

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครทหารพราน

โดย : พันเอก กฤษฎา ธรรมนารถ

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : พันเอก

( ขวลิต ประดิษฐ์นวกุล )

กรกฎาคม ๒๕๖๕

เอกสารการวิจัยฉบับนี้ ผู้วิจัยมุ่งหมายศึกษาสภาพการณ์ของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครทหารพราน เพื่อทำความเข้าใจต่อความสอดคล้องของการได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครทหารพราน ตามระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยอาศัยแนวคิดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และทฤษฎีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งหวังเสนอแนะแนวทางในการเพิ่มสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้อง เหมาะสม และส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจโดยรวมของกองทัพบก ทั้งนี้ ผู้วิจัยเลือกใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Methodology) โดยมีขอบเขตด้านเนื้อหาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ในขณะที่ขอบเขตด้านพื้นที่มุ่งศึกษาครอบคลุมในส่วนในพื้นที่ของกรมทหารพรานในส่วนขอบเขตด้านประชากร/ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ผู้วิจัยแบ่งเป็น ๒ กลุ่มหลัก ๆ ได้แก่ ๑) กลุ่มผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครทหารพราน จำนวน ๑๐ นาย ๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่เป็นอาสาสมัครทหารพราน จำนวน ๑๐ นาย

จากการศึกษาวิจัย พบว่าสภาพการณ์ของสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับอาสาสมัครทหารพรานนั้น ปัญหาและอุปสรรคที่เปรียบเสมือนปมเงื่อนแรก และขัดแย้ง/สวนทางกับแนวคิดสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับตามสัดส่วนการทำงาน ส่วนหนึ่งเกิดขึ้นจากการที่กองทัพบกเห็นว่าหน่วยทหารพรานเป็นหน่วยที่สามารถจัดตั้งได้โดยใช้งบประมาณน้อยมาก ภายหลังวิกฤตการณ์คอมมิวนิสต์สิ้นสุดลง กองทัพบกได้มอบหมายให้หน่วยทหารพรานทำการป้องกันประเทศตามแนวชายแดนร่วมกับหน่วยทหารประจำการ ตลอดจนความรับผิดชอบในการกิจต่าง ๆ ในพื้นที่เสี่ยงภัยและทุรกันดาร โดยเฉพาะตามแนวชายแดนและพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ ในส่วนแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครทหารพรานนั้นจำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๔ ประการ ในการวิเคราะห์หรือทำความเข้าใจต่อแนวทางดังกล่าว ได้แก่ ปัจจัยด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับกำลังพล

ชั้นผู้น้อย ปัจจัยด้านความเหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการดำรงชีพที่สอดคล้องกับค่าครองชีพปัจจุบัน และปัจจัยด้านมาตรฐานใกล้เคียงกับข้าราชการหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานราชการต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเห็นว่าการปรับปรุงสิทธิกำลังพลและสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและข้อสั่งการของผู้บัญชาการทหารบก ควรพิจารณาครอบคลุมในส่วนกำลังพลอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญของกองทัพบกในการปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยและทุรกันดารไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากำลังพลอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติงานในการกิจตามแนวชายแดนและพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สภาวะการณ์ที่เสี่ยงอันตรายต่อการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน แนวทางในการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของอาสาสมัครทหารพรานควรบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณาจัดตั้งกลไกในการศึกษาข้อจำกัดที่มีอยู่ เพื่อให้รับทราบข้อมูลและปัญหาอุปสรรคจากหลายภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน อันจะทำให้การเพิ่มสิทธิประโยชน์ดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายการเสริมสร้างแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ของกำลังพลทุกระดับชั้นอย่างเท่าเทียมกันของผู้บัญชาการทหารบกที่สอดคล้องการพัฒนาประเทศตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

# Abstract

**Title** : Guidelines for increasing the benefits of paramilitary

**By** : Colonel Krisada Thammanart

**Research Advisor** : Colonel

( Chavalit Praditnawakul )

July 2022

This research paper aims to study the conditions of benefits related to paramilitary rangers. To understand the consistency of salaries, compensation and benefits of paramilitary rangers. According to the relevant regulations based on the concept of benefits and related theories, This aims to suggest ways to increase benefits that are consistent, appropriate and affect the overall efficiency of the overall Royal Thai Army's mission. The researcher chose a methodology of qualitative research. with the content scope in harmonize with the purpose while the area scope focuses on the study covering the area of the Ranger Regiment. In the scope of the population/target population. The researcher was divided the target into 2 main groups: 1) a group of administrators and workers which related to the benefits of the paramilitary rangers, amount of 10 people, 2) a group of personnel working as a paramilitary ranger, amount of 10 people.

From research studies found that the condition of the benefits related to the paramilitary rangers problems and obstacles that contradict the concept of work proportional benefit, this was partly due to the Royal Thai Army's view of the Rangers Regiment that could be organized by very little budget. After the communist crisis ended, Royal Thai Army has tasked rangers to defend the country along the border with active military units. As well as being responsible for various missions in risky and remote areas, especially along the border and the southern border provinces. As for the guidelines for increasing the privileges of paramilitary rangers, it is necessary to take into account at least four factors in analyzing or understanding the approach, namely; factor of Build morale for the low-ranking personnel. Factors of in terms of suitability to nature of work

factors of the subsistence aspect that corresponds to the employees who perform on going work

Recommendations for this research, the researcher saw that the improvement of personnel benefits and additional welfare to be in harmonize with the policies and orders of the Royal Thai Army Commander; should consider covering in the part of the paramilitary rangers, which is considered an important force of the Royal Thai Army in operating in risky and remote areas which is not less than other troops, especially operating in missions along the border and in the southern border provinces. Under circumstances that are at risk of loss of life and property, guidelines for increasing the benefits of paramilitary rangers should integrate the relevant agencies at both the policy and operational levels. As well as consider establishing a mechanism to study the existing limitations In order to clearly understand information and problems and obstacles from various sectors involved. This will make the increase in such benefits in line with the policy of enhancing the guidelines for increasing the benefits of personnel of all levels equally of the Royal Thai Army Commander in line with the country's development in accordance with the 20-year national strategy.