

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการบริหารจัดการกำลังพลสายวิทยาการกำลังพลเพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการของกองบัญชาการกองทัพไทย

โดย : พันเอกหญิง นันนิตา สังข์นิ่ม

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : พันเอก

(จิราวุฒน์ ศักดิ์เสื่อ)

กรกฎาคม ๒๕๖๖

การวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนากำลังพลสายวิทยาการกำลังพลเพื่อเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการของกองบัญชาการกองทัพไทย” เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาจากการบริหารจัดการกำลังพลโดยใช้สายวิทยาการของกองบัญชาการกองทัพไทยในปัจจุบัน และได้แนวทางการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการของสายวิทยาการกำลังพล ระดับสัญญาบัตร ชั้นยศร้อยตรีถึงพันโท การวิจัยครั้งนี้ใช้การรวบรวมข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และการสัมภาษณ์เชิงลึกโดยมีแบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มประชากร ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารกรมกำลังพลทหารและผู้ปฏิบัติงานด้านกำลังพลระดับสัญญาบัตร ชั้นยศร้อยตรี ถึง พันโท ในสายวิทยาการกำลังพล

ผลการวิจัยครั้งนี้พบว่าปัญหาสำคัญในการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการให้มีประสิทธิภาพ เนื่องจากการขาดความเข้าใจที่ถ่องแท้ของกำลังพลทั้งระดับผู้บริหารและกำลังพล และการไม่มีแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลของสายวิทยาการที่เป็นระบบชัดเจน รวมถึงกำลังพลบางส่วนไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ในสายวิทยาการของตนได้ โดยแนวทางการบริหารจัดการกำลังพลของสายวิทยาการกำลังพลจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารจัดการกำลังพลระยะ ๓-๕ ปี ซึ่งครอบคลุมในเรื่องของการบรรจุกำลังพล การปรับย้าย การพัฒนากำลังพล ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดแนวทางรับราชการ (Career Path) ให้ชัดเจน และเพื่อให้กำลังพลสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของสายวิทยาการจะต้องมีการพัฒนากำลังพลโดยเน้นการฝึกปฏิบัติ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลในสายวิทยาการควรจะต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานของสายวิทยาการกำลังพลในแต่ละระดับ ทั้งนี้ ในการบริหารจัดการกำลังพลด้วย

สายวิทยาการควรจะมีการปรับปรุงระเบียบและหลักเกณฑ์ด้านกำลังพลที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับ
แนวทางการบริหารจัดการกำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทยในปัจจุบัน โดยข้อเสนอแนะจากการ
วิจัยครั้งนี้ ผู้บริหารโดยเฉพาะหัวหน้าสายวิทยาการจะต้องมีการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
และให้คำแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการ รวมถึงให้
สายวิทยาการควรมีการจัดทำแผนการบริหารจัดการกำลังพลในสายวิทยาการระยะ ๓-๕ ปี ซึ่งควร
พัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังพลให้มีความสมบูรณ์ และควรพัฒนาแนวทางการพัฒนา
กำลังพลของสายวิทยาการ รวมถึงควรมีการกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐานของสายวิทยาการ ทั้งนี้
หัวหน้าสายวิทยาการควรมีการติดตามกำกับดูแลการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการ
อย่างใกล้ชิด รวมถึงให้การสนับสนุนและสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องของการบริหารจัดการ
กำลังพลด้วยสายวิทยาการให้กับกำลังพล สำหรับการวิจัยครั้งต่อไปควรมีการศึกษาวิจัยในเรื่องการ
จัดทำแผนการบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการระยะ ๓-๕ ปี การเพิ่มประสิทธิภาพในการ
พัฒนากำลังพลตามแนวทางของสายวิทยาการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสายวิทยาการ
เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังพลด้วยสายวิทยาการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น