทัพบก, ก.ย. ๒๕๖๒

สุกมนัส ภารพบ, ดัชนีชี้วัดความสำเร็จการส่งกำลังบำรุงทางทหารของไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีการส่ง

กำลังบำรุงกองทัพบก (Thailand's Military Logistics Key Performance Indicators :

A Case Study of Royal Thai Army's Logistics), วารสารเศรษฐศาสตร์และกลยุทธ์

การจัดการ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๑

ศุภเดช ชัยวัฒน์ (ราชนาวิ), นาวาเอก. แนวทางการจัดการโซ่อุปทานเชิงนวัตกรรมสนับสนุนการจัดการ

ด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย,

เอกสารวิจัยส่วนบุคคล วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

กองบัญชาการกองทัพไทย, ก.ค. ๒๕๖๔

ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

สถาบันวิจัยยุทธศาสตร์แห่งชาติญี่ปุ่น, The National Institute for Defense Studies,

<https://www.nids.mod.go.jp/publication/falkland/>

การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview)

ก่อเกียรติ ปันดี, พลเรือเอก, อดีตผู้ทรงคุณวุฒิ กองบัญชาการกองทัพไทย และอดีตเจ้ากรมส่งกำลัง

บำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เกริกไชย วจนารมณ์, พลเรือเอก, อดีตผู้ทรงคุณวุฒิ กองบัญชาการกองทัพไทย และอดีตเจ้ากรมส่งกำลัง

บำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

คณพล บำรุงเมือง, พลโท, เจ้ากรมการสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม, ๕ มีนาคม

๒๕๖๗

ฉัตรชาย ธาณิรัตน์, พลอากาศโท, เจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ, ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ทรงวุฒิ บุญอินทร์, พลเรือเอก, อดีตรองผู้บัญชาการทหารสูงสุด และอดีตผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ,

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ทรงเดช ฐิติศุกร, ผู้จัดการอาวุโสด้านระบบโลจิสติกส์ บริษัทไมลอทท์ แลบบอราทอรีส์ จำกัด, ๒๕

มกราคม ๒๕๖๖

วิเชียร ไชยปกรณ์, พลโท, อดีตผู้บัญชาการ กองบัญชาการช่วยรบที่ ๓ กองทัพภาคที่ ๓, ๑๕ มกราคม

๒๕๖๗

บรรณานุกรม (ต่อ)

วิชาญ วันทนิยกุล, พลเรือตรี, ผู้อำนวยการ สำนักส่งกำลังบำรุง กรมส่งกำลังบำรุงทหารเรือ, ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

วีรรัช ศรีใส, พลตรี, ผู้อำนวยการ สำนักส่งกำลังบำรุง กรมส่งกำลังบำรุงทหารบก, ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
 วีรวัฒน์ สำราญใจ, นาวาเอก, ผู้อำนวยการกอง กองซ่อมบำรุง สำนักส่งกำลังบำรุง กรมส่งกำลังบำรุง
 ทหารเรือ, ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เสนีย์ พวงทวีสุข, นาวาเอก, รองผู้อำนวยการ สำนักงานนโยบายและแผน กรมส่งกำลังบำรุงทหารเรือ, ๒๖
 ธันวาคม ๒๕๖๖

ศิริ ทิวะพันธ์, พลเอก ดอกเตอร์, อดีตแม่ทัพภาคที่ ๓ กองทัพบก, ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
 อภิชาติ บัวกล้า, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดอกเตอร์, รองคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา,
 ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

การประชุมสัมมนา (Focus Group)

ขวัญทิพย์ เปี่ยมไย, พันโทหญิง, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม
 ๒๕๖๗

จันทิมา ศรีบัณฑิต, นาวาอากาศเอกหญิง, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙
 มกราคม ๒๕๖๗

พนิดา บุญให้, นาวาเอกหญิง, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
 ภูมรา หมั่นศรี, นาวาเอกหญิง, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม
 ๒๕๖๗

ภัทรธ ดอนใหญ่, พันโท, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
 ราชน เยี่ยมสมบุญ, พันโท, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
 สมชาติ สุขนาม, นาวาอากาศเอก, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม
 ๒๕๖๗

สุทธดา สู้ังคะวาทีน, นาวาโทหญิง, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม
 ๒๕๖๗

อภิชัย อินทร์จันทร์, พันเอก, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
 อนุพงษ์ สุขสมจิตร, พันโท, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
 อรรถสิทธิ์ อัมสุวรรณ, นาวาโท, กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย, ๑๙ มกราคม
 ๒๕๖๗

บรรณานุกรม (ต่อ)

ภาษาอังกฤษ

Toshiro Takagi, Battle of Imphal, **Bunshun Library**, 2018

USA Department of the Army, Joint Force Development, **Joint Publication (JP-4.0)**, Joint Logistics, 2019

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วสท.สปท. (กvw.วสท.สปท. โทร. ๐ ๒๒๗๗ ๓๖๗๘)

ที่ กท.๐๓๑๗.๓/ ๓๘๖ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๖๗

เรื่อง ขอสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน จก.กกส.กท.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อคำถามการสัมภาษณ์ในการทำเอกสารวิจัย

ด้วย นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕ มีความประสงค์จะขอเข้าพบและสัมภาษณ์
เชิงลึกท่าน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประกอบและวิเคราะห์เพื่อจัดทำเอกสารวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาคู่มือ
การปฏิบัติการร่วมกองทัพไทยด้านส่งกำลังบำรุง” โดยมีข้อคำถามการสัมภาษณ์ในการทำเอกสารวิจัย
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับ วัน เวลา นักศึกษาจะเป็นผู้ดำเนินการติดต่อด้วยตนเอง

ทั้งนี้มอบหมายให้ พล.อ. ปณิธิ แดงชู นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๕๘๗๕ ๙๔๘๑ เป็นผู้ติดต่อ

วสท.สปท. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณ
มา ณ โอกาสนี้

พล.อ.ท.

(จักรวัชร จงสืบสุข)

ผบ.วสท.สปท.



ที่ กท ๐๓๑๗.๓/๖๔๗๗

วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
๗๘ ถนนวิภาวดีรังสิต
เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน พลเรือเอก เกริกไชย รจนารักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อคำถามการสัมภาษณ์ในการทำเอกสารวิจัย

ด้วย นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕ ได้จัดทำเอกสารวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมกองทัพไทย” มีความประสงค์ขอเข้าพบและสัมภาษณ์เชิงลึกท่าน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประกอบนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำหลักนิยมกองทัพไทย โดยมีข้อคำถามการสัมภาษณ์ในการทำเอกสารวิจัย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับ วัน เวลา นักศึกษาจะเป็นผู้ดำเนินการติดต่อกับท่านด้วยตนเอง

ทั้งนี้มอบหมายให้ นาวาเอก ภูวดล ดิษบรรจง รองผู้อำนวยการกองยุทธบริการระหว่างประเทศ สำนักส่งกำลังบำรุงร่วม กรมส่งกำลังบำรุงทหาร (นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕) โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๐๙๔ ๙๗๖๓ เป็นผู้ติดต่อ

วิทยาลัยเสนาธิการทหารฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศโท

(จักรวัชร จงสืบสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเสนาธิการทหาร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

กองวิชาเอกสารวิจัย

โทร. ๐ ๒๒๗๕ ๓๖๗๕

ที่ กท ๐๓๑๗.๗/๑๘๙๘



วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
๗๘ ถนนวิภาวดีรังสิต
เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน พลเรือเอก ทรงวุฒิ บุญอินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อคำถามการสัมภาษณ์ในการทำเอกสารวิจัย

ด้วย นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕ ได้จัดทำเอกสารวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมกองทัพไทย” มีความประสงค์จะขอเข้าพบและสัมภาษณ์เชิงลึกท่าน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประกอบนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำหลักนิยมกองทัพไทย โดยมีข้อคำถามการสัมภาษณ์ในการทำเอกสารวิจัย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับ วัน เวลา นักศึกษาจะเป็นผู้ดำเนินการติดต่อกับท่านด้วยตนเอง

ทั้งนี้มอบหมายให้ นาวาเอก ภูวดล ดิษบรรจง รองผู้อำนวยการกองยุทธบริการระหว่างประเทศ สำนักส่งกำลังบำรุงร่วม กรมส่งกำลังบำรุงทหาร (นักศึกษาหลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕) โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๔๐๔๔ ๙๗๖๓ เป็นผู้ติดต่อ

วิทยาลัยเสนาธิการทหารฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศโท

(จักรวัชร จงสืบสุข)

ผู้บัญชาการวิทยาลัยเสนาธิการทหาร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

กองวิชาเอกสารวิจัย

โทร. ๐ ๒๒๗๕ ๓๖๗๕

ผนวก ข

ภาพการสัมภาษณ์

ผนวก ข

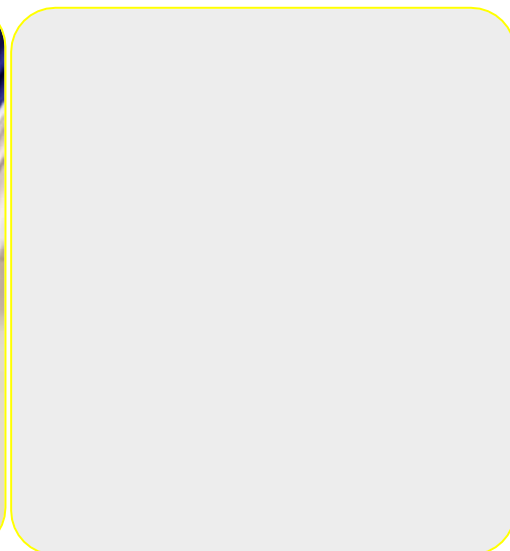
ภาพการสัมภาษณ์ (In-Depth Interview)



ภาพสัมภาษณ์ พล.ร.อ.ทรงวุฒิ บุญอินทร์ ร.น. อติศ รอง ผบ.ทสส./อดีต ผช.ผบ.ทร.
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๕ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : การปฏิบัติการยุทธร่วม



ภาพสัมภาษณ์ อาจารย์ ทรงเดช ฐิติศุภกร ผู้จัดการอาวุโส ด้านระบบโลจิสติกส์
บริษัทไมลอทท์ แลบบอราทอรี่ส์ จำกัด สัมภาษณ์เมื่อ ๒๕ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : ระบบโลจิสติกส์มหภาค



ภาพสัมภาษณ์ พล.ร.อ.ก่อเกียรติ ปั่นดี ร.น. อดีต ผทค.บก.ทร./อดีต จก.กบ.ทหาร
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๖ (ผ่านระบบ Zoom) เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงร่วม



ภาพสัมภาษณ์ พล.ร.อ.เกริกไชย วจนารณ์ ร.น. อดีต ผทค.บก.ทท./อดีต จก.กบ.ทหาร
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงร่วม



ภาพสัมภาษณ์ พล.อ.ดร.ศิริ ทิวะพันธ์ อดีต มทภ.๓
สัมภาษณ์เมื่อ ๑๕ ม.ค.๖๗ เฉพาะทาง : การปฏิบัติการยุทธ์ทางบก



ภาพสัมภาษณ์ พล.ท.วิเชียร ไชยปกรณ์ อดีต ผบ.บชร.๓/อดีต ผอ.กกบ.ทภ.๓
สัมภาษณ์เมื่อ ๑๕ ม.ค.๖๗ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงทางบก



ภาพสัมภาษณ์ พล.ต.วีรรัช ศรีใส ผอ.สกบ.กบ.ทบ.
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงร่วม



ภาพสัมภาษณ์ พล.ร.ต.วิชาญ วันทนิยกุล ร.น. ตำแหน่ง ผอ.สกบ.กบ.ทร.
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงทางเรือ



ภาพการสัมมนาและภาพสัมภาษณ์ พ.อ.เสนีย์ พวงทวีสุข ตำแหน่ง รอง ผอ.สนผ.กบ.ทร.
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงทางเรือ



ภาพการสัมมนาและภาพสัมภาษณ์ น.อ.วีรวัฒน์ สำราญใจ ร.น. ตำแหน่ง ผอ.กกช.สทบ.กบ.ทร.
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๖ ธ.ค.๖๖ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงทางเรือ



ภาพสัมภาษณ์ ผศ.ดร.อภิชาติ บัวกล้า ตำแหน่ง รองคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
สัมภาษณ์เมื่อ ๑๑ ม.ค.๖๗ เฉพาะทาง : ระบบโลจิสติกส์มหภาค



ภาพสัมภาษณ์ พล.อ.ท.ฉัตรชัย ธาณินทร์ ตำแหน่ง จก.กบ.ทอ.
สัมภาษณ์เมื่อ ๒๗ ก.พ.๖๗ เฉพาะทาง : การส่งกำลังบำรุงทางอากาศ



ภาพสัมภาษณ์ พล.ท.คณพล บำรุงเมือง ตำแหน่ง จก.กกส.กท.

สัมภาษณ์เมื่อ ๕ มี.ค.๖๗ เฉพาะทาง : ระบบการระดมสรรพกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ

ผนวก ค

แนวทางการสัมภาษณ์เพื่อการศึกษาวิจัย

เรื่อง แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพบกไทยด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

Guidelines for Developing a Manual for Joint Logistic operations
of Royal Thai Armed Forces



ฉบับที่/.....

วันที่สัมภาษณ์/...../.....

แบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) ประกอบการศึกษาวิจัย
เรื่อง แนวทางการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติการร่วมกองทัพบกไทยด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม

Guidelines for Developing a Manual for Joint Logistic operations
of Royal Thai Armed Forces

ทีมผู้วิจัย นักศึกษา หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕ (ทิมสิงโต) วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ตอนที่ ๑ คำแนะนำสำหรับการตอบแบบสอบถามและการให้สัมภาษณ์ :

แบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์นี้ จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาวิจัยฯ เรื่อง แนวทางการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพบกไทย (Guidance for Developing Joint Logistic Doctrine of Royal Thai Armed Force) เพื่อให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งสำคัญใน บก.ทท., บก.ทบ., บก.ทร., บก.ทอ., นขต./กรม ฝสธ.ของเหล่าทัพ, ส่วนราชการและ/หรือ องค์การภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในสายงานส่งกำลังบำรุง และการส่งกำลังบำรุงร่วม มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นผู้ตอบแบบสอบถามหรือให้สัมภาษณ์ เพื่อแสดงความคิดเห็นของตนเอง โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์แบบตัวต่อตัว หรือใช้วิธีการสัมภาษณ์ผ่านการประชุมทางไกลด้วยระบบจอภาพ Zoom (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีที่ตั้งห่างไกล หรืออยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด) โดยขอความกรุณาให้ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม/ให้สัมภาษณ์ กรอกข้อมูลส่วนบุคคลลงในตอนที่ ๒ ข้อมูลส่วนบุคคลและกรอกข้อมูลเพื่อแสดงความคิดเห็น ลงในแบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ตามลำดับ ผู้วิจัยให้คำมั่นสัญญาว่าจะเก็บข้อมูลที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ไว้ เพื่อประโยชน์ทางการวิจัยเท่านั้น

ตอนที่ ๒ ข้อมูลส่วนบุคคล :

ยศ - ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

อายุ ปี สถานภาพ ☐ โสด ☐ แต่งงาน ☐ หย่าร้าง

ระดับการศึกษา ☐ อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก

สถานที่/หน่วยงานที่สังกัด

.....

**ตอนที่ ๓ : สภาพปัจจุบันเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุง
ร่วมของกองทัพไทย**

คำถาม

๑. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน เกี่ยวกับผลประโยชน์แห่งชาติ มีสภาพเป็นอย่างไร มีความเกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร
๒. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน เกี่ยวกับวัตถุประสงค์แห่งชาติ มีสภาพเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร (ในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ)
๓. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน เกี่ยวกับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ มีสภาพเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร
๔. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ทางทหาร มีสภาพเป็นอย่างไร เกี่ยวข้องกับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมอย่างไร (ในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ)
๕. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน เกี่ยวกับลักษณะของภัยคุกคาม มีสภาพเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นอย่างไร
๖. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน เกี่ยวกับนโยบายแห่งรัฐ/รัฐบาล มีสภาพเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นอย่างไร
๗. ท่านคิดว่าสภาพการปัจจุบัน ชีตความสามารถทางเทคโนโลยี มีสภาพเป็นอย่างไร ควรปรับหลักนิยมการส่งกำลังบำรุงร่วมเป็นอย่างไร
๘. ท่านคิดว่าสถานการณ์การส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทยในปัจจุบัน สามารถนำบทเรียนจากสงครามที่เกิดขึ้นในอดีต เช่น สงครามอ่าวเปอร์เซีย ในประเทศอิรัก, สงครามฝรั่งเศส-รัสเซีย, สงครามเกาะโพล์แลนด์ ในอาณานิคมของสหราชอาณาจักร, ยุทธการอิมพาลในประเทศเมียนมาร์ หรือสงครามอื่นๆ สามารถนำมาใช้สนับสนุนการพัฒนาหลักนิยมการปฏิบัติการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วมของกองทัพไทย ได้มากน้อยเพียงใด

กรณีศึกษาสงครามอ่าวเปอร์เซีย ประเทศอิรัก (ค.ศ.๑๙๙๐)

สงครามอ่าวเปอร์เซีย หรือสงครามอ่าว (Gulf War) เกิดขึ้นเมื่อ ๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๓๓ โดยการบุกรุกรานคูเวตของกองทัพอิรัก จนถูกนานาชาติประณาม นำไปสู่การลงโทษทางเศรษฐกิจทันที ซึ่งช่วงสงครามมีกำลังจากนานาชาติจาก ๓๔ ประเทศ จัดกองกำลังผสม เข้าร่วมรบ ในสงครามครั้งนี้ สหรัฐอเมริกา และนานาชาติใช้ยุทธโศปกรณ์ชั้นนำจาก ทบ., ทร., ทอ. และ นาย. หลายอย่าง เช่น รถถัง, ปืนใหญ่, จรวด, ซีปนุร/ร็อคเก็ต, อากาศยาน, โดรน เป็นต้น และกองกำลังส่วนต่างๆ ต้องใช้งบประมาณ สป.๓ น้ำมัน เพื่อเติมให้กับยานพาหนะประเภทต่างๆ เป็นจำนวนมหาศาล กำลังพลจากกองทัพอิรัก หรือแม้แต่ประชาชนชาวอิรัก ต้องประสบปัญหาถูกคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ เกิดภาวะขาดแคลนเสบียง ประชาชนอดอยาก เป็นโรค และล้มตาย จำนวนมาก

กรณีศึกษาสงครามฝรั่งเศส - รัสเซีย (ค.ศ. ๑๘๑๒)

สงครามระหว่างฝรั่งเศส โดยการนำของจักรพรรดินโปเลียน กับ รัสเซีย เกิดขึ้นใน ๒๔ มิถุนายน ค.ศ. ๑๘๑๒ โดยกองทัพของจักรพรรดินโปเลียน ขณะนั้น มีความฮึกเหิมด้วยชนะศึกต่างๆ มาหลายครั้ง และต้องการปราบปรามฝ่ายรัสเซีย ที่คอยสนับสนุนศัตรูของฝรั่งเศสให้ได้ นโปเลียนใช้กำลังพลกว่า ๖๘๐,๐๐๐ นาย ข้ามแม่น้ำเนมัน เดินทางสู่แผ่นดินรัสเซีย ซึ่งระหว่างทางนั้น กองทัพฝรั่งเศสจำเป็นต้องหาเสบียง อาหารเพิ่มเติม เพื่อเลี้ยงทหารขนาดมหึมา ด้วยเสบียงที่นำมานั้นไม่พอใช้ จึงต้องสั่งการให้ทหารออกไปจากค่ายเพื่อหาอาหาร เสบียงอยู่บ่อยครั้ง สุดท้ายทหารฝรั่งเศส ถูกสังหารโดยพวกคอซแซค ผลของสงคราม กินระยะเวลายาวนานกว่าที่คิด แต่กองทัพฝรั่งเศสก็ไม่สามารถเอาชนะ กองทัพรัสเซียได้อย่างเด็ดขาด ด้วยเป็นการเดินทางไปทำศึกในดินแดนของศัตรู ช่วงท้ายของสงคราม ขณะถอนทัพกลับเองก็ตาม กองทัพฝรั่งเศส โดยการนำของนโปเลียน ก็ต้องประสบกับภัยฤดูหนาว กองทัพขาดแคลนเสบียงกันหนาว เกิดภาวะตัวเย็น ภาวะเหน็ดเหนื่อยจากการเดินทาง รวมถึงขาดแคลนที่พักที่ให้ความอบอุ่น และขาดเสบียงประกอบอาหารทั้งของกำลังพลและของม้า ทำให้กำลังพลสูญเสียจากปฏิบัติการไปถึง ๓๘๐,๐๐๐ นาย และเป็นเชลยศึกอีกกว่า ๑๐๐,๐๐๐ นาย

กรณีศึกษาสงครามเกาะโฟล์คแลนด์ ในอาณานิคมของสหราชอาณาจักร (ค.ศ.๑๙๘๒)

สงครามเกาะโฟล์คแลนด์ เกิดขึ้นในปี ค.ศ.๑๙๘๒ ในสมรภูมิเกาะโฟล์คแลนด์ ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในเขตแอตแลนติก ห่างจากสหราชอาณาจักร ถึง ๑๒,๐๐๐ กิโลเมตร คู่สงครามคือกองทัพอาร์เจนตินา ซึ่งอยู่ใกล้เกาะโฟล์คแลนด์ เพียงแค่ ๗๐๐ กิโลเมตร สงครามกินระยะเวลาถึง ๑๐ สัปดาห์ ทหารอาร์เจนตินา เสียชีวิต ๖๔๙ นาย ทหารอังกฤษเสียชีวิต ๒๕๕ นาย ภายหลังที่นางมาร์กาเร็ต แธตเชอร์ นรม.หญิง ของอังกฤษในขณะนั้น ตกลงใจจัดกำลังเข้าทำศึกกับกองทัพอาร์เจนตินา กองทัพเรืออังกฤษ ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก จัดกำลังจากกองเรือรบ ออกปฏิบัติการกิจรบโดยทันที โดยใช้เวลาเตรียมการน้อย แต่สามารถจัดเตรียมอาวุธ ยุทธโศปกรณ์ สิ่งอุปกรณ์ เสบียง น้ำมัน ได้อย่างครบถ้วน

เพียงพอ จนทำให้กองทัพอังกฤษ สามารถเอาชนะกองทัพอาร์เจนตินาได้โดยง่าย และแม้จะเดินทางมาไกล กำลังพลเหนื่อยล้าได้ง่าย แต่กองทัพอังกฤษก็ให้กำลังพลได้หยุดพักผ่อน เพื่อซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์ และฟื้นฟูตัวเอง ก่อนถึงสมรภูมิรบ ระหว่างทาง ณ เกาะ Ascension Islands ก่อน

กรณีศึกษายุทธการอิมพาล ประเทศเมียนมาร์ (ค.ศ.๑๙๔๓)

ยุทธการอิมพาล ณ ประเทศเมียนมาร์ เป็นยุทธการทางบก ระหว่างกองทัพจักรวรรดิญี่ปุ่น กับ กองทัพฝ่ายสัมพันธมิตร (กองทัพอังกฤษ, กองทัพอินเดีย และทหารเมียนมาร์รับจ้าง) ในช่วงปลายของ สงครามโลกครั้งที่ ๒ เกิดขึ้นในช่วงเดือน ก.พ. ปี ค.ศ.๑๙๔๓ โดยการนำทัพของ พล.ท. มุตะกุจิ เรนยะ ผู้บัญชาการกองทัพบกที่ ๑๕ นำกำลังจำนวน ๓ กองพลทหารราบ ยอดกว่า ๙๐,๐๐๐ นาย เดินทางข้าม เทือกเขาอาระกัน ซึ่งสูงที่สุดในแถบนั้น เข้าทำสงครามกับทหารของฝ่ายสัมพันธมิตร ซึ่งเริ่มวางกำลังเข้ามาโอบล้อม รอบๆ เอเซียตะวันออกเฉียงใต้ มากขึ้น หลังจากที่ พล.ท. มุตะกุจิฯ ได้รับอนุมัติให้เปิด ยุทธการฯ ได้ เขาได้ใช้เหล่าขบวนสัตว์ เช่น วัว กระบือ กระบือน้ำ แพะ แกะ เป็นพาหนะในการลำเลียง ยุทโธปกรณ์ และกระสุน เป็นต้น และวางแผนจะใช้สัตว์เหล่านี้ เป็นอาหารระหว่างทางด้วย แต่ด้วยการ วางแผนที่ไม่รอบคอบ ฝูงสัตว์ถูกกระแสน้ำเชี่ยว ชัดพัดสูญหายไปบางส่วน และกำลังพลต้องเดินทางไกล ข้ามภูเขาสูง ยอดกำลังพลมีมาก ทำให้ปริมาณอาหาร มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการเลี้ยงดู นโยบายที่ พล.ท. มุตะกุจิฯ เคยให้ไว้คือ “ไปตีเอาเมือง แล้วยึดเสบียงของเขา ยึดเอาอาวุธยุทโธปกรณ์ของเขา” ไม่สามารถทำให้ทหารซึ่งได้รับการผลัดเปลี่ยนมาใหม่ ซึ่งไม่คุ้นเคยกับการบังคับบัญชา เชื้อเพลิงได้ การรบ จึงกินระยะเวลานานกว่าปกติที่คาดการณ์ไว้ โดยยุทธการฯ ต่อเนื่องยาวนานไปถึงช่วงฤดูฝน ซึ่งกำลังพล ต้องประสบกับความหนาว ในระหว่างทำการรบ นอกจากปัญหาการขาดแคลนเสบียงอาหาร อาวุธ กระสุน แล้ว ยังต้องเจอปัญหาโรคภัยไข้เจ็บ เช่น โรคบิด อหิวาตกโรค โรคมาลาเรีย โรคเหน็บชา เป็นต้น จนทำให้กำลังพล ล้มตายกว่า ๒๔,๐๐๐ คน โดยในระหว่างการเดินทางกลับฯ หลังได้รับอนุมัติ จากกองบัญชาการกองทัพนามให้ถอนกำลังแล้ว มีกำลังพลต้องล้มตาย เพิ่มเติมเนื่องจากความเหนื่อยล้า อดอาหาร และโรคภัยไข้เจ็บ เพิ่มอีกเป็นจำนวนมาก สุดท้าย การวางแผนส่งกำลังบำรุงของ พล.ท. มุตะกุจิฯ ดังกล่าว ถูกสังคมประณามว่าเป็นแผนการส่งกำลังบำรุงที่บ้าบิ่นที่สุด

บัญชีรายนามผู้วิจัย นักศึกษาวิทยาลัยเสนาธิการทหาร รุ่นที่ ๖๕
วิทยาลัยเสนาธิการทหาร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
กลุ่มสิงโต

๑. พันเอก จิตรพล รุจามนต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง กองกิจการชายแดนไทย - เมียนมาร์สำนัก
กิจการชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน สังกัด กรมกิจการชายแดนทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. พันเอก เทพทอง อินทรทัต ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกอง กองการขนส่ง สังกัด กรมยุทธบริการทหาร
กองบัญชาการกองทัพไทย
๓. พันเอก ปณิธิ แดงชู ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกอง กองวิทยาการ ศูนย์การทหารราบ สังกัดกรม
ยุทธศึกษาทหารบก
๔. พันเอก รัชชาติ สัจจะบุตร ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง กองการบิน สังกัด ศูนย์การ
เคลื่อนย้าย กองทัพบก
๕. พันเอก รุ่งคุณ มหาปัญญาวงศ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกอง กองกำลังพล สังกัด กองทัพอากาศที่ ๓
๖. พันเอก ศรณพัชร บัววิรัตน์ ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ สังกัด กองทัพบก
๗. นาวาเอก ปฏิกรณ์ หอมสวัสดิ์ ร.น. ตำแหน่ง ประจำ กรมอุทกหารเรือ สังกัด กรมอุทกหารเรือ กองทัพเรือ
๘. นาวาเอก ภูวดล ดิษบรรจง ร.น. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการกอง กองยุทธบริการระหว่างประเทศ
สำนักส่งกำลังบำรุงร่วม สังกัด กรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย
๙. นาวาอากาศเอก วรุตม์ วิเชียร ตำแหน่ง ฝ่ายเสนาธิการ ประจำกรมกำลังพลทหาร สังกัด กรม
กำลังพลทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย
๑๐. นาวาอากาศเอก อีรวัฒน์ พันธุ์สุผล ตำแหน่ง ประจำ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน สังกัด
หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน กองทัพอากาศ
๑๑. นาวาอากาศเอก อัศพร อ่วมสำอางค์ ตำแหน่ง รองผู้บังคับการ กองบิน ๔ สังกัด กองทัพอากาศ
๑๒. นาวาอากาศเอก ธนิสร ศรีบุญเรือง รองผู้อำนวยการกอง กองกลาง กรมเทคโนโลยีสารสนเทศ
และอวกาศกลาโหม สังกัด กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม กระทรวงกลาโหม
๑๓. นาย กฤษฎา วามะศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ฝ่ายการจัดการและฝ่ายกฎหมาย บริษัท ไมลอท
แลบบอราทอรี่ส์ จำกัด

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ สกุล	พันเอก จิตรพล รุจำนนท์
วัน เดือน ปีเกิด	๖ สิงหาคม ๒๕๑๖ อายุ ๕๑ ปี
การศึกษา	- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๓๔ - โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ ๔๕ - โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ ๘๖
ประวัติการทำงาน	- ผู้บังคับหมวดกองร้อยทหารม้า กองพันทหารม้าที่ ๒๘ - ผู้บังคับหมวดกรรมนักเรียนนายร้อยรักษาพระองค์ - โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า - ผู้บังคับกองร้อยทหารม้า (ลาดตระเวน) ที่ ๔ - นายทหารฝ่ายยุทธการและการฝึก กรมทหารม้าที่ ๓ - รองเสนาธิการ กรมทหารม้าที่ ๓ - ผู้บังคับกองพันทหารม้าที่ ๑๐ กรมทหารม้าที่ ๒ - หัวหน้ากองกำลังพล มณฑลทหารบกที่ ๓๘ - รองผู้อำนวยการกองปฏิบัตินโยบายชายแดน - สำนักปฏิบัติการเพื่อความมั่นคง กรมกิจการชายแดนทหาร - ผู้อำนวยการกองปฏิบัตินโยบายชายแดน - สำนักปฏิบัติการเพื่อความมั่นคง กรมกิจการชายแดนทหาร
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการกองกิจการชายแดนไทย - เมียนมา - สำนักกิจการชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน กรมกิจการชายแดนทหาร

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	พันเอก เทพทอง อินทรทัต
วันเดือนปีเกิด	๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒
การศึกษา	- โรงเรียนมัธยมสาธิตประสานมิตร - ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จิตวิทยาสังคม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ - ชั้นนายร้อย เหล่าสรรพาวุธ โรงเรียนทหารสรรพาวุธ กรมสรรพาวุธทหารบก - ชั้นนายพัน เหล่าสรรพาวุธ โรงเรียนทหารสรรพาวุธ กรมสรรพาวุธทหารบก
ประวัติการทำงาน	- หัวหน้าชุดเก็บกู้และทำลายล้างวัตถุระเบิด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล - หัวหน้าแผนกสนับสนุนทางยุทธวิธี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล - หัวหน้าแผนกธุรการและกำลังพล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล - หัวหน้าแผนกส่งกำลังบำรุง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการก่อการร้ายสากล - หัวหน้าแผนกประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการ บก.ทท. - หัวหน้าแผนกบริการขนส่ง กรมยุทธบริการทหาร
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการ กองการขนส่ง กรมยุทธบริการทหาร

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	พันเอก ปณิธิ แดงชู
วันเดือนปีเกิด	๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๒๐
การศึกษา	- โรงเรียนวิเชียรมาตุ จังหวัดตรัง - โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๓๘ พ.ศ.๒๕๓๘ - โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ ๔๙ พ.ศ.๒๕๔๐ - National Defense Academy of JAPAN (NDA) Class 47 (B.S.M.E.) - National Defense Academy of JAPAN (NDA) Class 42 (M.S.M.E.) - ชั้นนายร้อย เหล่าราบ โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ รุ่นที่ ๑๑๘ - ชั้นนายพัน เหล่าราบ โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ รุ่นที่ ๙๑ - หลักสูตรหลักประจำ โรงเรียนเสนาธิการทหารบก ชุดที่ ๙๑ - หลักสูตรจิตอาสา หลักสูตรหลักประจำ “เป็น เป้า เป็น แม่พิมพ์” รุ่นที่ ๔/๖๒ - Advanced Command and General Staff Course (AGS) Class 82, Training Evaluation Research and Development Command (TERCOM), Japan Ground Self Defense Force (JGSDF) - Joint Advanced Course (JAC) Class 32, Joint Staff College (JSC), Ministry of Defense (MOD)
ประวัติการทำงาน	- อาจารย์ กองวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ส่วนการศึกษา โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า - หัวหน้าแผนก กองยุทธการและการข่าว ศูนย์การทหารราบ - ผู้บังคับกองพัน กองพันนักเรียนการจู่โจมและส่งทางอากาศ กรมนักเรียน โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ - ผู้บังคับกองพัน กองพันนักเรียนนายสิบ กรมนักเรียน โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ - อาจารย์หัวหน้าแผนก แผนกวิชาการจู่โจมและส่งทางอากาศ กองการศึกษา โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ - หัวหน้าแผนกเตรียมการ โรงเรียนทหารราบ ศูนย์การทหารราบ - หัวหน้ากอง กองเครื่องช่วยฝึก ศูนย์การทหารราบ

- หัวหน้ากอง กองยุทธการและการข่าว ศูนย์การทหารราบ

- รองผู้อำนวยการกอง กองวิทยาการ ศูนย์การทหารราบ

ตำแหน่งปัจจุบัน

รองผู้อำนวยการกอง กองวิทยาการ ศูนย์การทหารราบ

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ สกุล	พันเอก ณิชชาติ สัจจะบุตร
วันเดือนปีเกิด	๓๐ มีนาคม ๒๕๑๖
การศึกษา	- มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนพัทลุง โรงเรียนเตรียมทหาร - ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า - ศิษย์การบินทหารบก - ชั้นนายร้อยเหล่าทหารขนส่ง - ชั้นนายพันเหล่าทหารขนส่ง - เสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ ๘๔
ประวัติการทำงาน	- ผู้บังคับหมวด กองพันทหารขนส่งที่ ๑ กรมทหารขนส่ง - ประจำศูนย์การบินทหารบก - นักบิน ผูกเครื่องบิน ศูนย์การเคลื่อนย้ายกองทัพบก - ประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก - หัวหน้าแผนก กรมการขนส่งทหารบก - ผู้บังคับฝูงเครื่องบิน ศูนย์การเคลื่อนย้ายกองทัพบก - หัวหน้าแผนกรับส่งสิ่งอุปกรณ์ต่างประเทศ กรมการขนส่งทหารบก - รองผู้อำนวยการกองวิทยากร กรมการขนส่งทหารบก - รองผู้อำนวยการกองคลัง กรมการขนส่งทหารบก
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองการบิน ศูนย์การเคลื่อนย้ายกองทัพบก

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	พันเอก รุ่งคุณ มหาปัญญาวงศ์
วันเดือนปีเกิด	๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๐
การศึกษา	- โรงเรียนเลยพิทยาคม - โรงเรียนเตรียมทหาร - ปริญญาตรี โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต - ปริญญาโท มหาวิทยาลัยนเรศวร สาขาพัฒนาสังคม - ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยนเรศวร สาขาพัฒนาสังคม - ชั้นนายร้อย เหล่าปืนใหญ่ โรงเรียนทหารปืนใหญ่ ศูนย์การทหารปืนใหญ่ - ชั้นนายพัน เหล่าปืนใหญ่ โรงเรียนทหารปืนใหญ่ ศูนย์การทหารปืนใหญ่ - เสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ ๘๘
ประวัติการทำงาน	- ผู้ตรวจการณ์หน้า กองร้อยกองบังคับการ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๔ - ผู้บังคับกองร้อยบริการ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๔ - ผู้บังคับกองพันทหารปืนใหญ่สนามที่ ๒ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๔ - นายทหารฝ่ายยุทธการ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๔ - นายทหารนักเรียน โรงเรียนเสนาธิการทหารบก - ผู้ช่วยนายทหารฝ่ายกำลังพล กองทัพภาคที่ ๓ - ผู้บังคับหน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหารจังหวัดทหารบกพิษณุโลก - ผู้บังคับกองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๔ กรมทหารปืนใหญ่ที่ ๔ - เสนาธิการกรมทหารปืนใหญ่ที่ ๔ - ผู้บังคับส่วนแยก กองบัญชาการช่วยรบที่ ๓ - ผู้บังคับศูนย์การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๓๑
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการ กองกำลังพลกองทัพภาคที่ ๓

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	พ.อ. ศรณพัชร บัววิรัตน์
วันเดือนปีเกิด	๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๒
การศึกษา	- โรงเรียนโยธินบูรณะ - โรงเรียนเตรียมทหาร - ปริญญาตรี โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต - ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ - ชั้นนายร้อย เหล่าทหารสื่อสาร โรงเรียนทหารสื่อสาร - ชั้นนายพัน เหล่าทหารสื่อสาร โรงเรียนทหารสื่อสาร - เสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ ๙๐ - การจัดงานส่งกำลังบำรุงชั้นสูง โรงเรียนส่งกำลังบำรุงทหารบก รุ่นที่ ๕๗
ประวัติการทำงาน	- ผู้บังคับหมวดวิทยุ กองร้อยวิทยุและศูนย์ข่าว กองพันทหารสื่อสารที่ ๙ - รองผู้บังคับกองร้อยสายและวิทยุถ่ายทอด กองพันทหารสื่อสารที่ ๙ - ประจำแผนกวิชาการ กองวิทยาการ กรมการทหารสื่อสาร - ประจำแผนกปฏิบัติการส่วนกลาง ศูนย์โทรคมนาคม กรมการทหารสื่อสาร - นายทหารนักเรียน ประจำโรงเรียนเสนาธิการทหารบก - รองผู้บังคับกองพันทหารสื่อสารที่ ๒๓ - หัวหน้าแผนกแผนและควบคุมงาน กองคลังสื่อสาร กรมการทหารสื่อสาร - ผู้บังคับกองพันทหารสื่อสารที่ ๙ กองพลทหารราบที่ ๙ - เสนาธิการกรมทหารสื่อสารที่ ๑ - ผู้บังคับกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๒
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองผู้บังคับการกรมทหารสื่อสารที่ ๑

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	นาวาเอก ปฏิกรณ์ หอมสวัสดิ์
วันเดือนปีเกิด	๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๖
การศึกษา	- โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จ.จันทบุรี - โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๓๔ - ปริญญาตรี โรงเรียนนายเรือ รุ่นที่ ๙๑ - เสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ ๖๙
ประวัติการทำงาน	- นายช่างกล ร.ล.โพสามต้น กองเรือทุ่นระเบิด กองเรือยุทธการ - รองต้นกล ร.ล.กลาง กองเรือทุ่นระเบิด กองเรือยุทธการ - ต้นกล ร.ล.บางแก้ว กองเรือทุ่นระเบิด กองเรือยุทธการ - ต้นกล ร.ล.นราธิวาส กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ - ทน.นายช่าง หมวดควบคุม กองแผนการช่าง กรมโรงงาน ฐานทัพเรือสัตหีบ - ทน.นายช่าง รง.เรือเหล็ก อู่ราชนาวิมิตลอคุลยเดช กรมอู่ทหารเรือ - ทน.นายช่าง รง.เชื่อมประสาน อู่ราชนาวิมิตลอคุลยเดช กรมอู่ทหารเรือ - รอง ผอ.คป.อร. กรมอู่ทหารเรือ - รอง ผอ.รง.เครื่องกล อู่ราชนาวิมิตลอคุลยเดช กรมอู่ทหารเรือ
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประจำกรมอู่ทหารเรือ

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	นาวาเอก ภูวดล ดิษบรรจง
วันเดือนปีเกิด	๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๒๑
การศึกษา	- โรงเรียนเตรียมทหาร - โรงเรียนนายเรือ ราชอาณาจักรสเปน (Escuela Naval Militar) - โรงเรียนนายทหารพรคนาวิน - หลักสูตร นายทหารควบคุมการบินสกัดกั้น - หลักสูตร นายทหารปราบเรือดำน้ำและควบคุมอากาศยานปราบเรือดำน้ำ - หลักสูตร นายทหารกำลังพล - เสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ ๗๖
ประวัติการทำงาน	- นายทหารควบคุมการบินสกัดกั้น แผนกยุทธการและสื่อสาร เรือหลวงจักรีนฤเบศร - หมวดเรือที่ ๑ กองเรือบรรทุกเฮลิคอปเตอร์ กองเรือยุทธการ - นายทหารการอาวุธ แผนกยุทธการและสื่อสาร เรือหลวงจักรีนฤเบศร - หมวดเรือที่ ๑ กองเรือบรรทุกเฮลิคอปเตอร์ กองเรือยุทธการ - หัวหน้าแผนกจัดการกำลังพล กองกำลังพล สำนักบริการและสิทธิกำลังพลกรมกำลังพลทหารเรือ - นายธงผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ - นายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำ รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด - รองผู้อำนวยการกองยุทธบริการระหว่างประเทศ สำนักส่งกำลังบำรุงร่วม กรมส่งกำลังบำรุงทหาร
ตำแหน่งปัจจุบัน	หัวหน้ากองสรรพกำลัง สำนักบริหารสิ่งอุปกรณ์ กรมส่งกำลังบำรุงทหาร

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	นาวาอากาศเอก วรุตม์ วิเชียร
วันเดือนปีเกิด	๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๒๒
การศึกษา	- โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) ๒ - โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๓๙ - โรงเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ ๔๖ (ปริญญาตรี วส.บ.) - หลักสูตร นายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๑๘ ประเทศไทย - หลักสูตร เสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๖๑
ประวัติการทำงาน	- นายทหารกรรมวิธีข้อมูล กรมอิเล็กทรอนิกส์ทหารอากาศ - นายทหารนิทรรศการ แผนกนิทรรศการ กองประชาสัมพันธ์ กรมกิจการพลเรือนทหารอากาศ - รองหัวหน้าแผนกนิทรรศการ กองประชาสัมพันธ์ กรมกิจการพลเรือนทหารอากาศ - หัวหน้าแผนกวิเคราะห์ กองสารสนเทศ สำนักประชาสัมพันธ์ กรมกิจการพลเรือนทหาร - นายทหารพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กรมกำลังพลทหาร - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ กองพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กรมกำลังพลทหาร - รองผู้อำนวยการ กองพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กรมกำลังพลทหาร - นายทหารปฏิบัติการประจำกรมกำลังพลทหาร
ตำแหน่งปัจจุบัน	นายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำกรมกำลังพลทหาร

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	นาวาอากาศเอก อีร์วัฒน์ พันธุ์สุผล
วันเดือนปีเกิด	๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๑๓
การศึกษา	- โรงเรียนเบญจมินทร์ - โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๓๑ - ปริญญาตรี โรงเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ ๓๘ - ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) สาขา ทรัพยากรมนุษย์ - นายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๐๐ - เสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ ๘๕
ประวัติการทำงาน	- รองผู้บังคับกองร้อยฝึก กรม ต่อ.อย.บยอ. - ผู้บังคับกองร้อยฝึก กรม ต่อ.อย.บยอ. - ผู้ช่วยนายทหารยุทธการและการฝึก กรม ต่อ.อย.บยอ. - นายทหารยุทธการ กองยุทธการ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน - นายทหารฝ่ายเสนาธิการ กองยุทธการ กรมยุทธการทหารอากาศ - รองหัวหน้ากองการฝึก กองวิชาทหาร โรงเรียนนายเรืออากาศ - นายทหารปฏิบัติการ กอ.รมน. - รองผู้อำนวยการ กองประสานการปฏิบัติสำนักงาน ประมน.ทอ.
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประจำ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ - สกุล

นาวาอากาศเอก อัครพร อ่วมสำอางค์

วัน เดือน ปีเกิด

๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

ประวัติการศึกษา

หลักสูตรการศึกษาทางทหาร

- โรงเรียนกรุงเทพคริสเตียนวิทยาลัย รุ่นที่ ๑๔๔
- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๓๘
- โรงเรียนนายเรืออากาศรุ่นที่ ๔๕ (วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า)
- โรงเรียนการบิน รุ่นที่ ๑๑๒/๒
- โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ ๑๑๔
- โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ ๕๙

หลักสูตรการศึกษา

- โรงเรียนกรุงเทพคริสเตียนวิทยาลัย รุ่นที่ ๑๔๔
- หลักสูตร Weapon Acquisition Course ณ ราชอาณาจักรสวีเดน
- สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
การจัดการ รุ่นที่ E18 (วุฒิปริญญาโท) และ The Kellogg School of
Management ของมหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น หลักสูตรบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิตการจัดการ (เสริม)

ประวัติการทำงาน

- หัวหน้าแผนกองทัพอากาศ กองนโยบายและแผน สำนักนโยบายและแผน กรมยุทธการทหารอากาศ
- หัวหน้าแผนกโครงการและงบประมาณ กองนโยบายและแผน สำนักนโยบายและแผน กรมยุทธการทหารอากาศ
- นายทหารฝ่ายเสนาธิการ กองนโยบายและแผน สำนักนโยบายและแผน กรมยุทธการทหารอากาศ
- เสนาธิการ กองบิน ๔
- รองผู้บังคับการ กองบิน ๔

การบิน

- ทำการบินกับอากาศยาน บ.ขฟ.๑ (L-39) ณ ฝูงบิน ๑๐๑ และฝูงบิน ๔๐๑
- ทำการบินกับอากาศยาน บ.ฟ.๑๙ ก/ข (F-16 A/B) ณ ฝูงบิน ๔๐๓ ฝูงบิน ๑๐๓ และ ๑๐๒

การฝึกที่ร่วมที่สำคัญ

- เข้าร่วมการฝึกที่สำคัญ Pitch Black Exercise (2010), Cobra Gold (2006-2012),
- Cope Tiger (2006-2012) และ Thai-Singapore (2005-1012)
- ปฏิบัติหน้าที่เป็น Mission Commander for Cobra Gold (2010) และ Cope Tiger (2011)
- ปฏิบัติหน้าที่เป็น Lead liaison for Cope Tiger 2010-2011

ตำแหน่งปัจจุบัน

ประจำ กรมยุทธการทหารอากาศ

ประวัติย่อผู้วิจัย

ยศ ชื่อ-สกุล	นาวาอากาศเอก ธนิสร ศรีบุญเรือง
วันเดือนปีเกิด	๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๒๒
การศึกษา	- โรงเรียนหอวัง - ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ชั้นนายร้อย เหล่าสารบรรณ โรงเรียนทหารสารบรรณ กรมสารบรรณทหารบก - ชั้นนายพัน เหล่าสารบรรณ โรงเรียนทหารสารบรรณ กรมสารบรรณทหารบก - เสนาธิการทหารเรือ รุ่นที่ ๗๕
ประวัติการทำงาน	- ประจำแผนกธุรการและกำลังพล กองกลาง กรมข่าวทหาร - ประจำแผนกแผน สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา - นายทหารสื่อสารและสารสนเทศ แผนกสื่อสารและสารสนเทศ สำนักงานสนับสนุน หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา - ประจำแผนกบริการ กองกลาง กรมกิจการพลเรือนทหาร - ประจำแผนกแผนและโครงการ กองแผนและวิศวกรรม กรมเทคโนโลยีสารสนเทศ และอวกาศกลาโหม - หัวหน้าแผนและโครงการ กองแผนและวิศวกรรม กรมเทคโนโลยีสารสนเทศ และอวกาศกลาโหม - หัวหน้าธุรการและกำลังพล กองกลาง กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการ กองกลาง กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นายภุชญา วามะศิริ
วัน-เดือน-ปี เกิด	๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๑๔
การศึกษา	- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - มัธยมศึกษา โรงเรียนมัธยมวัดบึงทองหลาง
ประวัติการทำงานภาครัฐ	- ผู้อำนวยการประจำตัวสมาชิกวุฒิสภา (นายก้านรงค์ จันทิก) พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปัจจุบัน - ผู้ช่วยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (นายก้านรงค์ จันทิก) พ.ศ. ๒๕๖๒ - ผู้ช่วยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (นายก้านรงค์ จันทิก) พ.ศ. ๒๕๕๗ - อนุกรรมการสภากรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ - อนุกรรมการสภากรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ - ที่ปรึกษารองการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
ประวัติการทำงานภาคเอกชน	- ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย บริษัท ไมลอร์ท แลบบอราทอรีส์ จำกัด - ทำโครงการพัฒนาที่ดิน ทำหมู่บ้านจัดสรร หลายโครงการ - เจ้าของธุรกิจ น้ำหอมปรับอากาศ “วี เซอร์วิส” - สร้างโกดังและคลังเก็บสินค้าขนาดใหญ่ เพื่อให้เช่า - จัดการตลาดสดและตลาดนัด ช่วยจำหน่ายและกระจายสินค้า
ประวัติการทำงานด้านวิชาการ	- อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๒) - อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยหอการค้า (พ.ศ. ๒๕๔๙ - พ.ศ. ๒๕๕๐) - วิทยากร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โครงการ NEC (พ.ศ. ๒๕๕๑) - วิทยากร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โครงการ NEC (พ.ศ. ๒๕๔๙)
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายการจัดการและฝ่ายกฎหมาย บริษัท ไมลอร์ท แลบบอราทอรีส์ จำกัด