

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะประสานงานระดับพื้นที่ในการแก้ปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

โดย : พันเอก กฤษชัยจรรย์ ศรีวิเชียร

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : นาวาเอก

(ยุทธนพงษ์ นพกุลสถิตย์)

กรกฎาคม ๒๕๖๖

การวิจัยเรื่องแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะประสานงานระดับพื้นที่ในการแก้ปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหาในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการสร้างภาวะแวดล้อมให้เอื้อต่อการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ และแนวทางในการขับเคลื่อนและพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของคณะประสานงานระดับพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ในการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบผสานด้วยวิธีการสัมภาษณ์และการทบทวนจากเอกสาร ผลการวิจัยพบว่าการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ามาเป็นสมาชิกคณะประสานงานระดับพื้นที่เป็นกระบวนการแรกของการจัดหาทรัพยากรบุคคลในและนอกพื้นที่ต้องมีคุณสมบัติและขีดความสามารถตามที่หน่วยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดและรับฟังปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับกระบวนการพูดคุยสันติสุขในพื้นที่ต่างๆโดย นอกจากนี้ยังทราบถึงการแก้ปัญหา เช่น การประสานการประชาสัมพันธ์ที่ยังไม่ทั่วถึงครอบคลุมตามกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการหรือการดึงพรรคพวกของตนเข้ามาในกลุ่มแต่ไม่มีขีดความสามารถในการทำงาน และการไม่กระจายตัวของกลุ่มสมาชิกในพื้นที่ต่างๆอย่างครอบคลุม

ข้อเสนอแนะจากการทำวิจัยในครั้งนี้ เห็นว่าควรปรับปรุงหลักสูตรการอบรม โดยการปรับปรุงในส่วนของลำดับการอบรมให้เทียบเคียงตามข้อกำหนดของสถาบันสันติศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางในการแก้ไขกฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานรวมถึงโครงการต่างๆให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่ รวมถึงการเพิ่มค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เข้ามาปฏิบัติงานร่วมกับ กอ.รมน.ภาค ๔ สน.

ABSTRACT

Title : The improvement of operations for the local level coordination working group to resolve the situation in the southern border provinces of Thailand

By : COLONEL KRISCHAIJAN SRIWICHIEEN

Research Advisor: Captain

(Yuttanapong Noppakulsatit)

July 2023

The objectives of this research were to study the problems in preparing for the implementation of the drive to create an environment conducive to dialogue for peace in the southern border provinces, and to study the approaches to drive and develop the capacity in operations of the coordinating committee at the area level for greater efficiency. For this research method, a combination of data collection methods, qualitative research methods and documentary research were used. The results of the research revealed that the recruitment and selection of personnel to become members of the coordinating committee at the area level is the first process of recruiting human resources in and outside the area and listening to issues and problems related to the peace process in different areas. In addition, they are also aware of solutions such as coordinating public relations that are not comprehensively covered according to the desired target group or pulling their own followers into the group but lacking the ability to work and not disperse among the members of the group covering various areas.

Recommendations from this research, the researcher proposed that the training curriculum should be improved by improving the training sequence to be comparable to the requirements of the Institute of Peace Studies, in order to be ready to work and determine Guidelines for amending the rules and regulations in operation, including various projects to cover all areas. In addition, the compensation or benefits should be increased for the operators to create incentives to work with Internal Security Operations Command Region 4.