

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของนายทหารสัญญาบัตร สังกัดกองบัญชาการ
กองทัพอากาศที่ ๑

โดย : พันเอก วีระชัย ศิริสาคร

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : พันเอก

(สมบัติ พิมพ์)

กรกฎาคม ๒๕๖๖

งานวิจัยเรื่องแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของนายทหารสัญญาบัตร สังกัดกองบัญชาการกองทัพอากาศที่ ๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของนายทหารสัญญาบัตร สังกัดกองบัญชาการกองทัพอากาศที่ ๑ ผลการวิจัยพบว่า จากปัญหาการลาออกและย้ายหน่วยงานในปัจจุบันเป็นข้าราชการทหารประจำที่มีค่าเฉลี่ยด้านอายุน้อยลงและส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ จึงทำให้เกิดปัญหาด้านความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน จึงเป็นปัญหาที่สำคัญมากจะต้องทราบข้อมูลที่ชัดเจนในด้านแรงจูงใจ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานถึงจะแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนของปัจจัยด้านลักษณะงานสามารถปฏิบัติงานที่ตนเองรับผิดชอบเป็นอย่างดี มีทักษะด้านการบริหารสามารถปฏิบัติงานให้งานมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สร้างปัจจัยจูงใจ ซึ่งจะทำให้เกิดในด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ในส่วนของวิธีได้มีการวางแผนก่อนทำงานทุกครั้ง จัดลำดับความสำคัญของงานและจัดสรรเวลาในการทำงานช่วยให้งานที่ได้รับมอบหมายนั้นเสร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างราบรื่น และการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน จึงเป็นหนึ่งตัวช่วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่ และการตัดสินใจให้เป็นทักษะโดยอาศัยการวิเคราะห์ด้วยเหตุและผลพร้อมกับการไตร่ตรองอย่างถี่ถ้วน สิ่งที่สำคัญในปัจจุบัน คือ การสื่อสารเป็นทักษะที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะงานทุกสายนั้นจำเป็นต้องใช้ทักษะการสื่อสารเพื่อจะช่วยให้สื่อสารได้อย่างตรงจุด เข้าใจได้ง่ายแถมยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้นอีกด้วย

คำสำคัญ : แนวทางการสร้างแรงจูงใจ, ประสิทธิภาพในการทำงาน, ข้าราชการทหาร

ABSTRACT

Title : Guidelines for enhancing efficiency in the work of commissioned officers's the 1st Army Area Headquarters.

By : Colonel Weerachai Sirasakorn

Research Advisor : Colonel

(Sombat Pimpee)

July 2023

Research on ways to increase work efficiency of commissioned officers's the 1st Army Area Headquarters. The objectives are to study problems, obstacles and factors that affect work efficiency and to study methods for enhancing the performance of commissioned officers's the 1st Army Area Headquarters. The results showed that the problem of resignation and transfer of officers at present. They are permanent military officers whose average age is lower and most of them are knowledgeable and capable personnel. Therefore causing problems in continuity of operations. Therefore, it is a very important problem to receive clear information about motivation that affect operational efficiency in order to solve problems effectively. In terms of work factor, they can perform their own responsibilities very well. Management skills are able to work efficiently and as a way to increase work efficiency to create incentives which will result in the quality of work life. As for the method, there is a plan before working. prioritize tasks and allocate work time to help the assigned tasks to achieve the goals setted smoothly. Including to build a positive attitude at work, therefore it is one of the helpers to increase efficiency to work and decision-making as a skill based on rational analysis and careful consideration. Nowadays, the important is that communication is a very important skill because every field of work requires communication skills to help communicate on the target. It's easy to understand, and also increases work efficiency too.

Keywords : Motivation Guidelines, Work Efficiency, Military officers.