

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการจัดทำกรอบการบรรจุกำลังพลของกองทัพอากาศ สำหรับการบริหารจัดการ
ด้านกำลังพลของกองทัพอากาศ กรณีศึกษา : กรมกำลังพลทหารอากาศ

โดย : นาวาอากาศเอก พีรพงษ์ มาทอง

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : พันเอก

(ธีรพล อมราพิทักษ์)

กรกฎาคม ๒๕๖๕

การวิจัยในครั้งนี้ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพอากาศ กรณีศึกษา : กรมกำลังพลทหารอากาศ ในส่วนของจำนวนกำลังพลที่เหมาะสมกับการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน เพื่อศึกษาแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการวิเคราะห์จำนวนกำลังพลที่เหมาะสมกับการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ และเพื่อศึกษาแนวทางการจัดทำกรอบการบรรจุกำลังพลของกองทัพอากาศ สำหรับการบริหารจัดการด้านกำลังพลของกองทัพอากาศ กรณีศึกษา : กรมกำลังพลทหารอากาศ โดยทำการวิจัยศึกษาประเด็นปัญหา และอุปสรรคของทางจัดทำกรอบการบรรจุกำลังพลของกองทัพอากาศ ด้วยการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) และการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-Depth Interview) จากผู้เชี่ยวชาญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดทำกรอบการบรรจุกำลังพลของกองทัพอากาศ ระยะเวลาตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๔ – พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวคิดในการวิจัย

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า แนวทางการจัดทำกรอบการบรรจุกำลังพลของกองทัพอากาศ สำหรับการบริหารจัดการด้านกำลังพลของกองทัพอากาศ กรณีศึกษา : กรมกำลังพลทหารอากาศ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐของประเทศไทย เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเป็นยุค Disruption ความรวดเร็วของการเปลี่ยนแปลงในสังคม ด้วยเทคโนโลยีที่รวดเร็วในการสื่อสาร การนำความรู้และมุมมองในด้านต่าง ๆ ที่ไม่เคยมี ในสมัยก่อน มาปรับประยุกต์ใช้ในการทำงาน ดังนั้นกองทัพอากาศจึงต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป มีขนาดกองทัพอากาศที่เหมาะสม ทดแทนกำลังพลที่น้อยลงไปด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สิ่งที่กองทัพอากาศต้องคำนึงถึง ได้แก่ บรรดากฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ที่ขัดหรือเป็นอุปสรรค ในการบริหารจัดการด้านกำลังพลของกองทัพอากาศ ก็ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม อีกทั้งกำลังพลที่ปฏิบัติงานในกองทัพอากาศมีหลายช่วงอายุ หลาย generation จึงต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก โดยกำลังพลเดิมต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้ทันกับกำลังพลรุ่นใหม่ที่จะเข้ามาในระบบ อีกทั้งอุปกรณ์ต่างๆที่กองทัพอากาศมีอยู่เมื่อเทียบ

ลับมาก

ชุดที่ ของ ชุด

หน้า ของ หน้า

กับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุค Disruption ที่ผกผันกับงบประมาณที่ได้รับ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นสิ่งที่สำคัญมากที่ทำให้กองทัพอากาศขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง

ลับมาก