

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการจัดทำรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ
กรณีศึกษานายทหารสัญญาบัตร ชั้นยศนาวาอากาศโท สายงานกำลังพล

โดย : นาวาอากาศเอก นรศักดิ์ วิชเชษฐสมิต

สาขาวิชา : การปฏิบัติการร่วมระหว่างฝ่ายทหารและพลเรือน

อาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย : นาวาอากาศเอก

(อภิชาติ นานินิตธาดา)

กรกฎาคม ๒๕๖๔

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาและปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ โดยทบทวนหลักการแนวคิด ทฤษฎี ที่มีความสอดคล้องกับแนวคิดสมรรถนะ รวมทั้งนำข้อมูลปัจจัย ภายใน ภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังพลกองทัพอากาศ แล้วนำมาสังเคราะห์เป็นแนวทางการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ รวมทั้งการจัดทำรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากำลังพลของกองทัพอากาศที่เหมาะสมกับสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศในแต่ละประการ ทั้งสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ (Managerial Competency) หรือสมรรถนะหน้าที่ (Functional Competency) และนำเสนอรูปแบบการพัฒนากำลังพลที่มีความเหมาะสม โดยการนำแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศมาใช้ในการประกอบการพิจารณา ซึ่งผลของการวิจัยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศได้อย่างเป็นรูปธรรม

จากผลการวิจัยที่ได้พบว่า แนวทางการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศให้มีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและพร้อมปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ มีปัจจัยพิจารณาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ๒) ความพร้อมขององค์กร และ ๓) การฝึก ศึกษา อบรมที่เหมาะสม ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดยุทธศาสตร์และนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องการนำหลักสมรรถนะมาใช้ในการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ โดยควรสร้างรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้เหมาะสมและเป็นรูปธรรม รวมทั้งควรกำหนดให้ กำลังพลแต่ละบุคคลมีการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ที่ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาให้กำลังพลกองทัพอากาศมีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะตามเกณฑ์หรือสูงกว่าที่กองทัพอากาศคาดหวังและที่สำคัญหน่วยงานควรมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้กำลังพลได้มีโอกาสพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรโดยการนำเทคโนโลยีหรือวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ใน

การเรียนรู้และการทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ได้ผลดียิ่งขึ้นสามารถปฏิบัติภารกิจ
ตอบสนองยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพอันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน
กองทัพอากาศให้บรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ได้ในที่สุด

ABSTRACT

Title : Formatting Guidelines to Royal Thai Air Force Personnel Competency Development: the study of the Wing Commander personnel officer.

By : Group Captain Norasak Vichasetsamit

Major Field : Civil-Military Operation

Research Advisor : Group Captain
(Apichart Nathninitada)

July 2021

This research aim to study the problems and factors affecting the development of Royal Thai Air Force competency personnel by reviewing the principles, concepts and theories that are consistent with the concept of the RTAF competency along with the information on internal and external factors related to the development of the RTAF personnel, and synthesize as a guideline to develop RTAF personnel competency Including the formatting guidelines to development of the core competency, managerial competency and functional competency, and also offer the proper idea on the personnel competency arises from the RTAF competency. The result of this study can be applied to the development of the concreated RTAF personnel competency.

The result of the study shows that such development of the formatting guideline to the effective RTAF personnel competency to help improving the professions and readiness to sustain strategic propulsion according to the RTAF vision has important considerations as 1) the support of the supervisors 2) the readiness of the organization and 3) appropriate training, education and practice. Therefore, the supervisors should have clear strategies and policies on the implementation of the competency principles to develop the capability of the RTAF personnel. This should create a development model or format for appropriate and concrete personnel competency. It should also determine that an individual person should be able to develop such correct and appropriate competency according to the Individual Development Plan: IDP which will affect the Development of

RTAF personnel with knowledges, skills, and desired characteristics that exceed the requirements of the RTAF, and more importantly, the organization should support and encourage personnel to have the opportunity to develop knowledge and continuous of operational skills and change the organizational culture by applying new technology or science to the working and learning systems to support the better result on work performance to be able to effectively respond to the RTAF Strategies which are the most important factor in driving the RTAF missions and visions to success eventually.