

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลกรมทหารพรานที่ ๔๖ ในการปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่ จขต.

โดย : พันเอก เอกธวัช คงคาเขตร

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : นาวาอากาศเอก

(ธานี สวัสดิ์)

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จากเหตุการณ์การก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นับตั้งแต่ การปล้นอาวุธปืนของทางราชการเมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่กองพันทหารพัฒนาที่ ๔ (ค่ายปีเหล็ง) อำเภอเจาะไอร้องจังหวัดนราธิวาส เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านมาแล้ว ๑๘ ปี กับการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีความสูญเสียชีวิต ทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่และประชาชนเป็นจำนวนมาก

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนา ขีดความสามารถกำลังพลกรมทหารพรานที่ ๔๖ ในการปฏิบัติการกิจการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อลดการสูญเสียและเสนอแนวทางในการพัฒนากำลังพล ตลอดจนการเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับกำลังพล เพื่อให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติการกิจ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังกล่าว จึงได้ใช้แนวทางการศึกษาเชิงคุณภาพ เป็นการศึกษาที่มุ่งค้นหากระบวนการในปรากฏการณ์ที่มีความเฉพาะเจาะจงในเชิงลึก ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูลจากหลายวิธี ได้แก่ การสัมภาษณ์ ผู้ทางคุณวุฒิ นายทหาร นายสิบ และอส.ทพ.ที่ปฏิบัติการกิจการแก้ไขปัญหาการก่อความไม่สงบอยู่ในพื้นที่ จำนวน ๗ นาย มีการรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและจากหลายแหล่งข้อมูล ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการสูญเสียกำลังพลในการปฏิบัติการกิจ คือ ๑) การขาดความรู้ ความเข้าใจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ เรื่องประวัติศาสตร์ปัตตานีและเรื่องอัตลักษณ์ เป็นต้น เนื่องจากกำลังพล ส่วนใหญ่ไม่ใช่คนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) ปัจจัยในเรื่องเวลาในการรับการฝึกอบรม เนื่องจากการปฏิบัติการกิจต่อเนื่องยาวนานและกำลังพลมีจำนวนมากก็มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกำลังพลไม่ทั่วถึง

สำหรับแนวทางการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพลกรมทหารพรานที่ ๔๖ ในการปฏิบัติการกิจการแก้ไขปัญหาคือการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น ผู้บังคับหน่วยทุกระดับชั้นและฝ่ายอำนวยการ จะต้องดำเนินการดังนี้ ๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้ารับการฝึกอบรมงานในหน้าที่และหลักสูตรการฝึกอบรมพิเศษของกองทัพบกและกองทัพอากาศที่ ๔ ตลอดจนการจัดตั้งหน่วยฝึกอบรมของกรมทหารพรานที่ ๔๖ ขึ้นมาเองโดยจัดหาวิทยากร และครูฝึกที่มีความรู้ความสามารถเพื่อให้กำลังพลที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มากยิ่งขึ้น ๒) จะต้องบริหารจัดการกำลังพลอย่างจริงจังและเป็นระบบ เพื่อให้กำลังพลทุกคนมีโอกาสได้รับการเรียนรู้และการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการสร้างแรงจูงใจ โดยมีการมอบรางวัลยกย่องชมเชย เพื่อการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กำลังพลที่มีความประพฤติดีและมีผลงานที่สร้างชื่อเสียงที่ดีให้กับหน่วย เป็นที่ยอมรับของประชาชนในพื้นที่ และมีมาตรการลงโทษกำลังพลที่กระทำความผิดร้ายแรงอย่างเด็ดขาดและมีความยุติธรรม ตลอดจนขอรับการสนับสนุนเครื่องมือหรือยุทธโธปกรณ์พิเศษที่ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติการกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่ออำนวยความสะดวกและ สามารถแบ่งเบาภารกิจ ในการใช้กำลังพลได้ต่อไป

