

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการสร้างแรงจูงใจให้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

โดย : พันเอกเกรียงศักดิ์ ชมภูน้อย

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : พันเอก

(ชวลิต ประดิษฐ์นวกุล)

กรกฎาคม ๒๕๖๕

ในปัจจุบันกองทัพไทยดำเนินการรับสมัครทหารกองประจำการโดยให้สิทธิต่างๆในการรับราชการมากขึ้นแต่ผลการสมัครที่ผ่านมาปรากฏว่าผู้ที่มาสมัครเป็นทหารกองประจำยังมีแค่ประมาณ ๓๖ เปอร์เซ็นต์ของยอดที่ต้องการเท่านั้นนอกจากนั้นแล้วยังมีชายไทยบางส่วนพยายามหลีกเลี่ยงในการเข้าเป็นทหารกองประจำการด้วยวิธีต่างๆ เช่นติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอความช่วยเหลือหรือหาช่องทางในกฎหมายเพื่อที่จะหลีกเลี่ยงในการเป็นทหารกองประจำการอีกด้วยทำให้ผู้วิจัยสนใจในการศึกษาเพื่อหาแนวทางที่จะทำให้มีการสมัครเป็นทหารกองประจำการมากขึ้น โดยการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อศึกษาวิธีการและปัญหาของการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

ของ รร.ชส.ชส.ทบ.

๒. เพื่อศึกษาแนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ

๓. เพื่อศึกษาแนวทางการส่งเสริมให้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

โดยมีสมมติฐานว่าหากการเป็นทหารกองประจำการสามารถตอบสนองความต้องการของตนได้จะมีผู้มาสมัครเป็นทหารกองประจำการมากขึ้น ผู้วิจัยดำเนินการวิจัยเชิงคุณภาพโดยการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องทั้งทฤษฎีด้านความต้องการ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการรับราชการทหาร และรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกและเก็บข้อมูลพื้นฐาน จากทหารกองประจำการสังกัด พัน.นร.รร.ชส.ชส.ทบ โดยแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้างและนำไปวิเคราะห์โดยการตีความจากคำตอบเพื่อหาแนวทางในการส่งเสริมให้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ โดยประโยชน์ที่คาดว่าจะได้จากการวิจัยคือ

๑. ทำให้ทราบถึงวิธีการและปัญหาของการสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

๒. ทำให้ทราบถึงแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจและการตัดสินใจ

๓. ทำให้ได้แนวทางในการส่งเสริมให้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ

ผลสรุปที่ได้จากการวิจัยสามารถแบ่งเป็นข้อที่สำคัญดังนี้คือ

๑. ทหารกองประจำการเห็นว่าการเป็นทหารกองประจำการไม่สามารถตอบสนองความต้องการของบุคคลทั่วไปได้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องรายได้ ความเป็นอยู่ หรือสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น

๒. การเป็นทหารกองประจำการทำให้เสียเวลา ในการประกอบอาชีพ
๓. ผู้สมัครเป็นทหารกองประจำการมีทั้งความรู้สึกในแง่บวก และลบ ต่อทหาร
๔. ผู้สมัครเป็นทหารกองประจำการจะสมัครตามช่องทางที่กองทัพได้เปิดไว้ให้โดยช่องทางที่สะดวกที่สุดจะได้รับความนิยมที่มากที่สุด
๕. ครอบครัวและผู้ใกล้ชิดจะมีอิทธิพลในการตัดสินใจที่จะสมัครเป็นทหารกองประจำการ
๖. ทหารกองประจำการที่สมัครเข้ามา อยากเป็นนักเรียนนายสิบและมีความก้าวหน้าในการรับราชการ
๗. การเปิดเผยข้อมูลที่พลเรือนหรือสังคมสงสัยมีส่วนในการสร้างภาพลักษณ์ของกองทัพซึ่งทำให้มีผลต่อการตัดสินใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ
๘. การลดระยะเวลาในการรับราชการของทหารกองประจำการทำให้มีผลต่อการตัดสินใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ
๙. ข่าวสารเรื่องการลงโทษทหารด้วยความรุนแรงหรือการแอบลงโทษมีผลต่อการตัดสินใจที่จะไม่สมัครเป็นทหารกองประจำการ
๑๐. ทหารกองประจำการอยากให้ขึ้นเงินเดือนเป็น ๑๕๐๐๐ บาท หรือเพิ่มเงินเดือนให้มากกว่าค่าแรงขั้นต่ำ
๑๑. รูปแบบการโฆษณาประชาสัมพันธ์ในการเชิญชวนให้สมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการยังต้องปรับให้เข้าใจง่ายขึ้น
๑๒. การสนับสนุนให้ทหารกองประจำการไปแนะแนวตามหมู่บ้านหรือสถาบันต่างๆ อาจจะสร้างภาพลักษณ์ของกองทัพให้ดีขึ้น
๑๓. การปฏิบัติตัวของผู้บังคับบัญชาของกองทัพจะเพิ่มหรือลดเกียรติคุณของทหารข้อเสนอแนะ

หากกองทัพสามารถตอบสนองความต้องการของบุคคลในด้านต่างๆได้จะทำให้มีผู้สมัครใจเป็นทหารกองประจำการมากขึ้นโดยสามารถกำหนดเป็น นโยบาย การปฏิบัติ แต่ทั้งนี้จะต้องทำการวิจัยเพิ่มเติมในด้านอื่นๆด้วยเพื่อความรู้ดีและถูกต้องของข้อมูล